

РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ ВИКЛАДАЧІВ ЩОДО ВИВЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО КЛІМАТУ В КОЛЕКТИВІ

Анкету з вивчення соціально-психологічного клімату в колективі було проведено у 1 семестрі 2024-2025 навчального року. В опитуванні взяли участь 7 викладачів кафедри підприємництва і права за спеціальністю 076 Підприємництво, та торгівля. Анкета складалася із 10 питань за якими ми отримали наступні відповіді:

Особиста оцінка стану морально-психологічного клімату у підрозділі розподілилася наступним чином: 7 осіб (100%) вважають його здоровим і сприятливим для виконання завдань.

Відповіді на запитання щодо характеристики колективу підрозділу розподілилися таким чином: 100% респондентів вважають, що колектив є згуртованим і має спільну мету.

На запитання щодо задоволеності своєю службою усі опитувані відповіли позитивно

Щодо оцінки змін, які відбулися в підрозділі за останній рік, 100% відзначили позитивні зміни.

Питання щодо авторитетності завідувача кафедри, то усі опитувані вважають, що керівник підрозділу користується авторитетом.

Щодо фактів зловживання службовим становищем з боку керівництва підрозділу, 100% респондентів відмітили відсутність зловживання службовим становищем з боку керівництва.

На запитання про бажання перейти в інший колектив, 100% відповіли, що у них ніколи не виникає такого бажання.

Щодо відношення адміністрації до морально-психологічного клімату у підрозділі, відповіді розподілилися так: 100% вважають, що воно дуже добре.

На запитання «Чи подобаються вам люди, які працюють разом з вами?», 100% відповіли позитивно.

Що стосується системи матеріального заохочення в університеті, 12% респондентів розуміють її як адекватну і зрозумілу систему оплати праці, тоді як 88% вважають, що це стабільна оплата праці.

Щодо складності та зацікавленості у роботі, то 85,5% опитаних вважають, що у них складна і цікава робота, яка вимагає творчого підходу, 15,5% відзначають, що робота важка з високим ступенем відповідальності, а

На запитання «Як Ви особисто оцінюєте стан морально-психологічного клімату у Вашому підрозділі?» 5 (100%) респондентів відповіли, що стан є здоровим і дозволяє виконувати поставлені завдання.

ВИСНОВОК

Отже, висновок з проведеного анкетування цієї групи вказує на загальне задоволення респондентів від своєї роботи в університеті. Вони відчуються комфортно і, в основному, отримують підтримку від адміністрації. Крім того, результати анкетування показали, що випадки

зловживання службовим становищем з боку керівництва є рідкісними. Викладачі розглядають свою роботу як цікаву і складну, і вони задоволені можливістю змінювати колектив. Завідувач кафедрою також має авторитет серед своїх підлеглих та отримує їхню підтримку.