

## УПРАВЛІННЯ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

### Заплановані результати навчання

**Мета вивчення навчальної дисципліни:** сформувати комплекс теоретичних знань і практичних навичок щодо методів і процесів управління формуванням, функціонуванням та розвитком потенціалу підприємства як збалансованої соціально-економічної системи.

**Основні завдання навчальної дисципліни:** вивчення новітніх підходів до управління формуванням, розвитком, конкурентоспроможністю потенціалу підприємства, результативністю його використання за сучасними соціально-економічними критеріями; набуття вмінь обґрунтовувати і використовувати механізми запобігання дисбалансу потенціалу підприємства.

### **Компетентності**

*загальні:*

ЗК 6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність);

ЗК 7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

*фахові компетентності спеціальності:*

ФК 2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;

ФК 4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;

ФК 7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;

ФК 9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх своєчасну реалізацію;

ФК 10. Здатність до управління організацією та її розвитком.

ФК 11. Здатність застосовувати знання та уміння в галузі маркетингу щодо формування комплексу маркетингу, створення системи стратегічного маркетингу та забезпечення ефективного розвитку підприємства в динамічному ринковому середовищі.

**Програмні результати навчання:**

ПРН 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;

ПРН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.

### **4. Програма навчальної дисципліни**

**Тема 1.** Основи управління формуванням і розвитком потенціалу підприємства.

**Тема 2.** Оптимізація структури потенціалу підприємства.

**Тема 3.** Управління матеріально-технічним потенціалом підприємства.

**Тема 4.** Система управління формуванням і використанням трудового потенціалу підприємства.

**Тема 5.** Управління результативністю використання потенціалу підприємства.

**Тема 6.** Проектування систем управління потенціалом на підприємствах.

**Тема 7.** Особливості інноваційного відтворення потенціалу підприємства.

**Тема 8.** Організаційно-економічне забезпечення вдосконалення і впровадження систем управління потенціалом підприємства.

### **Трудомісткість:**

Загальна кількість годин – 120 годин

Кількість кредитів – 4

Форма семестрового контролю – залік