

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
Кафедра менеджменту ім. І. А. Маркіної

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**Мотиваційний менеджмент**

освітньо-професійна програма Менеджмент підприємства  
спеціальність 073 Менеджмент

галузь знань 07 Управління та адміністрування

освітній ступінь бакалавр

Навчально-науковий інститут економіки, управління, права та інформаційних технологій

Розробник: Варахсвна Олена, доцент кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної,  
кандидат економічних наук, доцент

Гарант: Сазонова Тетяна, доцент кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної,  
кандидат економічних наук, доцент

## Форма опису навчальної дисципліни та інформація про розробника

<b>Назва навчальної дисципліни</b>	Мотиваційний менеджмент
<b>Назва структурного підрозділ</b>	Кафедра менеджменту ім. І.А. Маркіної Навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій
<b>Контактні дані розробників, які залучені до викладання</b>	Викладач: Вараксіна Олена, кандидат економічних наук, доцент Контакти: ауд. 488а (навчальний корпус №4) e-mail: <a href="mailto:olena.varaksina@pdaa.edu.ua">olena.varaksina@pdaa.edu.ua</a> тел. 0996411199 сторінка викладача: <a href="https://www.pdaa.edu.ua/people/varaksina">https://www.pdaa.edu.ua/people/varaksina</a> olenaviktorivna
<b>Рівень вищої освіти</b>	Перший (бакалаврський) рівень
<b>Спеціальність</b>	073 Менеджмент

### Заплановані результати навчання

*Мета вивчення навчальної дисципліни «Мотиваційний менеджмент»* – сформувати комплекс теоретичних знань і практичних навичок щодо :процесу мотивації та управління мотивацією персоналу у сучасних умовах функціонування організацій різних форм власності

*Основними завданнями навчальної дисципліни «Мотиваційний менеджмент»* є теоретична та практична підготовка здобувачів вищої освіти з питань:

- усвідомлення сутності та необхідності мотивації, її місця в системі управління, зв'язку з іншими функціями менеджменту;
- визначення місця мотивації в соціально-психологічній структурі особистості, змісту мотиваційного процесу, основних мотиваційних характеристик особистості;
- засвоєння положень початкових, змістовних і прецесійних мотиваційних теорій і особливостей їх застосування в практиці управління;
- оволодіння основними методами мотивації різних категорій співробітників, управління мотивацією колективу на різних стадіях їх формування та розвитку;
- формування навиків і вмінь самостійно аналізувати стан мотивації персоналу в сучасних умовах та розробляти практичні рекомендації щодо його посилення;
- аналіз мотиваційного потенціалу менеджера;
- детальний розгляд матеріальних, духовних, виробничо-побутових та соціальних елементів системи мотивації;
- засвоєння методик оцінювання персоналу, розкриття зв'язку оцінки працівника та оплати праці;
- вивчення практичного досвіду мотивації персоналу, нагромадженого в кращих вітчизняних підприємствах та зарубіжних компаніях.

### **Компетентності:**

- загальні:

ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях

ЗК 11. Здатність до адаптації та дій у новій ситуації.

ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

- спеціальні (фахові):

ФК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.

ФК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.

ФК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

ФК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

ФК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.

ФК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.

### ***Програмні результати навчання:***

ПРН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.

ПРН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.

### **Програма навчальної дисципліни**

Тема 1. Мотивація в системі функцій управління персоналом.

Тема 2. Мотивація в формуванні та розвитку особистості.

Тема 3. Мотиваційні теорії та їх застосування в управлінні персоналом.

Тема 4. Методи мотивації в управлінні персоналом

Тема 5. Оплата праці та мотивація персоналу.

Тема 6. Організаційна культура в системі мотиваційного менеджменту.

Тема 7. Мотивація колективів.

Тема 8.. Комплексний підхід щодо управління трудовою мотивацією.

Тема 9. Мотиваційний потенціал менеджера.

### **Трудовітність:**

Загальна кількість годин 195 год

Кількість кредитів 6,5

Форма семестрового контролю залік.

### **Додаткові матеріали для представлення навчальної дисципліни:**

*Методи навчання:* словесні (лекція, бесіда, розповідь-пояснення), наочні (ілюстрування), практичні (вправи, практичні роботи, роботи з навчально-методичною літературою); творчий, проблемно-пошуковий; методи самостійної роботи (завдання самостійної роботи), робота під керівництвом викладача (самостійна робота, розв'язування задач, виконання практичних завдань); методи формування пізнавальних інтересів (навчальні дискусії для вирішення проблемної ситуації), методи стимулювання і мотивації обов'язку й відповідальності (роз'яснення мети навчального предмета, висування вимог до вивчення предмета, заохочення і покарання, оперативний контроль, вказування на недоліки, зауваження); бінарні методи (словесно-інформаційний, наочно-практичний), інтерактивні (кейс-метод, дискусії, проектування професійних ситуацій, мозковий штурм).

## Форми оцінювання результатів навчання

Програмні результати навчання	Форма оцінювання									
	опитування		виконання вправ на практичних заняттях		розв'язування тестів		виконання завдань самостійної роботи		Разом	
	мінімальна кількість балів	максимальна кількість балів	мінімальна кількість балів	максимальна кількість балів	мінімальна кількість балів	максимальна кількість балів	мінімальна кількість балів	максимальна кількість балів	мінімальна кількість балів	максимальна кількість балів
ПРН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.	6	10	9	15	6	10	9	15	30	50
ПРН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.	6	10	9	15	6	10	9	15	30	50
<b>Разом</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>30</b>	<b>60</b>	<b>100</b>

## Рекомендовані джерела інформації

## Основні

1. Воронько-Невіднича Т. В. Мотивація персоналу. Методичні рекомендації для практичних занять для студентів напряму підготовки «Менеджмент». Полтава : РВВ ПДАА, 2015. 68 с.
2. Лютко О. М. Запровадження мотиваційного менеджменту в закладі освіти. Рівне: РОШПО, 2018. 180 с.
3. Ксенофонтowa М.М Мотиваційний менеджмент. Сучасний менеджмент: напрямки, моделі, стратегії, технології : колективна монографія / за заг. ред. С. Г. Дубовик, Л.М. Баченко . Суми, 2018. С.3-24
4. Моваційний менеджмент: теоретичний аспект. Київ, 2017. 160 с.
5. Herzberg F. Motivation to work. Routledge, 2017. 218 p.
6. Russo G. Skill utilization at work: Opportunity and motivation IZA World of Labor. 2017. P. 1–11.
7. . Фурман А.А. Психологія особистості: ціннісноорієнтаційний вимір : монографія. Одеса: ОНПУ; Тернопіль :ТНЕУ, 2016.311с.
8. Вараксина О. В., Степаненко Я. В. Оцінка системи управління наймом та звільненням персоналу в сільськогосподарському підприємстві. *Електронне фахове видання Мукачівського державного університету «економіка та суспільство»*. 2018. №18. С. 317-325
9. Вараксина О. В., Воронько-Невіднича Т. В., Барабаш К. Г. Особливості застосування маркетингових комунікацій аграрними підприємствами. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2020. № 2 (25). С. 166–172.
10. Шульженко І.В., Запороженко О.В., Сазонова Т.О. Удосконалення механізму мотивації персоналу сучасного підприємства. *Інфраструктура ринку*, 2020. № 47. С. 133-136.
11. Сазонова Т. О. Самомотивація як невід'ємна складова ефективності особистості. *Приазовський економічний вісник*. Випуску 3 (20). С. 123-127.

### Допоміжні

1. Байда О. Мотивація праці як складова успіху організації *Вісник національного Хмельницького університету*. 2010. № 14. С. 55-57.
2. Гривківська О. В. Мотивація персоналу в зарубіжних компаніях *Актуальні проблеми економіки*. 2010. № 9. С. 86-91.
3. Дуда С. Т. Мотивація та результативність праці персоналу підприємства: їх сутність та взаємозв'язок *Науковий вісник НЛТУ України: Збірник науково-технічних праць* 2010. Вип. 2014. С. 188-193.
4. Іванов С. Л. Роль нематеріальних чинників мотивації праці у формуванні людського капіталу сучасного підприємства в Україні *Наукові праці НДФІ*. 2010. № 5. С. 34-38.
5. Кушнерик О. В. Зарубіжні моделі мотивації праці персоналу на підприємстві *Вісник університету «Україна»*. 2012. № 15. С. 98-103.
6. Гайдученко С. О. Тексти лекцій з навчальної дисципліни «Мотивація персоналу» (для студентів 5 курсу спеціальності 7.03060101, 8.03060101 «Менеджмент організацій і адміністрування») Харків : ХНУМГ, 2013. 111 с.
7. Гриньова В. М., Грузіна І. А. Проблеми мотивації праці персоналу підприємства : монографія. Харків : Видавничий Дім «ІНЖЕК», 2007. 184 с.
8. Колот А. М., Цимбалюк С. О. Мотиваційний менеджмент : підручник. Київ : КНЕУ, 2014. 479 с
9. Управління персоналом : навчальний посібник Т. І. Балановська та ін. Київ: ЦП "Компринт", 2015. 417 с.
10. Сазонова Т. О. Стратегічні аспекти сучасної організації мотиваційного процесу. *Матеріали Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції «Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки»*. Полтава: РВВ ПДАА, 2016. С. 68-70.
11. Сазонова Т. О. Особливості мотивації проектних команд. *Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки: матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції*, 01 листопада 2019 р. Полтава: РВВ ПДАА, 2019. С. 257-259.
12. Сазонова Т. О. Сучасні тенденції в сфері мотивації праці персоналу. *Збірник наукових праць професорсько-викладацького складу академії за підсумками науково-дослідної роботи в 2019 році ПДАА*. Полтава, РВВ ПДАА, 2020. С. 80-82.

### Інформаційні ресурси

1. . [www.kmu.gov.ua](http://www.kmu.gov.ua) – Кабінет міністрів України
2. [www.rada.gov.ua](http://www.rada.gov.ua) – Верховна Рада України
3. [www.management.com.ua](http://www.management.com.ua) – Інтернет-портал для управлінців
5. [www.strategy.com.ua](http://www.strategy.com.ua) – журнал «Стратегии»
6. [www.management.web-standart.net](http://www.management.web-standart.net) – журнал «Управление компанией»
7. [www.12manage.com](http://www.12manage.com) – Інтернет-портал з проблем менеджменту
8. [www.companion.ua](http://www.companion.ua) – журнал «Компаньон»
9. <http://www.elitarium.ru/management/samomenedzhment/>
10. <http://psyfactor.org/lib/self-management-4.htm>
11. Інтернет портал для управлінців. URL : <http://www.management.com.ua/>.