

РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ ВИКЛАДАЧІВ ЩОДО ВИВЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО КЛІМАТУ В КОЛЕКТИВІ

Анкету з вивчення соціально-психологічного клімату в колективі було проведено у 1 семестрі 2021-2022 навчального року. В опитуванні взяли участь 15 викладачів кафедри підприємництва і права. Анкета складалася із 10 питань і було одержано наступні відповіді:

- на запитання «Як Ви особисто оцінюєте стан морально-психологічного клімату у Вашому підрозділі?» 11 (73,3%) респондентів відповіли, що стан є здоровим і дозволяє виконувати поставлені завдання; 4 особи вважають його задовільним (26,7%).

- відповіді на запитання, щодо характеристики колективу підрозділу розподілилися таким чином:

53,3% - вважають, що колектив згуртований спільною метою;

40% - розбитий на окремі групи;

6,7 % - обрали «Інше».

- на запитання про задоволеність службою 100% опитуваних відповіли позитивно;

- щодо оцінювання характеру змін за останній рік у підрозділі:

60% відзначили позитивні зміни;

40 % змін не помітили.

- 100% респондентів вважають, що керівник підрозділу користується авторитетом;

- щодо фактів зловживання службовим становищем з боку керівництва підрозділу майже 93 % дали негативні відповідь, 7,1 % - позитивну;

- на запитання про бажання перейти в інший колектив:

46,7% - відповіли, що у них ніколи не виникає таке бажання;

у 33,3% таке бажання іноді виникає;

на думку 20% їм все одно, де працювати

- з приводу відношення адміністрації до НПП відповіді розподілилися так:

50% - дуже добре;

35,7% – добре;

14,3% - байдуже.

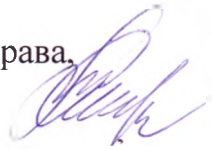
- на запитання «Чи подобаються вам люди, які працюють разом з вами?» 53,3% відповіли схвально, 46,7% - багато хто подобається, деякі – ні;

- існуючу систему матеріального заохочення в університеті 40% розуміють як адекватну і зрозумілу систему оплати праці, 60% вважають, що це стабільна оплата праці.

- на думку 66,7% опитаних у них складна і цікава робота, що вимагає творчого підходу, 20% відзначають, що робота важка з високим ступенем відповідальності, а 13,3% зміст роботи вбачають у наявності автономності.

Отже, щодо загального висновку анкетування даної групи, респонденти в цілому задоволені роботою в університеті, почувають себе досить комфортно та в переважній більшості мають підтримку з боку адміністрації. Також виявлено, що фактів зловживання службовим становищем з боку керівництва практично спостерігаються. Викладачі вважають, що у них складна та цікава робота, якою вони задоволені, тому змінювати колектив вони не бажають. До того ж завідувач кафедрою користується авторитетом та підтримкою підлеглих.

Завідувач кафедри підприємництва і права,
д.е.н., професор



Ханлар МАХМУДОВ