

РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ ВИКЛАДАЧІВ ЩОДО ВИВЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО КЛІМАТУ В КОЛЕКТИВІ

Анкету з вивчення соціально-психологічного клімату в колективі було проведено у 2 семестрі 2022-2023 навчального року. В опитуванні взяли участь 11 викладачів кафедри підприємництва і права. Анкета складалася із 10 питань за якими ми отримали наступні відповіді:

Особиста оцінка стану морально-психологічного клімату у підрозділі розподілилася наступним чином: 8 осіб (72,7%) вважають його здоровим і сприятливим для виконання завдань, тоді як 3 особи (27,3%) охарактеризували його як задовільний.

Відповіді на запитання щодо характеристики колективу підрозділу розподілилися таким чином: 50,0% респондентів вважають, що колектив є згуртованим і має спільну мету, 42,5% вважають його розбитим на окремі групи, а 7,5% обрали варіант «Інше».

Усі опитувані відповіли позитивно на запитання про задоволеність своєю службою.

Щодо оцінки змін, які відбулися в підрозділі за останній рік, 62,4% відзначили позитивні зміни, в той час як 37,6% не помітили жодних змін.

Усі респонденти вважають, що керівник підрозділу користується авторитетом.

Щодо фактів зловживання службовим становищем з боку керівництва підрозділу, майже 93% респондентів дали негативну відповідь, тоді як 7,0% відзначили позитивні факти.

На запитання про бажання перейти в інший колектив, 51,7% відповіли, що у них ніколи не виникає такого бажання, 43,3% іноді мають таке бажання, а 5,0% стверджують, що для них не має значення, де працювати.

Щодо відношення адміністрації до морально-психологічного клімату у підрозділі, відповіді розподілилися так: 53% вважають, що воно дуже добре, 34,5% - добре, а 12,5% - байдуже.

На запитання «Чи подобаються вам люди, які працюють разом з вами?», 55,4% відповіли позитивно, тоді як 44,6% відзначили, що багато хто подобається, але деякі - ні.

Що стосується системи матеріального заохочення в університеті, 42% респондентів розуміють її як адекватну і зрозумілу систему оплати праці, тоді як 58% вважають, що це стабільна оплата праці.

68,8% опитаних вважають, що у них складна і цікава робота, яка вимагає творчого підходу, 15,2% відзначають, що робота важка з високим ступенем відповідальності, а 17,8% бачать в роботі наявність автономності.

- на запитання «Як Ви особисто оцінюєте стан морально-психологічного клімату у Вашому підрозділі?» 8 (72,7%) респондентів відповіли, що стан є здоровим і дозволяє виконувати поставлені завдання; 3 особи вважають його задовільним (27,3%).

Таким чином, висновок з анкетування даної групи вказує на загальне задоволення респондентів роботою в університеті. Вони почувають себе комфортно і в основному отримують підтримку від адміністрації. Крім того, анкетування виявило, що майже немає випадків зловживання службовим становищем з боку керівництва. Викладачі вважають свою роботу складною і цікавою, і вони задоволені необхідністю змінювати колектив. Завідувач кафедрою також користується авторитетом і отримує підтримку від своїх підлеглих.