

АНКЕТА ДЛЯ РОБОТОДАВЦЯ ЩОДО РЕАЛІЗАЦІЇ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ «ПІДПРИЄМНИЦТВО»

Проведений моніторинг оцінки роботодавців щодо реалізації освітньо-професійної програми «Підприємництво» в Полтавському державному аграрному університеті з метою виявлення оцінювання та реалізації з боку роботодавців. Анкетування проведено в 1 семестрі 2021-2022 навчального року. Учасники анкетування – представники підприємств, які надають можливість співпрацювати з Полтавським державним аграрним університетом, на умовах подальшого їх працевлаштування. Всього опитано 8 респондентів, а це 100 %.

Анкета складалася з восьми блоків завдань, які включали наступні питання:

1. Оцініть доцільність реалізації освітньо-професійної програми Підприємництво в регіоні. Щодо доцільності ОПП Підприємництво в регіоні 75 % опитуваних стверджують, що досить доцільно реалізовувати дану освітню програму, 12,5 % приходить на відповідь добре, та задовільно.

2. Оцініть якість освітньо-професійної програми Підприємництво.

- Зміст освітньо-професійної програми Підприємництво приймається як дуже добре, а це 62,5 %, та 37,5 % як добре.

- Придатність випускників до працевлаштування становить 62,5 % як дуже добре, та 7,5 % як добре.

- Компетентності випускника характеризуються - 50,0 % добре, 37,5 % дуже добре, та 12,5 % задовільно.

- Результати навчання є рівномірними показниками та становлять 50,0%, що характеризуються, як дуже добре та добре.

3. Які навички / компетенції /кваліфікації Ви очікуєте від випускника (відмітити), основна увага зосереджена на націленості кінцевого результату а це 37,5 %, 25,0 % займає саме стресостійкість, та 12,5 % приходить на комунікаційні здібності, загальнотеоретичну підготовку, та практичну підготовку.

4. Наскільки Ви задоволені рівнем професійної підготовки здобувачів вищої освіти, з результатів слід зробити висновок, про те, що 62,5 % задоволеності припадає на дуже добрий показник, 37,5 % добре.

5. Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників, відповідь дає можливість стверджувати про те, що 50,0 % припадає на відповідь дуже добре, та добре.

6. Яка форма співпраці в подальшому Вас цікавить:

- організація практик, стажувань студентів 100 % так;

- проведення занять практикуючими фахівцями компанії 100 % так;

- написання курсових, кваліфікаційних робіт у співпраці з компанією 75,0 % припадає на відповідь так, та 25,0 % на відповідь ні;

- науково-дослідна співпраця 100 % так.

7. інша (вказати) 8 відповідей: з проведеного аналізу витікають висновки про те, що головними питаннями, які є актуальними для роботодавців являються:

- подальше працевлаштування;
- допомога в проведенні семінарів, днів поля;
- участь у розробці освітніх програм;
- можлива співпраця у форматі спільних семінарів, відкритих лекцій та стажування студентів та випускників у нашій компанії;
- обмін науковими передовими розробками в галузі, залучення здобувачів до тестування нових продуктів та послуг, участь в маркетингових дослідженнях;
- відкритий до будь-якої співпраці;
- зацікавлена у подальшій співпраці;
- може надавати робочі місця, ділитись досвідом;

8. Надайте свій коментар або побажання щодо знань, вмінь, навичок, що надаються під час підготовки: 8 відповідей.

- розширити знання у сфері розвитку підприємництва
- креативність
- вміння працювати в команді
- Головне - це розуміння випускника, що у підприємстві не існує сталих знань. Постійно потрібно оновлюватись та опановувати нові навички. Інакше ризикуєш опинитись за бортом.
- Випускника освітньо-професійної програми Підприємництво мають вміти.

1. Проводити аналітичні підприємницькі дослідження, застосовувати в роботі основні методи та їх аналіз.

2. Обробляти і презентувати результати проведених досліджень і аналізу.

3. Генерування ідей, нестандартних підходів і рішень, творча діяльність.

4. Використовувати в роботі спеціалізоване програмне забезпечення, навички ведення електронного документообігу:

- мати творче, інтуїтивне мислення, мати навички працювати з колективом;
- розвивати мовні компетентності для спілкування з партнерами з інших країн;
- сформулювати мету під час навчання та з успіхом її реалізувати!

ВИСНОВКИ

З проведеного аналізу оцінки роботодавців з реалізації освітньо-професійної програми «Підприємництво» в Полтавському державному аграрному університеті, слід зробити наступні висновки:

1. Обов'язково залучити до проведення навчальних дисциплін

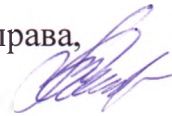
спеціалістів-практиків, у формі лекцій, лекцій в умовах виробництва, практичних заняттях в умовах виробництва.

2. Частину тематик курсових робіт узгоджувати з роботодавцем або місцем проведення практики здобувач вищої освіти.

3. При проходженні практики і розробці її плану узгоджувати з роботодавцями і враховувати нагальні потреби підприємства.

4. При проведенні наукових досліджень здобувачами вищої освіти залучати до їх проведення практикуючих спеціалістів і проводити спільні апробації своїх досліджень у науково-фахових виданнях та наукових конференціях.

Завідувач кафедри підприємництва і права,
д.е.н., професор



Ханлар МАХМУДОВ