



КАФЕДРА ГУМАНІТАРНИХ І СОЦІАЛЬНИХ ДИСЦИПЛІН

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
ПСИХОЛОГІЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У КОЛЕКТИВІ ТА
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ**

Освітньо-професійна програма Технологія виробництва і переробки
продукції тваринництва

Спеціальність 204 Технологія виробництва і переробки продукції
тваринництва

Галузь знань 20 Аграрні науки та продовольство

Освітній ступінь – магістр

Розробник:

Подлесна Ганна,

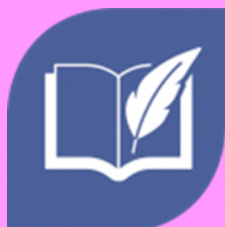
к. псих. н., доцент, доцент кафедри
гуманітарних і соціальних дисциплін



Гарант ОПП:

Усенко Світлана,

д. с-г. н., к. біол. н. ст. наук. спів.



Назва навчальної дисципліни	Психологія трудових відносин у колективі та управління персоналом вибірковий компонент ОПП
Назва структурного підрозділу	кафедра гуманітарних і соціальних дисциплін
Контактні дані розробників, залучених до викладання	Викладач: Подлесна Ганна , к. псих. н., доцент, доцент кафедри гуманітарних і соціальних дисциплін. Контакти: ауд. 454, навчальний корпус № 4 e-mail: ganna.podliesna@pdaa.edu.ua сторінка викладача: https://www.pdaa.edu.ua/people/podliesna-ganna-volodymyrivna
Рівень вищої освіти	другий (магістерський) рівень вищої освіти
Спеціальність, спеціалізація	204 Технологія виробництва і переробки продукції тваринництва
Попередні умови для вивчення дисципліни	дисципліни, які передують її вивченню відповідно до структурно-логічної схеми освітньо-професійної програми: Філософія, Історія та культура України, Психологія.

Заплановані результати навчання

Мета навчальної дисципліни: формування у здобувачів вищої освіти професійно-психологічних знань і вмінь, поведінки особистості в різноманітних виробничих ситуаціях, культури управління, здатності аналізувати, об'єктивно оцінювати соціально-психологічні явища та процеси, оволодіння методикою психологічного аналізу виховної дії, набуття організаторських навичок.

Основні завдання навчальної дисципліни: є формування сучасних уявлень про єдність соціальних та природних особливостей людини як керівника середньої ланки управління; аналіз механізмів виникнення та шляхів розв'язання конфліктних ситуацій на підприємствах; розглянути знання про сучасні концепції економічної психології, психології управління та психології маркетингу; дати знання про можливість внесення цілеспрямованих змін у поведінку людини-підлеглого; надати знання по покращенню ефективності індивідуального стилю управління та формуванню сприятливого психологічного клімату у колективі.

Методи навчання: словесні методи (лекція), практичні методи: робота з навчально-методичною літературою (конспектування, підготовка реферату, методи самостійної роботи вдома (усні та письмові домашні завдання), методи формування пізнавальних інтересів (метод використання життєвого досвіду), методи усного контролю (усне опитування), методи письмового контролю (написання схем, таблиць), комп'ютерні і мультимедійні методи: (використання мультимедійних презентацій; дистанційне навчання в системі Moodle, Google Meet)

Компетентності		Програмні результати
загальні	фахові	
ЗК 1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК 2. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій.	СК 6. Здатність практично управляти робочими або навчальними процесами у сфері виробництва і переробки продукції тваринного походження, які є складними, непередбачуваними та потребують нових	РН 9. Приймати ефективні рішення з питань виробництва і переробки продукції тваринництва, у тому числі у складних і непередбачуваних умовах, прогнозувати їх розвиток, визначати фактори, що впливають на досягнення поставлених цілей, аналізувати і порівнювати альтернативи, оцінювати ризики та

ЗК 4. Здатність до пошуку, обробки та аналізу інформації, отриманої з різних джерел.	стратегічних підходів.	імовірні наслідки рішень.
--	------------------------	---------------------------

Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Предмет психології трудових відносин у колективі.

Тема 2. Психологічні вимоги до менеджера.

Тема 3. Психологічний феномен керівництва.

Тема 4. Психологічні аспекти добору кадрів, поділу та кооперації праці.

Тема 5. Підвищення ефективності праці індивіда через стимулювання і формування сталих мотивів.

Тема 6. Психологія ділового спілкування.

Тема 7. Конфліктологія.

Тема 8. Активізація діяльності персоналу.

Тема 9. Психологічний імідж організації.

Тема 10. Психологічна служба організації.

Трудомісткість

Загальна кількість годин – 120.

Кількість кредитів – 4.

Форма семестрового контролю – залік.

Політика оцінювання

1. Академічна доброчесність: Здобувач вищої освіти повинен дотримуватись Кодексу академічної доброчесності та Кодексу про етику викладача та здобувача вищої освіти Полтавської державної аграрної академії. Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає: самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей); посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.

2. Система оцінювання

Критерії успішного опанування програмних результатів навчання

Програмні результати навчання	Форми контролю
ПРН 9. Приймати ефективні рішення з питань виробництва і переробки продукції тваринництва, у тому числі у складних і непередбачуваних умовах, прогнозувати їх розвиток, визначати фактори, що впливають на досягнення поставлених цілей, аналізувати і порівнювати альтернативи, оцінювати ризики та імовірні наслідки рішень.	опитування; виконання практичних завдань; написання реферату, підготовка презентації; виконання завдань самостійної роботи, залік.

Забезпечення тематикою дисципліни успішного опанування програмних результатів навчання для здобувачів вищої освіти

Теми занять	Програмні результати навчання	Разом
	ПРН 9	
Тема 1. Предмет психології трудових відносин у колективі.	+	1
Тема 2. Психологічні вимоги до менеджера.	+	1
Тема 3. Психологічний феномен керівництва.	+	1
Тема 4. Психологічні аспекти добору кадрів, поділу та кооперації праці.	+	1
Тема 5. Підвищення ефективності праці індивіда через стимулювання і формування сталих мотивів.	+	1
Тема 6. Психологія ділового спілкування.	+	1
Тема 7. Конфліктологія.	+	1
Тема 8. Активізація діяльності персоналу.	+	1
Тема 9. Психологічний імідж організації.	+	1
Тема 10. Психологічна служба організації.	+	1
Разом	10	10
максимальний відсоток у підсумковій оцінці з навчальної дисципліни, % 100	100	100
мінімальний відсоток у підсумковій оцінці з навчальної дисципліни, % 60	60	60

Критерієм успішного навчання є досягнення здобувачем вищої освіти мінімальних порогових рівнів оцінок за кожним запланованим результатом навчання.

Критерії успішного опанування програмних результатів навчання

Програмні результати навчання	Відсоток у підсумковій оцінці з навчальної дисципліни, %	Максимальна кількість балів	Мінімальний пороговий рівень оцінок, балів
ПРН 9	100	100	60
Разом	100	100	60

Одним із обов'язкових елементів освітнього процесу є систематичний поточний контроль оволодіння компетентностями та підсумкова оцінка рівня досягнення програмних результатів навчання.

Форми оцінювання результатів навчання

Програмні результати навчання	Форма оцінювання								Разом	
	Опитування		Виконання практичних завдань		Реферат, презентація		Виконання завдань самостійної роботи			
	Мінімальна кількість балів	Максимальна кількість балів	Мінімальна кількість балів	Максимальна кількість балів	Мінімальна кількість балів	Максимальна кількість балів	Мінімальна кількість балів	Максимальна кількість балів	Мінімальна кількість балів	Максимальна кількість балів
ПРН 9	22	36	14	24	10	16	14	24	60	100
Разом	22	36	14	24	10	16	14	24	60	100

Схема нарахування балів з навчальної дисципліни

Назва теми	Види навчальної роботи здобувачів вищої освіти				Разом
	Опитування	Виконання практичних завдань	Реферат, презентація	Виконання завдань самостійної роботи (конспект)	
Тема 1. Предмет психології трудових відносин у колективі.	3	2		2	7
Тема 2. Психологічні вимоги до менеджера.	3	2		2	7
Тема 3. Психологічний феномен керівництва.	3	2		2	7
Тема 4. Психологічні аспекти добору кадрів, поділу та кооперації праці.	3	2		2	7
Тема 5. Підвищення ефективності праці індивіда через стимулювання і формування сталих мотивів.	3	2	8	2	15
Тема 6. Психологія ділового спілкування.	3	2		2	7
Тема 7. Конфліктологія.	6	4		4	14
Тема 8. Активізація діяльності персоналу.	6	4		4	14
Тема 9. Психологічний імідж організації.	3	2		2	7
Тема 10. Психологічна служба організації.	3	2	8	2	15
Разом	36	24	16	24	100

Рекомендовані джерела інформації

Основні:

1. Подлесна Г.В. Психологія трудових відносин у колективі. Методичні рекомендації для студентів денної та заочної форми навчання (для самостійного вивчення дисципліни). Полтава: ПДАА, 2013. 28 с.
2. Балабанова Л. В., Сардак О. В. Управління персоналом. Підручник. К.: Центр учбової літератури. 2019. 468 с.
3. Виноградський, М. Д. Управління персоналом : навч. посіб. 2-ге вид. К. : ЦУЛ, 2009. 500 с.
4. Волянська-Савчук Л. В. Сучасне поняття системи управління персоналом // Науковий вісник Херсонського державного університету. Сер. : Економічні науки. 2014. Вип. 7(2). С. 149153.
5. Гавриш О. А. Технології управління персоналом: монографія Київ : НТУУ «КПІ імені Ігоря Сікорського», 2017. 528 с.
6. Криворучко О. М. Управління персоналом підприємства: навч. Посібник. Х. : ХНАДУ, 2016. 200 с.
7. Лозниця В.С. Психологія і педагогіка. Основні положення: підруч. К.:ЕксОб.–2000. 301 с.
8. Скібіцька Л.І. Конфліктологія: підруч. К.:ЦУЛ.2007.-384 с.
9. Управління персоналом : підручник / за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с.
10. Arthur M. Whitehill «Japanese Management: Tradition and transition»: Routledge, London, 2001. – 240 p.
11. Blancero D., Boroski J., Dyer L. Kiev competencies for a transformed human resource organization: Results of a field study // Human resource management. N. Y., 2000. Vol. 35. № 3. P. 383–403.

Допоміжні:

1. Білоконенко В. І. Нормування праці : конспект лекцій для студентів усіх форм навчання. Х. : ХДЕУ, 2004. 139 с.
2. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудова відносини : підручник К. : Знання, 2006. 559 с.
3. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників. Вип.1. Наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 29 грудня 2004 р. № 336. 7
4. Калина А. В. Економіка праці: навч. посібн. К. : МАУП, 2004. 268 с.
5. Кодекс Законів про працю України (зі змінами та доповненнями). К. : Атіка, 2002. – 96 с.
6. Крушельницька О. В. Управління персоналом : навч. посібн. для студентів вищ. навч. закладів К. : Кондор, 2005. 304 с.
7. Лепейко Т. І. Управління персоналом в умовах невизначеності (поведінковий підхід) : монографія Х. : ХНЕУ, 2010 234 с.
8. Пилипенко С. М. Економіка праці : навч. посібн. Х. : ХДЕУ, 2001. 226 с.
9. Про зайнятість населення. Закони України. Том 1. К. : Укр. вид. Група ,1999. С. 252–268. 54
10. Про колективні договори і угоди. Закони України. Том 6. К.: Укр. вид. Група , 1996. С. 5–11.
11. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів). Закони України. Том 15. К. : Укр. вид. Група, 1999. С. 33–343.
12. Савельєва В. С. Управління персоналом : навч. посібн. для студентів вищ. навч. закладів К. : Професіонал, 2005. 335 с.
13. Хміль Ф. І. Управління персоналом : підручник К. : Академвидав, 2006. 487 с.
14. Економіка праці і соціально-трудова відносини : конспект лекцій / Є.П. Кожанова, О. О. Титар, В. І. Білоконенко, О. І. Жилін. Х. : ХНЕУ 2004. 282 с.

15. Пономаренко В. С. Рівень і якість життя населення України : монографія / Х. : ІНЖЕК, 2003. 224 с.
16. Петюх В. М. Управління персоналом : навч.-метод. посібн. для самостійного вивчення дисципліни К. : КНЕУ, 2000. 330 с.
17. Щербак В. І. Управління персоналом підприємства : наукове видання Х. : ХНЕУ, 2005. 218 с.

Інформаційні ресурси з мережі Інтернет

1. Науковий вісник НАВС URL: <http://www.naiu.kiev.ua/tlc/pages/biblio/visnik>)
2. Електронна бібліотека психології URL: [http://gumer.info/bibliotek Buks/Psixot/ Index.php](http://gumer.info/bibliotek_Buks/Psixot/Index.php))
3. Психологічний словник URL: (<http://amazon-kat.narod.ru>)
4. Юридична психологія URL: (<http://yurpsy.fatal.ru/>)
5. Світ психології URL: (<http://psychology.net.ru/>)
6. Психологія на руськом языке URL: (<http://www.psychology.ru/>)
Оптичні ілюзії та феномени URL: (<http://www.psy.msu.ru/illusion/>)