

## ЕТИЧНІ ВИМІРИ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ ІНСТИТУЦІЙ ПУБЛІЧНОЇ СФЕРИ

### Заплановані результати навчання

**Мета вивчення навчальної дисципліни:** дослідження закономірностей та особливостей формування і розвитку організаційної культури інституцій публічної сфери, а також етики в публічному управлінні; теоретичне та практичне вирішення проблем розвитку організаційної культури та етики в публічному управлінні; формування теоретичних знань та практичних навичок з питань, що відображають умови й результати організаційної культури інституцій публічної сфери та етики в публічному управлінні; набуття вміння застосовувати здобуті системні знання для досягнення ефективного управлінського результату.

**Основні завдання навчальної дисципліни:** засвоїти закономірності та особливості формування й розвитку етичних вимірів організаційної культури інституцій публічної сфери; сформувати теоретичні знання та практичні навички з питань забезпечення розвитку етичних вимірів організаційної культури інституцій публічної сфери; вміти давати критичну оцінку проблемам етичних вимірів організаційної культури інституцій публічної сфери; набути навички практичного використання теоретичних знань у практичній діяльності.

### **Компетентності:**

*загальні:*

ЗК 1. Здатність організовувати колективну роботу, працювати в команді, толерантно сприймаючи соціальні, етнічні, конфесійні та культурні відмінності, особисто діяти відповідно до етичних норм та цінностей.

*фахові:*

ФК 1. Здатність демонструвати здатність діяти соціально відповідально, психологічно адекватно та громадсько свідомо на основі етичних принципів професійної діяльності.

### **Програмні результати навчання:**

ПРН 1. Визначати пріоритетні напрями розвитку організаційної культури інституцій публічної сфери

### Програма навчальної дисципліни

**Тема 1.** Теоретико-методологічні засади дослідження проблематики етичних вимірів організаційної культури інституцій публічної сфери.

**Тема 2.** Місія, основні принципи та норми етики державного службовця.

**Тема 3.** Особистість публічного службовця: професійно-етичні аспекти.

**Тема 4.** Етичні виміри організаційної культури інституцій публічної сфери.

**Тема 5.** Культурні та етичні засади напрацювання комплексних заходів з політики розвитку та формування особистості публічного службовця.

**Тема 6.** Етична інфраструктура публічного управління.

**Тема 7.** Взаємозв'язок організаційно культури з системою управління персоналом організації.

**Тема 8.** Взаємовідносини у колективі публічних службовців. Моральні засади спілкування у колективі.

**Тема 9.** Діловий та службовий етикет у публічному управлінні.

**Тема 10.** Ефективність організаційної культури інституцій публічної сфери.

### Трудомісткість:

Загальна кількість годин – 120.

Кількість кредитів – 4.

Форма семестрового контролю – залік.