

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ректора університету

« 23 » 11 2021р. № 348

Ректор  Валентина АРАНЧІЙ

ПОЛОЖЕННЯ

**про надання щорічної грошової винагороди
педагогічним працівникам Полтавського
державного аграрного університету**

СХВАЛЕНО

Протокол засідання вченої ради
університету

« 23 » 11 2021р. № 4

1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Полтавського державного аграрного університету (далі – Університет) за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків розроблено згідно з статтею 57 Закону України від 05.09.2017р. № 2145-VIII «Про освіту», порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000р. № 898 «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених статтею № 68 Закону України «Про Державний бюджет на 2000 рік».

1.2. Перелік посад працівників, які маю право на вказану щорічну грошову винагороду, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних і науково-педагогічних працівників».

1.3. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання службових обов'язків, творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність в роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання студентів, небайдуже ставлення до рейтингу закладу вищої освіти, показників його діяльності.

1.4. Це положення поширюється на всіх педагогічних працівників закладу вищої освіти, крім тих, які працюють за сумісництвом.

2. ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ ДЛЯ ВИХНАЧЕННЯ РОЗМІРУ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ

2.1. Сумлінне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, дотримання у роботі вимог чинного трудового законодавства.

2.2. Безумовне виконання Правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів ректора Університету, висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку керівника.

2.3. Досконале володіння методикою організації навчально-виховного процесу.

2.4. Результативне впровадження в навчально-виховних процес сучасних інноваційних технологій.

2.5. Досягнення в роботі, які призвели до зростання рейтингу кафедри, закладу вищої освіти в цілому.

2.6. Ініціативність у діяльності та результативність роботи.

2.7. Дотримання норм професійної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі.

2.8. Активна участь в навчальній, науково-методичній та культурно-виховній роботі, постійне і якісне покращення діяльності Університету.

2.9. Ефективне використання кабінетної системи, дотримання державних санітарних норм, нормативних актів з охорони праці та техніки безпеки, якісна підготовка навчального кабінету (аудиторій) до нового навчального року.

2.10. Стабільна багаторічна праця.

3.ПОРЯДОК НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ

3.1. Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється згідно наказу ректора, в межах бюджетних асигнувань на оплату праці і не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

3.2. Виплата щорічної грошової винагороди проводиться за результатами роботи за календарний рік з урахуванням особистого вкладу кожного педагогічного працівника в загальні результати роботи.

3.3. Розмір щорічної грошової винагороди може змінюватись при:

- неналежному виконанні посадових обов'язків;
- порушенні строків виконання наказів, завдань;
- порушенні норм чинного законодавства, трудової дисципліни, правил техніки безпеки, педагогічної етики;
- наявність випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей.

3.4. Педагогічні працівники, які мають дисциплінарні стягнення, здійснили прогул без поважних причин, або скоїли інший вчинок, який порушує етику педагогічного працівника, позбавляються щорічної грошової винагороди повністю.

3.5. Щорічна грошова винагорода нараховується та виплачується за основним місцем роботи на підставі наказу ректора, який видається до 15 грудня поточного року.

4.ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. З моменту введення в дію цього Положення, всі попередні нормативні документи, що регламентують систему оплати праці працівникам університету, вважаються такими, що втратили чинність.

Розробник:
Головний бухгалтер

Світлана ЛІНСЬКА

Погоджено:
Перший проректор

Олександр ГАЛИЧ

Начальник юридичного відділу

Зоя КОЛЯДЕНКО

Начальник відділу кадрів

Олена ОВЧАРУК

Голова профкому

Віктор МАТЮХА