

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВІДДІЛ ІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТИ ДОРΟΣЛИХ
ТА ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ**

**ПРОГРАМА
ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
МЕНЕДЖМЕНТ ПРОФЕСІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПРАЦІВНИКІВ
(з обраного виду менеджменту)**

1.1 Загальна інформація	
Повна назва структурного підрозділу	Відділ із забезпечення освіти дорослих та інноваційного розвитку. Кафедра менеджменту
Вид підвищення кваліфікації	Навчання за програмою підвищення кваліфікації
Обсяг програми	3 кредити ЄКТС
Форма підвищення кваліфікації	Інституційна
Місце виконання програмн підвищення кваліфікації	Полтавський державний аграрний університет
Кількість у групі осіб -мінімальна	5
-максимальна	15
Мова викладання	Українська
Тип документу про підвищення кваліфікації	Свідоцтво про підвищення кваліфікації
1.2 Мета програми підвищення кваліфікації	
Оновлення та вдосконалення освітнього рівня та професійної підготовки спеціалістів, управлінського персоналу, педагогічних, науково-педагогічних працівників та інших фахівців у сфері менеджменту шляхом поглиблення і розширення спеціальних знань, вмінь, необхідних для виконання посадових (функціональних) обов'язків	
1.3 .Напрями програми підвищення кваліфікації	
розвиток професійних компетентностей; формування професійних компетентностей галузевого спрямування, ознайомлення із сучасним станом і тенденціями розвитку менеджменту; розвиток управлінських компетентностей.	
1.4 Характеристика програми підвищення кваліфікації	
Зміст програми	Особливості менеджменту в різних підприємствах, установах, організаціях. Психологічні аспекти ефективного управління. Лідерство як запорука конкурентоспроможності організації. Мотиваційний менеджмент. Управління проектами. Стратегічне управління. Ділова комунікація в організаціях. Тайм-менеджмент: часова організація діяльності.

Розподіл годин за видами діяльності	Аудиторна робота: 20 год. Самостійна робота: 70 год.
Оцінювання та атестація	Залік (зараховано / не зараховано)
	Підсумковий тест успішності проходження навчання
1.5 Програмні компетентності (ПК)	
Освітологічна, нормативно-правова, управлінська, соціально-психологічна, науково-методична, інноваційно-дослідницька, компетентність з інформальної освіти та професійно-особистісного розвитку, інформаційно-комунікаційна	
1.6 Очікувані результати навчання (РН)	
<ul style="list-style-type: none"> - готовність до ефективного використання в практичній діяльності основних принципів, методів та підходів до управління організацією; - налагодження взаємодії з владою та громадами різних рівнів; - отримання знань теорії та практики прийняття управлінських рішень, вміння визначати проблемні питання в професійній діяльності колективу формування громадянських та соціальних компетентностей, пов'язаних з ідеями демократії, справедливості, рівності, прав людини, добробутом та здоровим способом життя, усвідомлення рівних прав і можливостей для всіх учасників освітнього процесу; - самостійне планування та прогнозування стратегії розвитку колективу (організації); - здатність вирішувати кадрові питання: пошук персоналу, прийом на роботу, звільнення працівників, їх мотивація та накладення стягнень; - здійснювання ефективної роботи в команді, делегування повноважень, розподіл функціональних обов'язків, тайм-менеджмент у роботі керівника; 	
1.7 Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	<p><i>Зось-Кіор М.В.</i>, доктор економічних наук, професор, <i>Воронько-Невіднича Т.В.</i>, к.е.н, доцент, <i>Сазонова Т.О.</i>, к.е.н, доцент, <i>Вараксіна О. В.</i>, к.е.н, доцент, <i>Федірець О.В.</i>, к.е.н, доцент, <i>Помаз О.М.</i> к.е.н, доцент, <i>Дячков Д.В.</i>, д.е.н, професор, <i>Потапюк І.П.</i>, к.е.н, доцент, <i>Вороніна В. Л.</i> к.е.н, доцент, <i>Ицейкін Т. Є.</i>, к.е.н., <i>Олійник А.С.</i> , к.е.н., <i>Чернікова Н.М.</i>, к.е.н, доцент</p>
Матеріально-технічне забезпечення	Персональний комп'ютер, підключений до мережі Інтернет. Браузер Google Chrome Мультимедійний проектор
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Презентаційні матеріали за темами програми