

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказ ректора університету  
« 23 » 11 2021р. № 348  
Ректор  Валентина АРАНЧІЙ



**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про встановлення доплат і надбавок працівникам**  
**Полтавського державного аграрного університету**

СХВАЛЕНО  
Протокол засідання вченої ради  
університету  
« 23 » 11 2021р. № 4

## 1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Положення про встановлення доплат і надбавок працівникам Полтавського державного аграрного університету (далі – Положення) розроблено згідно із Законами України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про оплату праці», постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників, установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005р. №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», Наказом Міністерства культури і туризму України від 18 жовтня 2005 року № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», Наказом Міністерства освіти і науки України від 02.04.1993р. №90 «Про затвердження Інструкції про оплату праці та розміри ставок заробітної плати професорсько-викладацького складу вищих навчальних закладів», Колективним договором університету, іншими актами законодавства України, а також з цим Положенням.

## 2. ВИДИ, РОЗМІРИ ТА ПОРЯДОК ВСТАНОВЛЕННЯ ДОПЛАТ

2.1.Доплати до заробітної плати працівникам університету встановлюються наказом ректора в межах фонду оплати праці, затвердженого в кошторисі університету за відповідними бюджетними програмами на календарний рік за рахунок загального та спеціального фондів.

2.1.1.У розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):

- за виконання обов'язків тимчасового відсутніх працівників;
- за суміщення професій(посад);
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Працівникам, які виконують в університеті поряд із своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором , додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, упродовж установленної тривалості робочого часу, проводиться доплата за суміщення професій (посад) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника .

Доплати за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, можуть бути установлені декільком працівникам господарського персоналу.

Фактичний розмір доплати встановлюється відповідно до обсягу виконаних робіт і не може перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

Доплати визначені у п.2.1.1.не встановлюються проректорам, керівникам структурних підрозділів та їх заступникам.

Доплати визначені у п.2.1.1.можуть виплачуватись працівникам університету, якщо інше не передбачено в чинному законодавстві.

2.1.2.У розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час за кожну годину роботи з 22-ї години до 6-ї години ;

2.1.3.За вчене звання:

професора - у граничному розмірі 33 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

доцента, старшого наукового співробітника, старшого дослідника – у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним ученим званням. За наявності у зазначених працівників двох або більше вчених звань доплата встановлюється за одним (вищим) званням;

2.1.4.За науковий ступінь:

доктора наук - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

кандидата наук, доктора філософії - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у зазначених працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

2.1.5. Відповідність вченого звання та наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником навчального закладу.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня та вченого звання повинні відповідати нормам і вимогам, передбаченим законодавством.

2.1.6. За використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів – у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу.

2.1.7. Водіям автотранспортних засобів:

доплата за ненормований робочий день – у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.

2.1.8. Працівникам бібліотеки :

доплата за вислугу років залежно від стажу роботи в такому розмірі:

- понад 3 роки – 10 відсотків до посадового окладу;
- понад 10 років – 20 відсотків до посадового окладу;
- понад 20 років – 30 відсотків до посадового окладу;

Доплата виплачується з дня прийняття на роботу працівника у разі наявності стажу, який дає право на її одержання .

Нарахування та виплата доплати проводиться щомісяця за фактично відпрацьований час у межах коштів, передбачених на оплату праці за основним місцем роботи. Особам, які працюють за сумісництвом, зазначена доплата не виплачується.

У разі, коли працівник тимчасово заміщує відсутнього працівника, доплата за вислугу років обчислюється з посадового окладу за основною посадою.

2.1.9. Доплата за шкідливі умови праці в розмірі 12-24 відсотків посадового окладу , що встановлюється згідно з переліками видів робіт з важкими та шкідливими умовами праці, затверджених Наказом Міністерства освіти від 15.04.1993р. № 102 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» за результатами атестації робочих місць відповідно до Постанови КМУ від 01.08.1992р. №442 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці».

2.1.10. Доплата за завідування кафедрою, особам із числа професорсько-викладацького складу, які не мають вченого звання професора встановлюється доплата в розмірі до 20 відсотків від посадового окладу, але не більше завідуючого кафедрою – професора, відповідно до пункту 7 Наказу Міністерства освіти України від 02.04.1993р. №90 «Про затвердження Інструкції про оплату праці та розміри ставок заробітної плати професорсько-викладацького складу вищих навчальних закладів».

2.1.11. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи, порушення трудової дисципліни та відсутності економії фонду оплати праці зазначені доплати скасовуються або зменшуються.

2.1.12. Підставою встановлення і скасування або зменшення розміру доплат є наказ ректора університету, який видається згідно подання (службової записки) керівників відповідних структурних підрозділів.

2.1.13. Доплати ректору університету встановлюються відповідно до контракту з Міністерством освіти і науки України.

### **3. ВИДИ, РОЗМІРИ ТА ПОРЯДОК ВСТАНОВЛЕННЯ НАДБАВОК**

3.1. Доплати до заробітної плати працівникам університету встановлюються наказом ректора в межах фонду оплати праці, затвердженого в кошторисі університету за відповідними бюджетними програмами на календарний рік за рахунок загального та спеціального фондів.

3.1.1. У розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) встановлюються надбавки :

- за високі досягнення у праці;
- за виконання особливо важливої роботи ( на строк її виконання);
- за складність і напруженість в роботі;

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівників не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни чи з інших поважних причин, зазначені

надбавки скасовуються або зменшуються згідно наказу ректора університету, за поданням керівника структурного підрозділу.

3.1.2. За почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР "народний" – у розмірі 40 відсотків, "заслужений" – 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

3.1.3. За спортивні звання "заслужений тренер", "заслужений майстер спорту" – у розмірі 20 відсотків, "майстер спорту міжнародного класу" – 15 відсотків, "майстер спорту" – 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням.

Відповідність почесного або спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається ректором університету.

3.1.4. За знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – 10, однієї східної, угро – фінської або африканської – 15, двох і більше мов – 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом.

3.1.5. За класність водіям автотранспортних засобів – водіям II класу – 10 відсотків, водіям I класу – 25 відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований час.

3.1.6. За особливі умови роботи – працівникам бібліотеки у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу.

3.1.7. За вислугу років педагогічним, науково – педагогічним працівникам – щомісячно у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від їх стажу педагогічної роботи у таких розмірах:

- понад 3 роки – 10 відсотків до посадового окладу;
- понад 10 років – 20 відсотків до посадового окладу ;
- понад 20 років – 30 відсотків до посадового окладу.

Зміна розміру надбавки за вислугу років проводиться з місяця, що настає за місяцем, коли виникло таке право, за наявності підтверджуючих документів.

3.1.8. Надбавка за стаж наукової роботи виплачується щомісяця науковим працівникам залежно від стажу наукової роботи у таких розмірах:

- понад 3 роки – 10 відсотків до посадового окладу;
- понад 10 років – 20 відсотків до посадового окладу;
- понад 20 років – 30 відсотків до посадового окладу.

Надбавка за стаж наукової роботи нараховується за основним місцем роботи. За місцем роботи за сумісництвом надбавка за стаж наукової роботи не виплачується.

У разі коли науковий працівник тимчасово заміщує відсутнього працівника, надбавка за стаж наукової роботи нараховується до посадового окладу за основною посадою.

3.1.9. Надбавка за престижність праці в граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків, встановлюється педагогічним працівникам, посади яких визначені постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000р. №963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників».

Надбавка встановлюється на весь обсяг навчального навантаження, що виконується працівником.

3.2. Порядок встановлення надбавок.

3.2.1. Надбавка за складність і напруженість в роботі встановлюється працівникам університету за такими показниками:

3.2.1.1. Для науково-педагогічних працівників:

- підвищення викладацької майстерності;
- якісне виконання планових і окремих завдань ректорату та вченої ради;
- впровадження нових технологій навчання;
- високі результати кураторської роботи;
- активна участь та високі результати у виховній, громадській, науковій та міжнародній роботі;
- активна участь і високі результати в удосконаленні навчально-лабораторної бази та ін.

3.2.1.2. Для навчально-допоміжного, адміністративно-управлінського та обслуговуючого персоналу:

- зразкове виконання службових обов'язків;
- відсутність порушень виробничої дисципліни, розпорядку дня;
- високі результати у створенні та вдосконаленні навчально-лабораторної бази, економія енергоресурсів;
- відсутність матеріальних збитків;
- повне забезпечення навчального процесу обладнанням, технікою, матеріалами;
- зразковий санітарно-технічний стан приміщень, лабораторій, навчальних корпусів та гуртожитків;
- безаварійна експлуатація матеріально-технічних засобів навчання;
- повне і якісне забезпечення життєдіяльності підрозділів університету.

3.2.2. Складовими високими досягненнями у праці можуть бути:

3.2.2.1. Для науково-педагогічних і наукових працівників:

- виконання і перевиконання плану госпдоговірних робіт;
- високі результати в науково-дослідницькій роботі;
- високі результати в організації науково-дослідницької роботи студентів;
- досягнення у міжнародній, навчальній та виховній роботі зі студентами;
- повне і якісне методичне забезпечення всіх дисциплін навчального плану;
- значний внесок у піднятті престижу університету.

3.2.2.2. Для навчально-допоміжного, адміністративно-управлінського та обслуговуючого персоналу:

- участь і високі результати у винахідницькій та раціоналізаторській роботі;
- втілення передових технологій у роботі;
- безаварійна та економна експлуатація обладнання;
- запровадження ефективних методів керівництва підрозділами;
- підвищення результатів роботи від організації праці тощо.

3.2.3. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи, порушення трудової дисципліни та відсутності економії фонду оплати праці зазначені надбавки скасовуються або зменшуються.



3.2.4. Підставою встановлення і скасування або зменшення розміру надбавок є наказ ректора університету, який видається згідно подання (службової записки) керівників відповідних структурних підрозділів.

3.2.5. Надбавки ректору університету встановлюються відповідно до контракту з Міністерством освіти і науки України.

#### 4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. З моменту введення в дію цього Положення, всі попередні нормативні документи, що регламентують систему оплати праці працівникам університету, вважаються такими, що втратили чинність.

Розробник:  
Головний бухгалтер

Світлана ЛІНСЬКА

Погоджено:  
Перший проректор

Олександр ГАЛИЧ

Начальник юридичного відділу

Зоя КОЛЯДЕНКО

Начальник відділу кадрів

Олена ОВЧАРУК

Голова профкому

Віктор МАТЮХА