

МОНІТОРИНГ ОЦІНЮВАННЯ ЗДОБУВАЧАМИ ВИЩОЇ ОСВІТИ ДОСТУПНОСТІ ПОЛІТИКИ ВИРІШЕННЯ КОНФЛІКТНИХ СИТУАЦІЙ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ «ПІДПРИЄМНИЦТВО»

Анкетування доступності політики вирішення конфліктних ситуацій для здобувачів в Полтавському державному аграрному університеті за освітньо-професійною програмою «Підприємництво» з метою виявлення проявів конфліктних ситуацій між здобувачами вищої освіти в ПДАУ. Анкетування проведено в 1 семестрі 2021-2022 навч. року. Учасники анкетування – здобувачі вищої освіти, які навчаються за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, за освітньо-професійною програмою (ОПП) «Підприємництво». Всього опитано 22 респонденти, а це 100 % здобувачі спеціальності 076 ПТБД, (в порівнянні із іншими спеціальностями).

Анкета складалася з одного блоку завдань, які включали наступні питання:

1. Вживання алкоголю (за критеріями «Для мене це неприйнятно» – 59,1%, «Інколи я допускаю таку поведінку» - 9,1 %, «Толерантне ставлення (це особиста справа кожного)» -31,8%)

2. Куріння в громадських місцях («Для мене це неприйнятно» - 66,7 %, «Інколи я допускаю таку поведінку» - 9,5 %, «Толерантне ставлення (це особиста справа кожного)» - 19,0 %, «Інше» - 4,8 %)

3. Вживання наркотичних речовин (за критеріями «Для мене це неприйнятно» - 90,5%, «Толерантне ставлення (це особиста справа кожного)» - 4,8%, «Інше» - 4,8%

4. Агресивна поведінка (грубість, образи, погрози, фізичне або психологічне насильство) (за «Для мене це неприйнятно» - 95,5%, «Інше» - 4,5%.

5. Чи зустрічались Ви особисто з такими проявами деструктивної поведінки та шкідливих звичок в межах університету? (зазначені варіанти відображені в таблиці 1.

Таблиця 1.

Значення	Кількість, осіб	(%)
5.1. Вживання алкоголю в університеті.	1	4,5
5.2. Вживання алкоголю в гуртожитках університету	6	27,3
5.3. Куріння в неустановлених місцях.	6	27,3
5.4. Вживання наркотичних речовин в межах університету.	0	0,0
5.5. Випадки несистематичної агресивної поведінки в Вашій групі.	0	0,0
5.6. Булінг (систематичні цькування) студента у Вашій групі.	1	4,5
5.7. Інші види деструктивної поведінки (напишіть, що саме):	0	0,0
Не зустрічав	7	31,8

З проведеного аналізу показників таблиці 1 витікають наступні висновки. Чи зустрічались здобувачі з проявами поведінки та шкідливих звичок в

межах університету? За наступними значеннями, а це: 5.4. Вживання наркотичних речовин в межах університету; 5.5. Випадки несистематичної агресивної поведінки в Вашій групі; та 5.7. Інші види деструктивної поведінки (напишіть, що саме), результат відсутній. За значеннями 5.2. Вживання алкоголю в гуртожитках університету, та 5.3. Куріння в неустановлених місцях. відповідь становить 27,3 %. За значеннями 5.1. Вживання алкоголю в університеті, та 5.6. Булінг (систематичні цькування) студента у Вашій групі., рівень відповіді становить 4,5 %. І нарешту відповідь за значенням «не зустрічав» 31,8 %.

6. Чи маєте Ви інформацію про порядок подання заяви (скарги) у випадку виникнення конфліктної ситуації за критеріями «Так» - 59,1%, «Ні» -9,1%, «6.3. Частково (щось чув про таке, але не конкретно)» -31,8%

7. Чи знаєте Ви, чим відрізняється формальна і неформальна процедури вирішення конфліктних ситуацій в ПДАУ. (за критеріями «Так» - 59,1%, «Ні»- 13,6%, « Частково» - 27,3%

8. Чи маєте Ви особисто бажання вирішити певну конфліктну ситуацію шляхом звернення до Комісії з питань етики та академічної доброчесності (за критеріями «Так» - 22,7%, «Ні» - 77,3%).

ВИСНОВКИ

З проведеного аналізу моніторингу доступності політики вирішення конфліктних ситуацій для здобувачів в Полтавському державному аграрному університеті за освітньо-професійною програмою «Підприємництво» ПДАУ. Показав, що студенти проінформовані з питань вирішення конфліктних ситуацій, володіють в достатній мірі знаннями, щодо вирішення конфліктних ситуацій, але 77,3 % показали небажання звернення до комісії з питань етики та академічної доброчесності. Також 27,3 % опитаних респондентів показали, що частково володіють знаннями, що до формальної та неформальної процедури вирішення конфліктних ситуацій в ПДАУ.

Дана ситуація вимагає:

- проведення нарад з кураторами академічних груп з питань вирішення конфліктних ситуацій;

- організація інформованості здобувачі механізму звернення та встановлення інформаційних скриньок для повідомлень про випадки конфліктних ситуацій.

Гарант освітньо-професійної програми «Підприємництво»

СВО Бакалавр, завідувач кафедри

підприємництва і права, д.е.н., професор

 Ханлар МАХМУДОВ

Гарант освітньо-професійної програми «Підприємництво»,

СВО Магістр, д.е.н., професор кафедри

підприємництва і права

 Олена ТАРАН-ЛАЛА