

ЗАТВЕРДЖУЮ
ректор Полтавського державного
аграрного університету

Олександр ГАЛИЧ

«21» квітня 2026 р.

ЗВІТ

за результатами оцінювання корупційних ризиків у діяльності Полтавського державного аграрного університету

На виконання ст. 13-1, 19 Закону України «Про запобігання корупції», розділу 4 Антикорупційної програми Полтавського державного аграрного університету, відповідно до Методології управління корупційними ризиками затвердженої Наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21 у Полтавському державному аграрному університеті (далі – Університет, ПДАУ) була проведена оцінка корупційних ризиків.

Робоча група з оцінювання корупційних ризиків (далі – робоча група), відповідно до Методології управління корупційними ризиками затвердженої Наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, Положення про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків ПДАУ, наказу ректора від 18.03.2026 р. № 60, у період з 18.03.2026 року по 20.04.2026 року провела оцінку корупційних ризиків, під час якої: визначено напрями діяльності університету, які потенційно вразливі до корупції; ідентифіковано корупційні ризики; здійснено опис корупційних ризиків; розроблені заходи з мінімізації та усунення корупційних ризиків.

Метою оцінки корупційних ризиків було визначено напрями діяльності Університету, в яких існує ймовірність вчинення корупційних правопорушень. Ідентифікація корупційних ризиків проводилася шляхом дослідження та аналізу зовнішнього і внутрішнього середовища на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових і організаційно-управлінській актах Університету. З метою всебічного та об'єктивного оцінювання, до процесу були залучені працівники, які володіють знаннями про внутрішнє і зовнішнє середовище Університету, мають досвід роботи у сфері його діяльності.

Під час оцінки корупційних ризиків робочою групою було здійснено такі заходи:

- 1) розроблено План оцінювання корупційних ризиків у діяльності ПДАУ;
- 2) зібрано та досліджено інформацію про функції та напрями діяльності ПДАУ;

3) визначено напрямки діяльності та функції ПДАУ, вразливі до корупційних правопорушень;

4) проаналізовано потенційно вразливі до корупції функції ПДАУ та визначено конкретні корупційні ризики, що можуть виникнути під час їх реалізації;

5) оцінено наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;

6) проаналізовано корупційні ризики у діяльності ПДАУ та визначено їх рівні.

7) розроблено заходи впливу на виявлені корупційні ризики;

8) проаналізовано ймовірність виникнення (повторення) корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;

За результатами ідентифікації корупційних ризиків у діяльності Університету було визначено наступні можливі корупційні ризик:

1) Зловживання при поселенні студентів у гуртожитки ПДАУ;

2) Отримання неправомірної вигоди викладачам під час оцінювання студентів;

3) Отримання неправомірної вигоди викладачем за здачу заліків чи екзаменів студентів;

4) Отримання неправомірної вигоди викладачам або іншими співробітникам під час виконання студентами кваліфікаційних робіт;

5) Отримання неправомірної вигоди науковими співробітниками за позитивне оцінювання наукової роботи аспіранта;

6) Прийняття кандидата на посаду у ПДАУ зумовлює виникнення конфлікту інтересів;

7) Неповідомлення працівником ПДАУ про наявність у нього конфлікту інтересів;

8) Завищення цін на товари в прямих закупівлях;

9) Можливість розтрати коштів на закупівлі непотрібних товарів;

10) Можливе невстановлення вимог до якості товарів у тендерній документації;

11) Поділ предмета закупівлі на частини для уникнення проведення процедури відкритих торгів/спрощеної закупівлі;

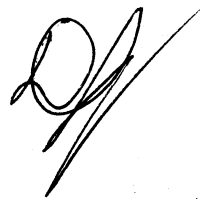
За результатами оцінки ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Університету:

1) Сформовано Реєстр корупційних ризиків у діяльності ПДАУ (додаток 1), який включає: опис ідентифікованих корупційних ризиків; джерела корупційних ризиків; існуючі заходи контролю; ймовірність реалізації корупційних ризиків; рівень наслідків корупційних ризиків та рівні корупційних ризиків.

2) Розроблено План мінімізації корупційних ризиків у діяльності ПДАУ (додаток 2), який передбачає: заходи щодо мінімізації та усунення корупційних ризиків; термін їх реалізації; відповідальна за реалізацію осіб; очікувані результати та індикатори виконання заходів.

Таким чином, за результатами оцінки корупційних ризиків було виявлено напрями діяльності та функції Університету, які можуть бути вразливими до корупції, ідентифіковано ймовірні корупційні ризики, зроблено їх опис, визначено рівень корупційних ризиків, зокрема ймовірність їх настання та рівень потенційних наслідків та розроблено заходи з метою їх усунення та мінімізації.

голова робочої групи з
оцінювання корупційних ризиків,
уповноважений з
антикорупційної діяльності



Данило ШЕСТЕРІКОВ

Додаток 1
до Звіту за результатами оцінювання корупційних
ризиків у діяльності Полтавського державного
аграрного університету від 20.04.2026 року

РЕЄСТР КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ ПОЛТАВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Напрямок діяльності ЗВО	Корупційний ризик	Опис корупційного ризику	Джерело корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Ймовірність реалізації корупційного ризику	Рівень наслідків корупційного ризику	Рівень корупційного ризику
Поселення в гуртожиток	Зловживання при поселенні студентів у гуртожитки ПДАУ	Представникам адміністрації або студентського містечка можуть пропонувати неправомірну вигоду за поселення в гуртожиток	Ручна система прийому та оформлення документів, що допускає можливість маніпуляцій із ними Відсутність процедури оскарження	Затверджено Положення про поселення, переселення, виселення та проживання в студентських гуртожитках, у якому визначено черговість поселення студентів та критерії, які враховуються при поселенні студентів. Створена можливість подання онлайн анкети-заяви під час щорічного поселення у гуртожиток	Висока – 3 бали	Низький – 1 бал	Середній – 3 бали
Надання освітніх послуг	Отримання неправомірної вигоди викладачам під час оцінювання студентів	Пропонування неправомірної вигоди викладачам чи іншим співробітниками за завищення результатів поточної успішності студента	Відсутність належного контролю за електронною системою обліку успішності та широкі повноваження викладачів щодо методів оцінювання	Затверджуються схеми нарахування балів, критерії оцінювання по кожній навчальній дисципліні Систематично проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота зі студентами Проводяться окремі анонімні опитування серед студентів	Висока – 3 бали	Середній – 2 бали	Середній – 6 балів

			Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу	Забезпечено функціонування каналів повідомлення про корупційні правопорушення. Результати оцінювання студентів фіксуються у електронному журналі та перевіряються В електронному журналі відображаються усі зміни до результатів оцінювання студентів В електронному журналі не дозволяється безпідставне внесення змін до результатів оцінювання студентів			
Надання освітніх послуг	Отримання неправомірної вигоди викладачем за здачу заліків чи екзаменів студентів	Пропонування неправомірної вигоди викладачам за здачу заліків чи екзаменів студентами, зокрема, через використання посередництва старости або куратора групи чи інших осіб та виконання заліково-екзаменаційних робіт замість самих студентів	Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу та відсутність належного контролю під час складання заліків та екзаменів.	Проводяться анонімні опитування серед студентів Систематично проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота зі студентами Критерії оцінювання під час складання екзаменів та заліків завчасно доводяться до відома студентів та розміщуються у відкритому доступі. Результати заліків та екзаменів фіксуються у електронному журналі В електронному журналі відображаються усі зміни до результатів заліків та екзаменів	Висока – 3 бали	Середній – 2 бали	Середній – 6 балів

				В електронному журналі не дозволяється безпідставне внесення змін до результатів заліків та екзаменів			
Надання освітніх послуг	Отримання неправомірної вигоди викладачам або іншими співробітникам під час виконання студентами кваліфікаційних робіт	Пропонування неправомірної вигоди викладачам або співробітникам ПДАУ за виконання кваліфікаційної роботи через небажання виконати її самостійно та отримання неправомірної вигоди за продаж чужих кваліфікаційних робіт	Небажання студентів самостійно виконувати кваліфікаційні роботи Наявність у викладачів особистого майнового (немайнового) інтересу	Систематично проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота зі студентами та викладачами Викладачі готують та поширюють методичні рекомендації щодо написання кваліфікаційних робіт Кваліфікаційні роботи зберігаються у відкритому доступі в електронному репозитарії ПДАУ і можуть бути перевірені Кваліфікаційні роботи обов'язково проходять перевірку на плагіат	Висока – 3 бали	Середній – 2 бали	Середній – 6 балів
Навчання аспірантів	Отримання неправомірної вигоди науковими співробітниками за позитивне оцінювання наукової роботи аспіранта	Пропонування неправомірної вигоди науковим співробітникам за написання наукової роботи, просування наукової праці на різних етапах дослідження або проведення позитивного	Відсутність механізмів ефективного контролю відносин між аспірантом та науковим керівником, членами кафедр та іншими науковими співробітниками	Забезпечено проведення рейтингового оцінювання роботи науково-педагогічних працівників Проводяться заходи щодо запобігання, виявлення та усунення конфлікту інтересів Проводяться анонімні опитування з метою виявлення корупційних ризиків	Висока – 3 бали	Середній – 2 бали	Середній – 6 балів

		захисту наукового дослідження.					
Управління персоналом	Прийняття кандидата на посаду У ПДАУ зумовлює виникнення конфлікту інтересів	Неповідомлення кандидатом на посаду про обставини, що можуть спричинити виникнення конфлікту інтересів-з діючими працівниками ПДАУ	Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу та недоброчесність кандидата на посаду.	Для осіб, які претендують на зайняття вакантних посад проводиться вступне ознайомлення з нормами та вимогами Закону України «Про запобігання корупції». Проводяться перевірки працівників з метою виявлення конфлікту інтересів. Застосовуються заходи врегулювання конфлікту інтересів.	Висока – 3 бали	Середній – 2 бали	Середній – 6 балів
Управління персоналом	Неповідомлення працівником ПДАУ про наявність у нього конфлікту інтересів	Неповідомлення працівником ПДАУ про наявність у нього потенційного (реального) конфлікту інтересів може вплинути (впливає) на об'єктивність або прийняття ним рішень	Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу та недоброчесність працівника	Для осіб, які претендують на зайняття вакантних посад проводиться вступне ознайомлення з нормами та вимогами Закону України «Про запобігання корупції». Проводяться перевірки працівників з метою виявлення конфлікту інтересів. Застосовуються заходи врегулювання конфлікту інтересів. Систематичне проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед працівників	Висока – 3 бали	Середній – 2 бали	Середній – 6 балів

Публічні закупівлі	Завищення цін на товари в прямих закупівлях	Придбання товарів, робіт або послуг без використання електронної системи закупівель за цінами, що значно перевищують середньоринкові	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг.	Обов'язковий попередній аналіз ринку. Забезпечено обов'язкове обґрунтування закупівлі необхідних товарів та послуг. Фінансова звітність ПДАУ розміщена у відкритому доступі.	Висока – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів
Публічні закупівлі	Можливість розтрати коштів на закупівлі непотрібних товарів	Можливість проведення закупівлі товарів та послуг, потреба у яких відсутня, з метою їх подальшого використання у приватних інтересах	Недобросовісність посадових осіб Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації Недостатній розподіл обов'язків з планування закупівель	Щорічно затверджується та розміщується у відкритому доступі кошторис ПДАУ. Забезпечено обов'язкове обґрунтування закупівлі необхідних товарів та послуг. Фінансова звітність ПДАУ розміщена у відкритому доступі.	Висока – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів
Публічні закупівлі	Можливе невстановлення вимог до якості товарів у тендерній документації	Закупівля неякісних товарів, зокрема продуктів харчування, будівельних матеріалів, обладнання за низькою ціною в умовах попередньої змови посадових	Недобросовісність посадових осіб Дискреційні повноваження під час формування тендерної документації	Щорічно затверджується та розміщується у відкритому доступі кошторис ПДАУ. Забезпечено обов'язкове обґрунтування закупівлі необхідних товарів та послуг. Здійснюється перевірка сертифікатів якості товарів, що надаються постачальником.	Висока – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів

		осіб ПДАУ та постачальника шляхом невключення до тендерної документації вимог щодо стандартів якості таких товарів		Здійснюється перевірка потенційних контрагентів.			
Публічні закупівлі	Поділ предмета закупівлі на частини для уникнення проведення процедури відкритих торгів/спрощеної закупівлі	Поділ предмета закупівлі на частини для уникнення проведення процедури відкритих торгів/спрощеної закупівлі, з метою уникнення контролю для задоволення приватного інтересу	Недобросовісність посадових осіб. Дискреційні повноваження під час формування тендерної документації	Щорічно затверджується та розміщується у відкритому доступі кошторис ПДАУ. Запроваджено обов'язкове документальне підтвердження необхідності поділу предмету закупівлі. Забезпечено обов'язкове обґрунтування закупівлі необхідних товарів та послуг. Фінансова звітність ПДАУ розміщена у відкритому доступі.	Висока – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів

голова робочої групи з оцінювання корупційних ризиків, уповноважений з антикорупційної діяльності



Данило ШЕСТЕРІКОВ

ПЛАН МІНІМІЗАЦІЇ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ У ДІЯЛЬНОСТІ ПОЛТАВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Напрямок діяльності ЗВО	Корупційний ризик	Заходи щодо мінімізації та усунення корупційного ризику	Термін реалізації	Відповідальна особа	Очікуваний результат	Індикатор виконання
Поселення в гуртожиток	Зловживання при поселенні студентів у гуртожитки ПДАУ	Перехід на електронний прийом та оформлення документів. Оновлення Положення про поселення, переселення, виселення та проживання в студентських гуртожитках ПДАУ.	До 01.09.2026 р.	директор студентського містечка ПДАУ, юридичний відділ	Усунення корупційного ризику. Недопущення корупційних правопорушень.	Запроваджено електронний прийом та оформлення документів. Оновлено Положення про поселення, переселення, виселення та проживання в студентських гуртожитках ПДАУ
Надання освітніх послуг	Отримання неправомірної вигоди викладачам під час оцінювання студентів	Систематичне навчання та проведення заходів з питань запобігання корупції серед працівників та студентів. Проведення опитування студентів з метою виявлення корупційних ризиків та визначення рівня антикорупційної обізнаності.	Постійно	уповноважений з антикорупційної діяльності, відділ моніторингу та забезпечення якості освіти, Студентський Сенат, проректор з науково-педагогічної роботи, завідувач аспірантури і докторантури	Мінімізація корупційного ризику. Дотримання працівниками та студентами вимог антикорупційного законодавства. Формування культури академічної доброчесності в учасників освітнього процесу.	Проведено зустрічі, лекції, інші навчальні заходи зі студентами. Проведено анонімні опитування студентів та узагальнено результати. Проведено періодичну роз'яснювальну роботу серед працівників.
Надання освітніх послуг	Отримання неправомірної вигоди викладачем за здачу заліків чи екзаменів студентів					
Надання освітніх послуг	Отримання неправомірної вигоди викладачам або іншими					

	співробітникам під час виконання студентами кваліфікаційних робіт					
Навчання аспірантів	Отримання неправомірної вигоди науковими співробітниками за позитивне оцінювання наукової роботи аспіранта					
Управління персоналом	Прийняття кандидата на посаду У ПДАУ зумовлює виникнення конфлікту інтересів	Систематичне навчання та проведення заходів для працівників з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Перевірка кандидатів на посаду під час прийому на вакантні посади. Проведення вступного ознайомлення з вимогами та обмеженнями антикорупційного законодавства для нових працівників. Оновлення локальних нормативних актів щодо врегулювання конфлікту інтересів.	Постійно	уповноважений ³ антикорупційної діяльності, відділ кадрів, керівники структурних підрозділів	Мінімізація корупційного ризику. Дотримання працівниками вимог та обмежень антикорупційного законодавства. Прийняття об'єктивних та неупереджених рішень у діяльності ПДАУ.	Проведено вступні ознайомлення для працівників ПДАУ при прийомі на роботу. Проведено перевірку кандидатів на вакантні посади ПДАУ. Здійснюється контроль за дотриманням працівниками обмежень та вимог антикорупційного законодавства. Проведено роз'яснювальну роботу серед працівників. Оновлено локальні нормативні акти щодо врегулювання конфлікту інтересів.
Управління персоналом	Неповідомлення працівником ПДАУ	Систематичне навчання та проведення заходів для працівників з питань	Постійно			

	про наявність у нього конфлікту інтересів	запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Систематична перевірка працівників ПДАУ, з метою виявлення обставин, що можуть спричинити виникнення конфлікту інтересів. Постійна перевірка та візування внутрішніх наказів з організаційно-розпорядчих та кадрових питань, з метою виявлення та запобігання конфлікту інтересів. Оновлення локальних нормативних актів щодо врегулювання конфлікту інтересів.				
Публічні закупівлі	Завищення цін на товари в прямих закупівлях	Публікування на вебсайті ПДАУ річних планів закупівель та звітів щодо проведених закупівель у відповідному періоді.	Постійно	уповноважений з антикорупційної діяльності, проректор з економіки та інфраструктури, відділ закупівель та матеріального забезпечення	Мінімізація корупційного ризику. Зменшення фінансових втрат ПДАУ. Рациональне використання коштів університету. Закупівля якісних товарів та послуг за мінімальною ціною. Дотримання принципів здійснення	Оновлено внутрішні нормативні акти з питань закупівель. Постійно публікуються річні плани та звіти закупівель на вебсайті ПДАУ. Постійний аналіз та перевірка технічних специфікацій. Потенційні контрагенти попереджаються про обов'язковість дотримання вимог антикорупційного законодавства. До договорів з контрагентами
Публічні закупівлі	Можливість закупівлі непотрібних товарів	Обов'язкове обґрунтування потреб у закупівлі із підтверджуючими розрахунками.				
Публічні закупівлі	Поділ предмета закупівлі на частини для уникнення проведення процедури відкритих торгів/спрощеної закупівлі	Використання типових (стандартизованих) технічних специфікацій. Здійснення перевірок та попередження про антикорупційну політику ПДАУ потенційних контрагентів.				

Публічні закупівлі	Можливе невстановлення вимог до якості товарів у тендерній документації	Оновлення внутрішніх нормативних актів з питань закупівель.	До 31.05.2026 р.		публічних закупівель. Уникнення недоброчесних контрагентів під час відкритих торгів.	включаються антикорупційні застереження. Публікуються у відкритому доступі обґрунтування потреб у закупівлі із підтверджуючими розрахунками.
--------------------	---	---	------------------	--	---	---

голова робочої групи з
оцінювання корупційних ризиків,
уповноважений з
антикорупційної діяльності



Данило ШЕСТЕРІКОВ