

АНКЕТА ДЛЯ РОБОТОДАВЦІВ ЩОДО АКТУАЛЬНОСТІ ТА НЕОБХІДНОСТІ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ СПЕЦІАЛЬНОСТІ 076 ПІДПРИЄМНИЦТВО, ТА ТОРГІВЛЯ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ ПІДПРИЄМНИЦТВО

Проведений моніторинг оцінки роботодавців щодо актуальності та необхідності підготовки фахівців спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність за ОПП Підприємництво в Полтавському державному аграрному університеті з метою актуальності та необхідності підготовки фахівців за ОПП Підприємництво. Анкетування проведено в 1 семестрі 2024-2025 н.р. Учасниками анкетування є представники підприємств, що надають можливість співпрацювати з ними, на умовах подальшого працевлаштування. Всього опитано 5 респондентів, а це 100 % (договори про співпрацю заключені)

Анкета складалася з тринадцяти блоків завдань, які включали наступні питання:

1. Місце розташування підприємства/організації/установи
Підприємства м. Полтави та Полтавської області.
2. Галузь діяльності підприємства/організації/установи
 - PR
 - Промисловість
 - Торгівля
 - Сільське господарство
3. Форма власності: приватна, державна.
4. Чи працюють у Вас фахівці вказаної спеціальності?
 - На питання «Так працюють» дало відповідь лише 3 респонденти (60,0%), 2 респонденти (40,0%) не відповіли на поставлене питання.
5. Чи працюють (працювали) на Вашому підприємстві/організації/установі випускники ПДАУ із спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність?
 - відповідь «Так» дали 3 особи, а це 60%,
 - відповідь «Ні» дали 2 особи (40%).
6. Як Ви оцінюєте якість підготовки випускника?
На питання «Достатня» відповіло 98,0% респондентів.
7. Чи потрібне було додаткове навчання фахівця? (Так чи ні. Якщо так, то на що саме потрібно звернути увагу у освітній траєкторії здобувача вищої освіти зі спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність (рекомендації)):
 - так, стосовно поглиблення знань з виробництва та реалізації нашої продукції
 - Навчання на виробництві
 - Випускники ПДАА з спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність на сьогодні працюють (не працювали) на нашому підприємстві. Загальний рівень підготовки випускників ПДАА економічних спеціальностей які працюють (працювали) на підприємстві достатній,

додаткове навчання фахівця було потрібне, як правило, в рамках спеціалізації робочого місця.

- Для кожного нового фахівця незалежно від рівня знань проводиться додаткова підготовка. Ми навчаємо працювати з нашою технікою. Надаємо відеоінструктажі про ті, чи інші напрямки роботи компанії, залежно від того з якими замовниками працюватиме. Треба готуватись випускникам до того, що у цій сфері потрібно навчатись завжди і вивчати нове.

8. Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для адаптації до виробничих умов?

- на питання « місяць» відповіли 3 респондентів (60%).

- на питання 3 місяці відповіли 2 респонденти (40%).

9. Чи готове Ваше підприємство приймати здобувачів вищої освіти для проходження виробничої практики?

- на питання «Так» відповіли 100% опитаних.

10. Чи готове Ваше підприємство співпрацювати з ПДАУ за моделлю дуальної освіти?

- на питання «Так» відповіли 90% опитаних.

- на питання ні 10%.

11. Яку кількість студентів Ваше підприємство/організація/установа спроможна навчати за моделлю дуальної освіти (за умови позитивної відповіді на попереднє питання)?

- на питання 1-4 осіб відповіло 4 респонденти (90%).

- на питання 5-10 осіб відповіло 1 респонденти (10%).

12. Чи може Ваше підприємство надати можливість для стажування викладачів?

Питання проходження стажування було підтримано 100%

13. Чи готові Ваші працівники співпрацювати з ПДАУ з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців? (Так чи ні. Якщо так, якими б знаннями, уміннями, навичками та іншими компетентності (результатами навчання) повинні володіти на Вашу думку майбутні фахівці?) Інші побажання.

- так, розширити навички просування у мережі Інтернет

- Так, обов'язково - знання, впевненість

- Оцінювати ризики проведення маркетингових заходів

- Так, працівники підприємства готові до співпраці із ПДАУ з метою покращення освітніх програм підготовки фахівці, шляхом передачі власного досвіду. Також цікава співпраця з ПДАУ з метою підняття рівня професіоналізму, втілення науково-дослідних розробок і формування трудових резервів.

- Ми можемо проводити навчальні семінари для педагогів по різних напрямкам нашої роботи

ВИСНОВКИ

Після аналізу оцінки роботодавців щодо виконання ОПП Підприємництво в Полтавському державному аграрному університеті

виявлено, що ця програма має змінити свою орієнтацію на більш практичний характер. Окремі компоненти освітньої програми мають бути тісно пов'язані з потребами роботодавців. Важливо впровадити більше динамічного навчання, яке враховуватиме невизначеність ринкового середовища та матиме прикладний характер.

Розробка та внесення змін у освітню програму повинні бути гнучкими, з розширенням вибору вибіркових дисциплін для формування специфічних компетентностей, що відповідають потребам потенційних роботодавців.