

Анотація

Організаційне проектування підприємства

Заплановані результати навчання:

Мета вивчення навчальної дисципліни: формування теоретичних знань і практичних навичок із методологічних та методичних основ проектування підприємств, враховуючи відповідні законодавчі акти.

Основні завдання навчальної дисципліни: забезпечення студентів знаннями про теорію та практику функціонування організацій у мінливих умовах сучасного ринкового соціально-економічного середовища, про регулювання процесів, які в них відбуваються у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем тощо; вивчення основних концепцій, понять, методів і підходів, які використовуються у світовій практиці до процесу організаційного проектування; вивчення теоретико-методологічних засад створення й функціонування організацій; засвоєння основних методичних підходів аналізу внутрішнього й зовнішнього середовища організацій; набуття вмінь побудови організаційних структур та структур управління організацій різних типів; набуття навичок трансформації, створення іміджу й культури організацій.

Компетентності:

загальні:

ЗК 12. Навички міжособистісної взаємодії

фахові:

СК 8. Здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудова відносин.

СК 11. Здатність обґрунтовувати економічні рішення на основі розуміння закономірностей економічних систем і процесів та із застосуванням сучасного методичного інструментарію.

СК 12. Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення.

Програмні результати навчання:

ПРН 5. Застосовувати аналітичний та методичний інструментарій для обґрунтування пропозицій та прийняття управлінських рішень різними економічними агентами (індивідуумами, домогосподарствами, підприємствами та органами державної влади).

Програма навчальної дисципліни:

Тема 1: Предмет та завдання організаційного проектування.

Тема 2: Організація як об'єкт організаційного проектування.

Тема 3: Основні складові та методологічні підходи оргпроекування.

Тема 4: Етапи і методи організаційного проектування.

Тема 5: Організаційні структури та структури управління.

Тема 6: Ситуаційні чинники організаційного проектування.

Тема 7: Організаційна культура як чинник забезпечення ефективності організаційного проектування.

Тема 8: Ефективність діяльності організації: економічні та соціальні аспекти.

Тема 9: Етапи і методи реорганізації.

Трудомісткість:

Загальна кількість годин – 90 год.

Кількість кредитів – 3.

Форма семестрового контролю – залік.