

**ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**  
Кафедра менеджменту ім. І. А. Маркіної

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**  
(вибіркова фахова навчальна дисципліна)

**Командоутворення та командний менеджмент**

освітньо-професійна програма Менеджмент підприємства  
спеціальність 073 Менеджмент  
галузь знань 07 Управління та адміністрування  
освітній ступінь Бакалавр  
навчально-науковий інститут економіки, управління, права та  
інформаційних технологій

Розробник: Вараксіна Олена, доцент кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної,  
кандидат економічних наук, доцент

Гарант: Сазонова Тетяна, доцент кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної,  
кандидат економічних наук, доцент

ПОЛТАВА  
2022

## Форма опису навчальної дисципліни та інформація про розробника

Назва навчальної дисципліни	Командоутворення та командний менеджмент
<b>Назва структурного підрозділ</b>	Кафедра менеджменту ім. І.А. Маркіної Навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій
<b>Контактні дані розробників, які залучені до викладання</b>	Викладач: Вараксіна Олена, кандидат економічних наук, доцент Контакти: ауд. 488а (навчальний корпус №4) e-mail: olena.varaksina@pdaa.edu.ua тел. 0996411199 сторінка викладача: <a href="https://www.pdaa.edu.ua/people/varaksina_olenaviktorivna">https://www.pdaa.edu.ua/people/varaksina_olenaviktorivna</a>
<b>Рівень вищої освіти</b>	Перший (бакалаврський) рівень
<b>Спеціальність</b>	073 Менеджмент

### Заплановані результати навчання

*Мета вивчення навчальної дисципліни:* сформувати систему професійних компетентностей (знань і практичних вмінь та навичок) щодо формування ефективних команд, як однієї з перспективних моделей менеджменту, що забезпечує ефективний організаційний розвиток. ознайомлення з важелями управління командою.

*Основні завдання навчальної дисципліни:* . вивчення основних понять і категорій командного менеджменту та управління; опанування закономірностей, принципів роботи в команді; розуміння змісту процесів та технологій управління командою; навчання навикам планування, організування, мотивування, контролювання та регулювання для забезпечення ефективності діяльності організації; набуття практичних навичок обґрунтування та прийняття раціональних управлінських рішень залежно від сформованої проблеми в роботі команди; навчання навикам пошуку, збирання, аналізу інформації про ролі в команді, функції та основні канали комунікації; вироблення умінь та набуття практичних навичок для взаємодії, лідерства в команді, самостійної і командної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань; оцінювання ефективності роботи команди; формування та оцінювання соціально-психологічного клімату команди

#### **Компетентність**

*Загальні:*

ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.

ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

*Фахові:*

ФК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.

ФК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

ФК 19. Уміння організувати власну діяльність та діяльність підлеглих; складати основні види управлінської документації, управляти офісом

***Програмні результати навчання:***

ПРН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.;

ПРН 17. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера;

***Програма навчальної дисципліни***

Тема 1. Команди в організації: формування, розвиток і функціонування.

Тема 2. Класифікація команд.

Тема 3. Фактори ефективної командної взаємодії.

Тема 4. Процес командоутворення та динаміка командної роботи.

Тема 5. Тімбілдинг та командна робота..

Тема 6. Лідерство та командоутворення.

Тема 7. Командний менеджмент в умовах глобалізації економіки.

Тема 8. Командна синергія і ефективність команди

**Трудомісткість:**

Загальна кількість годин 120 год

Кількість кредитів 4

Форма семестрового контролю залік.

**Додаткові матеріали для представлення навчальної дисципліни:**

*Методи навчання:*: словесні (лекція, бесіда, розповідь-пояснення), наочні (ілюстрування), практичні (вправи, практичні роботи, роботи з навчально-методичною літературою); творчий, проблемно-пошуковий; методи самостійної роботи (завдання самостійної роботи), робота під керівництвом викладача (самостійна робота, розв'язування задач, виконання практичних завдань); методи формування пізнавальних інтересів (навчальні дискусії для вирішення проблемної ситуації), методи стимулювання і мотивації обов'язку й відповідальності (роз'яснення мети навчального предмета, висування вимог до вивчення предмета, заохочення і покарання, оперативний контроль, вказування на недоліки, зауваження); бінарні методи (словесно-інформаційний, наочнопрактичний), інтерактивні (кейс-метод, дискусії, проектування професійних ситуацій, мозковий штурм).

## Форми контролю результатів навчання

Програмні результати навчання	Форма контролю									
	опитування		виконання вправ на практичних заняттях		розв'язування тестів		виконання завдань самостійної роботи		Разом	
	мінімальна кількість балів	максимальна кількість балів	мінімальна кількість балів	максимальна кількість балів	мінімальна кількість балів	максимальна кількість балів	мінімальна кількість балів	максимальна кількість балів	мінімальна кількість	максимальна кількість
ПРН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.;	6	10	8	14	6	12	10	14	<b>30</b>	<b>50</b>
ПРН 17. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера;	6	10	8	14	6	12	10	14	<b>30</b>	<b>50</b>
<b>Разом</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>60</b>	<b>100</b>

## Рекомендовані джерела інформації

## Основні

1. Муха Р.А. Команда, її сутність та особливості розвитку. *Ефективна економіка*. 2015. № 8. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=4253>
2. Муха Р.А. Особливості мотивації роботи в команді. *Проблеми системного підходу в економіці*. 2017. № 1. С. 94-98.
3. Gurjar N.A Forward Looking Approach to Project Management. Tools, Trends, and the Impact of Disruptive Technologies. Springer Singapore, 2017. 414 p.
4. Lehmann Oliver F. Situational Project Management. The Dynamics of Success and Failure. Templates. Auerbach Publications, 2016. 298 p.
5. Вараксіна О. В., Воронько-Невіднича Т. В., Барабаш К. Г. Особливості застосування маркетингових комунікацій аграрними підприємствами. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2020. № 2 (25). С. 166–172.
6. Кравчук О.І. Ефективна взаємодія в команді. URL: <https://www.slideshare.net/kravchukok/ss-66544298>
7. Лебедева І.Ю. Методика формування команди проекту. URL: <https://www.sworld.com.ua/simpoz8/103.pdf>
8. Приймак В. Управління проектами: Навчальний посібник. К.: Київський національний університет імені Тараса Шевченка. 2017. 464 с.
9. Розвиток лідерства ; навч. Посіб. / за заг. ред. І. Ібрагімової. К. : Проект «Реформа управління персоналом на державній службі в Україні», 2012. 400 с
10. Сазонова Т. О. Особливості мотивації проектних команд. *Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки: матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції*, 01 листопада 2019 р. Полтава: РВВ ПДАА, 2019. С. 257-259.
11. Сазонова Т. О. Самомотивація як невід'ємна складова ефективності особистості. *Приазовський економічний вісник*. Випуску 3 (20). С. 123-127.

12. Сазонова Т. О. Стратегічні аспекти сучасної організації мотиваційного процесу. *Матеріали Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції «Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки»*. Полтава: РВВ ПДАА, 2016. С. 68-70.

13. Сазонова Т. О. Сучасні тенденції в сфері мотивації праці персоналу. *Збірник наукових праць професорсько-викладацького складу академії за підсумками науково-дослідної роботи в 2019 році ПДАА*. Полтава, РВВ ПДАА, 2020. С. 80-82.

14. Сазонова Т.О. Тімбілдінг в управлінні командою проекту. II Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції «Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки». *Полтава: РВВ ПДАА, 2017. С. 187-189.*

15. Сергеева Т.В., Дорін Фестеу, Гейл Роунтрі. Лідерство і командна робота: Навчальний посібник. Харків: ХНУБА, 2014. 124 с

16. Управління персоналом: підручник / за заг. та наук. ред. к.е.н., проф. В.М. Данюка. К.: КНЕУ; Краматорськ: НКМЗ, 2013. 666с.

17. Шульженко І.В., Запорожченко О.В., Сазонова Т.О. Удосконалення механізму мотивації персоналу сучасного підприємства. *Інфраструктура ринку, 2020. № 47. С. 133-136.*

### Допоміжні

1. Палеха Ю. І. Менеджмент персоналу: навч. посібник. 2-ге вид., виправл. К. : Ліра-К, 2012. 336 с.

2. Якубенко І.М. AGILE-менеджмент, як дієве управління проектами для цілеспрямованих команд. *Економіка. Менеджмент. Бізнес. 2017. № 4. С. 167-172*

3. Батюк Б., Гірняк К. Управління персоналом: навч. посіб. Львів : СПОЛОМ, 2014. 193 с.

4. Ляш О.І., Блохін П.В. Майбутнє HR менеджменту: тенденції, ризики, мотивація. *Ефективна економіка. 2018. № 10. С. 5-15.*

5. Криворучко О.М., Водолажська Т.О. Управління персоналом підприємства: навч. посібник. Х.: ХНАДУ, 2016. 200 с.

6. Морозов, В. В. Формування, управління та розвиток команди проекту (поведінкові компетенції) : навч. посіб. К. : Таксон, 2009. 464 с

7. Скібіцька Л. І. Лідерство та стиль роботи менеджера : навч. посіб. К. : ЦУЛ, 2009. 192 с.

8. Теорія і практика формування лідера: навчальний посібник / О.Г. Романовський, Т.В. Гура, А.Є. Книш, В.В. Бондаренко. Харків, 2017 р. 100 с.

9. Шість стилів управління персоналом.  
[https://www.eduket.com/news/6\\_stiliv\\_upravlinnya\\_personalom\\_yak\\_stati\\_efektivnim\\_menedzherom-2547](https://www.eduket.com/news/6_stiliv_upravlinnya_personalom_yak_stati_efektivnim_menedzherom-2547)

### Інформаційні ресурси з мережі Інтернет

1. HR-Ліга. URL: <https://hrliga.com/index.php?module=mp/journal>

2. Журнал Бізнес Інформ. URL: <http://www.business-inform.net>

3. Журнал Управление персоналом. URL: <https://mediapro.ua/product/upravlenie-personalom-0>

4. Шість стилів управління персоналом: як стати ефективним менеджером.  
URL:[https://www.eduket.com/news/6\\_stiliv\\_upravlinnya\\_personalom\\_yak\\_stati\\_efektivnim\\_menedzherom-2547](https://www.eduket.com/news/6_stiliv_upravlinnya_personalom_yak_stati_efektivnim_menedzherom-2547)

5. Офіційний сайт Національної бібліотеки ім. Вернадського  
URL <http://www.biblvnad.org.ua>.

6. Менеджмент. Бізнес. URL: <http://www.management.com.ua>.