

ДОГОНЯЮЩЕЕ РАЗВИТИЕ И ВОЗМОЖНОСТИ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Тумакова С.В., д.э.н., доцент

ЧВУЗ «Крымский институт экономики и хозяйственного права»

У статті проаналізовано взаємозв'язок між ринком робочої сили, як соціально-економічною формою залучення найманих працівників до національної економіки, формуванням умов щодо успішної реалізації наздоганяючого типу розвитку та створення можливостей сталого економічного зростання.

The intercommunication between labor market as social-economical form of hired laborers enrolling to national economy and formation of conditions concerning successful realization of overtaking type of development and foundation of possibilities of permanent economical growth has been analyses in this article.

Постановка проблемы. В настоящее время перед каждой страной стоит проблема обоснования стратегии дальнейшего развития, поиск путей и методов создания могучего экономического потенциала национальной экономики, обеспечения устойчивого экономического роста. Усложняющим фактором при этом выступает то, что открытый тип экономических современных развитых и развивающихся стран обуславливает возрастающую зависимость национальной экономики каждой страны не только от внутренних, но и от внешних условий. В настоящее время экономический рост все в большей степени определяется и человеческим, социальным потенциалом национальной экономики, поэтому стратегия развития страны не может быть реализована без использования их возможностей. Человеческий и социальный потенциалы определяются и особенностями развития рынка рабочей силы, что обуславливает научную и практическую необходимость исследования их взаимодействия.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблемы теоретического и методологического обоснования организации и развития социально-экономических процессов, а также эффективного использования рабочей силы нашли место в научных работах А. Смита, А.Пигу, К. Маркса, Дж. М. Кейнса, А. Маршалла, Дж. Б. Кларка, Л. фон Мисеса. Существенный вклад в теоретическую и методологическую разработку проблем формирования и использования трудовых ресурсов страны в условиях структурной трансформации экономики Украины внесли отечественные ученые: А. Амоша, А. Гальчинский, В. Геец, А. Гриценко, О. Стефанишин, Л. Шевченко. Демографические и экономические аспекты формирования и использования трудового потенциала в условиях интеграции Украины в глобальное экономическое пространство исследуются учеными: Д. Богиней, Э. Либановой, В. Антонюк, О. Амосовым.

Значительные достижения в исследовании проблем занятости имеются в работах А. Бабенко, И. Петровой, А. Колота, В. Новикова, О. Новиковой.

Однако, в настоящее время еще недостаточно исследованными являются проблемы взаимосвязи и взаимообусловленности особенностей рынка рабочей силы, догоняющего типа развития и возможностей устойчивого экономического роста. Это и обуславливает актуальность темы статьи.

Постановка задания. Целью статьи выступает научное исследование влияние догоняющего типа развития на современный рынок рабочей силы, на формирование возможностей стабильного, устойчивого экономического роста.

Изложение основного материала исследования. Рынок рабочей силы, который представляет собой систему социально-экономических, организационно-правовых отношений, обеспечивающих распределение, использование и воспроизводство рабочей силы на основе механизмов ее купли-продажи [1, с. 81], выполняет в рыночной экономике ряд функций, среди которых важнейшими выступают вовлечение носителей способностей к труду в национальную экономику и создание экономической базы для воспроизводства рабочей силы.

Условием вовлечения рабочей силы в национальную экономику является наличие в ней рабочих мест, которые имеют количественную и качественную характеристики. Количественная характеристика определяется количеством экономических субъектов в экономике страны, их размерами, масштабами samozанятости. Качественная характеристика показывает уровень технико-технологического состояния материальной основы национальной экономики, ее технико-технологическую укладность, которые существенно определяются целенаправленными, организованными, систематическими действиями бизнеса, государства, формирующего и проводящего определенную промышленную политику.

Промышленная политика государства – это совокупность мер, действий государства, направленных на обеспечение преимущественного, ускоренного роста масштабов и роли технологических укладов более высокого научно-технического уровня, оптимальное использование потенциала укладов менее высокого уровня и снижение роли укладов, устаревших с точки зрения научно-технического прогресса, с целью увеличения объемов производства конкурентоспособной продукции, способной удовлетворить современные потребности людей, общества на основе эффективной занятости рабочей силы [1, с. 211].

Применительно к современной экономике Украины промышленная политика государства должна включать совокупность мер, действий, направлений государственного регулирования экономики, нацеленных на создание благоприятных условий для ускорения становления и развития пятого и шестого технологических укладов, эффективное использование потенциала четвертого технологического уклада, уменьшение роли и значения третьего технологического уклада. При реализации промышленной политики такого содержания государство будет реально содействовать созданию в нашей стране основ постиндустриального общества, формированию материально-технической базы эффективной занятости рабочей силы.

Анализ современной промышленной политики государства в нашей стране показывает, что основными ее стратегическими направлениями выступают стратегия использования природных ресурсов, стратегия «преследования» («копирования»), стратегии же «лидерных технологий» и «прорыва» играют второстепенную роль.

Стратегия использования природных ресурсов распространяется на такие отрасли промышленности, как угольная, металлургическая, горнорудная, промышленность стройматериалов. Стратегия «преследования» («копирования»), состоящая в содействии организации производства конкурентной продукции, которая уже производится в развитых странах, применима в создании бытовой техники, автомобилестроении, химической промышленности. Стратегия «лидерных технологий» предусматривает использование собственных научно-технических достижений для создания новых видов продукции и технологий, формирования спроса на них и выхода на новые рынки. Стратегия «прорыва» состоит в создании принципиально новых видов продукции, которые опережают современные образцы на одно-два поколения. Эта стратегия базируется на концепции «опережать не догоняя», имеет селективный характер, ее реализация возможна в научно-теоретических учреждениях и на инновационных предприятиях.

Анализ структуры производимой и реализуемой промышленной продукции в Украине за период 2001 – 2011 гг. показывает, что сырьевая продукция составляет в ней 67,1 %; инвестиционная – 13,2 %; товары широкого использования – 18,5 %; товары длительного пользования – 1,3 %. Это означает, что в целом промышленность Украины носит добывающий характер, что обуславливает формирование основы для догоняющей модернизации национальной экономики (как I, так и II типа).

Приоритетами инвестиционно-инновационной деятельности в условиях догоняющей модернизации еще не становятся знания, технологическое их использование, принципиально новые технологии, производственное проектирование, научные исследования и разработки, соответствующий маркетинг. Инвестиционные ресурсы, направляемые на приобретение средств производства, наращивают основной капитал предприятий, реализующих в основном технологии, относящиеся к третьему и четвертому технологическим укладам.

Догоняющая модернизация национальной экономики может обеспечить создание условий только для догоняющего развития, под которым понимается выравнивание уровней экономического развития стран посредством повторения исторического пути, пройденного развитыми странами. Однако, необходимо подчеркнуть, что в настоящее время на пути догоняющего развития возможно добиться впечатляющих успехов (Япония, азиатские «тигры» – вторая половина XX века; Китай – настоящее время) «не из-за копирования опыта развитых стран, а благодаря умелому использованию своих конкурентных преимуществ» [2, с. 81].

В настоящее время теория экономического роста, в части, касающейся догоняющего развития, содержит гипотезу о том, что догнать развитую стра-

ну, развитые страны, занять среди них достойное место возможно только при условии, когда уже имеется у догоняющей страны такой базовый элемент национального догоняющего потенциала, как потенциальные социальные возможности, под которыми понимается способность воспринимать, усваивать новые технологии, привлекать капитал и участвовать в глобальных рынках. Такая способность не может сформироваться в настоящее время в рамках третьего и четвертого технологических укладов. Особенно это касается рабочей силы. Так, по нашим расчетам на основе данных Госслужбы статистики Украины, в настоящее время на предприятиях промышленности, реализующих технологии, относящиеся к третьему технологическому укладу, занято 43,83 % учетного количества штатных работников промышленности, на предприятиях четвертого технологического уклада – 51,01 %; на промышленных предприятиях, реализующих технологии, относящиеся к пятому технологическому укладу – 5,12 % такой численности.

Такое распределение занятости в промышленности Украины закрепляет, консервирует спрос на рабочую силу, способную выполнять далеко не инновационные виды работ, создавать продукцию, которая не включает в себя такие элементы, как: высокая наукоемкость, технологическая новизна, креативность, насыщенность современным дизайном, не формирует благоприятные условия для пополнения «запасов человеческого капитала» [3, с. 28], которые в настоящее время выступают основной движущей силой экономического роста. Это означает, что сфера занятости в Украине не создает предпосылок и возможностей для использования, раскрытия созидательного, творческого потенциала людей, работающих по найму, человеческого, интеллектуального капиталов, следовательно, не используются важнейшие ресурсы стабильного экономического роста в условиях перехода к экономике знаний, к инновационному типу экономического развития.

Выводы. Таким образом, существует тесная взаимосвязь между рынком рабочей силы, спросом на рабочую силу, который он формирует, реальной структурой занятости и типом развития, который выбирает и реализует страна. В условиях догоняющего типа развития экономики простое копирование чужого опыта более развитых стран не сокращает разрыв между ушедшими вперед и их догоняющими. Необходимо формирование и развитие своих конкурентных преимуществ и превращение их в фактор стабильного, устойчивого экономического роста – именно этот аспект данной проблемы чрезвычайно перспективен для дальнейших исследований.

Список использованных источников:

1. Тумакова С.В. Государственное регулирование национального рынка рабочей силы: моногр. / С.В. Тумакова; НАН Украины. Ин-т экономики пром-сти. – Донецк, 2008. – 451 с.
2. Евстегнеева Л., Евстегнеев Р. Тайна догоняющего развития / Л. Евстегнеева, Л. Евстегнеев // Вопросы экономики. – 2013. – № 1. – С. 81-96.
3. Капелюшников Р. Сколько стоит человеческий капитал России? / Р. Капелюшников // Вопросы экономики. – 2013. – № 1. – С. 27-47.

Рецензент – д.э.н., профессор Макаренко П.Н.