ЛІДЕРСТВО ТА УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЮ КУЛЬТУРОЮ

Заплановані результати навчання:

***Мета вивчення навчальної дисципліни*:** надання знань про теорію та практику з питань формування системи професійної компетентності (знань, прикладних вмінь та навичок) щодо використання принципів, типів, інструментів лідерства керівником, формування та відтворення індивідуальних і колективних форм поведінки співробітників організації засвоєння основ управління організаційною культурою.

***Основні завдання навчальної дисципліни*:** формування у майбутніх фахівців сучасного системного мислення та комплексу спеціальних знань у галузі виявлення закономірностей, причинно-наслідкових зв'язків та альтернативності сучасної організаційної культури; опанування студентами специфічних прийомів та інструментів управління поведінкою індивіда в організації, інструментів лідерства.

Компетентності:

загальні:

ЗК 1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

ЗК 6. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.

ЗК 11. Здатність до адаптації та дій у новій ситуації.

ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

ЗК 13. Цінування та повага до різноманітності та мультикультурності.

ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

фахові:

ФК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.

ФК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

ФК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.

ФК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.

ФК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.

.

Програмні результати навчання:

ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.

ПРН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.

ПРН 20. Формувати позитивний імідж у процесі управлінської діяльності.

Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Проблема лідерства у менеджменті. Теорії лідерства

Тема 2. Сутність, принципи та види організаційної культури

Тема 3. Лідерство як груповий процес

Тема 4. Імідж лідера. Гендерні особливості лідерства

Тема 5. Формування команд і робота в командах

Тема 6. Організаційна культура керівника підприємства

Тема 7. Сутність та особливості формування корпоративної культури
Тема 8. Комунікаційний процес в організації та ефективність управління
Тема 9. Форми впливу на партнерів по спілкуванню
Тема 10. Управління корпоративною культурою
Тема 11. Ораторське мистецтво лідера

Трудомісткість:
Загальна кількість годин 120 год.
Кількість кредитів 4,0
Форма семестрового контролю залік