

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

кафедра менеджменту ім. І. А. Маркіної

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Тімблдінг

(факультетська вибіркова навчальна дисципліна)

Розробник: *Сазонова Тетяна, доцент кафедри менеджменту
ім. І. А. Маркіної, кандидат економічних наук, доцент*

Полтава
2022 / 2023 рр.

Форма опису навчальної дисципліни та інформація про розробника

Назва навчальної дисципліни	Тімблдінг
Назва структурного підрозділу	Кафедра менеджменту ім. І. А. Маркіної навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій
Контактні дані розробників, які залучені до викладання	<i>Викладач: Сазонова Тетяна</i> , кандидат економічних наук, доцент <i>Контакти:</i> ауд. 488а (навчальний корпус № 4) <i>e-mail:</i> tetiana.sazonova@pdaa.edu.ua тел. 0669609281 сторінка викладача: https://www.pdau.edu.ua/people/sazonova-tetyana-oleksandrivna
Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський) рівень
Спеціальність	Всі спеціальності
Попередні умови для вивчення навчальної дисципліни	Відсутні

Заплановані результати навчання

Мета вивчення навчальної дисципліни надати здобувачам можливість опанувати компетентності з ефективного формування та управління груповою поведінкою, командами; здобути вміння щодо розвитку команди, діагностування проблем групи та прийняття рішень, спрямованих на підвищення ефективності роботи команди, групи.

Основні завдання навчальної дисципліни: вивчення сучасних підходів до командотворення; вивчення інструментів командотворення; здобуття навичок та вмінь командотворення; напрацювання вмінь роботи в команді; засвоєння основ управління динамікою, мотивацією та згуртованістю команди (групи, колективу); оволодіння навичками діагностування проблем групи та управління основними умовами її продуктивності; прийняття рішень в команді та управління командною креативністю.

Компетентності

загальні:

ЗК 1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.

ЗК 2. Здатність застосовувати знання в практичних ситуаціях.

ЗК 3. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

Програмні результати навчання:

ПРН 1. Застосовувати набуті знання й уміння критичного мислення, аналізу та синтезу в професійній діяльності.

ПРН 2. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи..

Програма навчальної дисципліни:

Тема 1. Основи тимбілдінгу.

Тема 2. Тимбілдінг та основи роботи в команді.

Тема 3. Технології та моделі ефективного тимбілдінгу.

Тема 4. Роль лідера в процесі командування та тимбілдінгу.

Тема 5. Суперництво та співпраця в тимбілдінізі.

Тема 6. Управління конфліктами в процесі тимбілдінгу.

Тема 7. Комунікації в команді.

Тема 8. Психологічний тренінг та коучинг у практиці тимбілдінгу.

Трудомісткість:

Загальна кількість годин – 120 годин

Кількість кредитів – 4,0

Форма семестрового контролю – залік

Академічна доброчесність:

Здобувач вищої освіти повинен дотримуватись Кодексу академічної доброчесності Полтавського державного аграрного університету та Кодексу про етику викладача та здобувача вищої освіти Полтавського державного аграрного університету. Зокрема, згідно Кодексу академічної доброчесності Полтавського державного аграрного університету для здобувачів освіти та інших осіб, що беруть участь в освітньому процесі є гідним:

1. Поважати честь і гідність інших осіб, навіть, якщо їх погляди відрізняються від ваших.

2. Відповідально ставитись до своїх обов'язків, вчасно та добросовісно виконувати завдання, передбачені навчальними планами.

3. Активно займатись самостійною роботою, використовуючи методичні посібники, рекомендації викладачів, додатково опрацьовуючи нову літературу, використовуючи всі можливості для отримання необхідних знань.

4. Ефективно розподіляти час на пошук і вивчення матеріалів, необхідних для отримання якісної освіти.

5. Чесно та відповідально готуватись до поточного, підсумкового контролю, атестації докладаючи зусиль до своєчасного виконання всіх завдань.

6. Використовувати в освітній або дослідницькій діяльності лише перевірені та достовірні джерела інформації та посилатися на них.

7. Подавати на оцінювання лише самостійно виконану роботу, що не є запозиченою або переробленою з іншої, виконаної третіми особами.

8. У разі виникнення труднощів під час виконання навчальних чи дослідницьких завдань звертатись до інших за допомогою, яка є у межах прийняттого тощо.

Політика оцінювання

Передбачає дотримання принципів академічної доброчесності та студентоцентрованого підходу.

Схема нарахування балів з навчальної дисципліни (табл. 1):

Таблиця 1

Схема нарахування балів з навчальної дисципліни

Назва теми	Форми контролю результатів навчання здобувачів вищої освіти				Разом
	виконання вправ на практичних заняттях	виконання завдань самостійної роботи	розв'язування тестів	написання та опублікування тезисів*	
Тема 1. Основи тимблдингу.	5	4	2	10*	11
Тема 2. Тимблдинг та основи роботи в команді.	8 (4+4)	4	2		14
Тема 3. Технології та моделі ефективного тимблдингу.	5	4	2		11
Тема 4. Роль лідера в процесі командоутворення та тимблдингу.	5	4	2		11
Тема 5. Суперництво та співпраця в тимблдинзі.	8 (4+4)	4	2		14
Тема 6. Управління конфліктами в процесі тимблдингу.	8 (4+4)	4	2		14
Тема 7. Комунікації в команді.	5	4	2		11
Тема 8. Психологічний тренінг та коучинг у практиці тимблдингу.	8 (4+4)	4	2		14
Разом	52	32	16	10*	100

* є необов'язковим, але дає змогу отримати додаткові бали.

Рекомендовані джерела інформації:

Основні

1. 1. Власова О. І., Никоненко Ю. В. Соціальна психологія організацій та управління: підручник. Київ : ЦУЛ, 2010. 398 с.

2. Жуков Ю. М., Журавлев А. В. Технологии командообразования: учеб. пособ. Москва: Аспект-Пресс, 2008. 320 с. URL: <http://www.psyoffice.ru/page,1,3407-zhukov-ju.-m.-zhuravlev-a.-v.-pavlova-e.-n.html>

3. Романовський О., Шаполова В., Квасник О., Гура Т. Психологія тимблдингу. Навч. посіб. ; за заг. ред. Романовського О.Г., Калашникової С.В. Харків : «Друкарня Мадрид», 2017. 92 с. URL: http://repository.kpi.kharkov.ua/bitstream/KhPI-Press/36676/1/Book_2017_Romanovskyi_Psykholohiia_tymbildynhu.pdf

4. Управління персоналом : підручник / за заг. та наук. ред. В. М. Данюка. Київ : КНЕУ; Краматорськ : НКМЗ, 2013. 666 с.

5. Збрицька Т. П., Савченко Г. О., Татаревська М. С. Управління розвитком персоналу: навч. посіб. / За заг. ред. М. С. Татаревської. Одеса : Атлант, 2013. 427 с.

6. Психологія управління: навч. посіб. / Д. І. Дзвінчук, Н. Г. Діденко, О. К. Любчук, В. І. Малімон ; За заг. ред. Д.І. Дзвінчука. К. : ТОВ "СІК ГРУП УКРАЇНА", 2013. 293 с.

7. Теорія і практика формування лідера: навчальний посібник / О.Г. Романовський, Т. В. Гура, А. Є. Книш, В. В. Бондаренко Харків, 2017 р. 100 с. URL: http://repository.kpi.kharkov.ua/bitstream/KhPI-Press/31806/1/Romanovskyi_Teoriia_i_praktyka_formuvannia%20lidera_2017.pdf
8. Сергеева Т. В., Дорін Фестеу, Гейл Роунтрі. Лідерство і командна робота: Навчальний посібник. Харків: ХНУБА, 2017. 124 с. URL: http://startup.sumdu.edu.ua/wpcontent/uploads/2017/11/IDP_Leadership_ua_d.pdf
9. Морозов В. В., Чередніченко А. М., Шпильова Т. І. Формування, управління та розвиток команди проекту (поведінкові компетенції) : навч. посіб. Київ : Таксон, 2009. 464 с.

Допоміжні

1. Маркова Н. С. Розвиток персоналу : навч. посіб. Харків : Вид. ХНЕУ, 2012. 256 с.
2. Иванова Т. В. HR-менеджмент современной организации : Методические материалы. Київ : ЦВП, 2015. 264 с.
3. Никифоренко В.Г. Управління персоналом : Навчальний посібник. 2-ге видання, виправлене та доповнене. Одеса : Атлант, 2013. 275 с.
4. Олійник С. У. Теорія та практика менеджменту персоналу : підручник. Харків : Вид-во НУА, 2013. 376 с.
5. Управління персоналом : навч. посіб. / А. О. Азарова, О. О. Мороз, О. Й. Лесько, І. В. Романець; ВНТУ. Вінниця : ВНТУ, 2014. 283 с.
6. Сазонова Т.О., Пасічник Є.М. Роль командного менеджменту в ефективній діяльності підприємства. Економічний форум. 2021. Том 1. Вип. 1. С. 147-153.
7. Потапюк І.П., Сазонова Т.О., Лисенко М.І. Конфлікт як загроза менеджменту економічної безпеки підприємства. Приазовський економічний вісник. Запоріжжя : Класичний приватний університет, 2021. Вип. № 2 (25). 2021. С. 116-120. URL: <http://rev.kpu.zp.ua/archives>.
8. Сазонова Т.О., Децюра Т. О. Проектний підхід в системі управління персоналом. Інфраструктура ринку. 2021. №60. С. 118-122. URL: http://www.market-infr.od.ua/journals/2021/60_2021/24.pdf
9. Сазонова Т. О., Курченко А. Д., Заліпа Т. М. Особливості формування та управління поведінкою персоналу. Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки : Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної Інтернет-конференції (17 листопада 2021 р.). Полтава : ПДАА, 2021. URL: <https://www.pdaa.edu.ua>
10. Сазонова Т. О., Осташова В. О. Командний менеджмент в системі сучасного управління персоналом. Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики : кол. монографія / за заг. ред. проф. І. А. Маркіної. Полтава : ТОВ Сімон, 2017. С. 314-320.
11. Сазонова Т. О., Сиротюк А. П., Вигівська І. А. Управління конфліктами як складова стратегії управління поведінкою персоналу. Інфраструктура ринку. 2018. №23. С. 148-153. URL: <http://www.market-infr.od.ua>
12. Сазонова Т. О., Терно А. І., Ляшенко В. Ю. Управління конфліктами як фактор підвищення конкурентоспроможності підприємств. Інфраструктура ринку. 2018. №25. С. 432-436. URL: http://www.market-infr.od.ua/journals/2018/25_2018_ukr/74.pdf

Інформаційні ресурси

1. HR Ліга URL: <https://hrliga.com/>
2. HR Life URL: <https://hrlife.in.ua/>
3. TeamMaster URL: <https://teammaster.pro/>
4. Hr-Portal. URL: <https://hr-portal.ru/>