

ВИСНОВОК

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації аспіранта кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету **Ткаченка Володимира Ігоровича** на тему: «**Кадрова безпека в системі управління підприємством агропродовольчої сфери**», що подається на здобуття ступеня доктора філософії галузі знань 07 – Управління та адміністрування за спеціальністю 073 – Менеджмент

Рецензент, доцент кафедри підприємництва та права, кандидата економічних наук, доцента Волкової Нелі Василівни розглянули дисертаційну роботу Ткаченка Володимира Ігоровича на тему: «Кадрова безпека в системі управління підприємством агропродовольчої сфери», виконану в Полтавському державному аграрному університеті під керівництвом кандидата економічних наук, доцента Воронько-Невідничої Тетяни Вікторівни.

Рецензент вважає:

1. Актуальність теми дисертації. Дисертація Ткаченка Володимира Ігоровича на тему «Кадрова безпека в системі управління підприємством агропродовольчої сфери» виконана на актуальну тему та містить елементи закінченого наукового дослідження.

Актуальність теми, новизна, теоретичне та практичне значення проведених досліджень спрямовані на обґрунтування теоретико-методичних засад та розробку практичних рекомендацій щодо механізмів, умов, принципів, шляхів посилення кадрової безпеки в системі управління підприємством агропродовольчої сфери.

2. Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами. Науково-дослідна робота виконана в рамках науково-дослідної теми Полтавського державного аграрного університету «Управління соціально-економічним розвитком агропродовольчої сфери України», у якій автор розробив методичний підхід до оцінки інтегрального показника кадрової безпеки підприємств агропродовольчої сфери (державний реєстраційний номер 0118U005208); «Управління соціально-економічною системою в умовах національних і глобалізаційних викликів», у якій автор розвинув понятійно-категоріальний апарат формування кадрової безпеки та її місця в системі управління підприємством (державний реєстраційний номер 0117U003102); «Управління національною безпекою в умовах глобалізаційних викликів: макро-, мікро-, регіональний та галузевий рівні» (державний реєстраційний номер 0118U005209), де автор обґрунтував прогнози стратегічних напрямків удосконалення управління кадровою безпекою підприємств агропродовольчої сфери; «Стратегічний менеджмент безпекового розвитку інноваційно орієнтованої агропродовольчої сфери в умовах глобалізації економіки» (державний реєстраційний номер 0122U201560), де автор проаналізував актуальні фактори кадрової безпеки в системі управління підприємств агропродовольчої сфери.

3. Особистий внесок здобувача в отриманні наукових результатів. Теоретичні обґрунтування, практичні рекомендації, висновки й пропозиції щодо

шляхів посилення кадрової безпеки в системі управління підприємством агропродовольчої сфери, що отримані в результаті дисертаційного дослідження, зроблені автором самостійно. З наукових праць аспіранта у дисертації використовуються лише ті положення, що є результатом особистої роботи здобувача. Особистий внесок дисертанта в роботах, які написані в співавторстві, зазначений у нижченаведеному списку опублікованих праць.

4. Достовірність та обґрунтованість отриманих результатів та запропонованих автором рішень, висновків, рекомендацій. Наукові положення, висновки та рекомендації, отримані за результатами дисертаційного дослідження, є обґрунтованими та достовірними. Методологічною основою праці послужили системний підхід до вивчення досліджуваних явищ і процесів, що дозволило автору комплексно розглянути питання, пов'язані з посиленням кадрової безпеки в системі управління підприємством агропродовольчої сфери.

Наукові припущення підтверджено за допомогою загальнонаукових, економічних та управлінських методів наукового пізнання. У процесі написання дисертації було використано загальнонаукові та спеціальні методи дослідження: *історичного та логічного аналізу* – для визначення еволюції наукових знань про кадрову безпеку; *наукової абстракції* – для формулювання мети, завдання та висновків; *діалектичний і логічний* – для систематизації понятійно-категоріального апарату кадрової безпеки підприємств агропродовольчої сфери та у ході формулювання висновків; *економіко-статистичний* – для визначення стану та тенденцій розвитку підприємств агропродовольчої сфери; *графічний* – для наочної демонстрації виявлених тенденцій та відображення моделей; *анкетування та опитування* – для виявлення актуальних закономірностей та оцінки окремих показників кадрової безпеки підприємств агропродовольчої сфери та його інтегрального значення; *порівняння* – для проведення оцінки ефективності використання різних підходів до посилення кадрової безпеки в системі управління підприємством агропродовольчої сфери; *узагальнення, системного аналізу* – для формування рекомендацій щодо вдосконалення системи кадрової безпеки; *модифікованої головної компоненти* – для апробації методичного підходу до інтегральної оцінки кадрової безпеки; *кореляційно-регресійного аналізу* – для прогнозування стратегічних напрямків удосконалення управління кадровою безпекою; *матричний* – для оптимізації моделі управління системою кадрової безпеки підприємств агропродовольчої сфери.

5. Ступінь новизни основних результатів дисертації порівняно з відомими дослідженнями аналогічного характеру.

Наукова новизна одержаних результатів полягає в теоретичному обґрунтуванні та розробленні науково-практичних положень щодо організації кадрової безпеки в системі управління підприємством агропродовольчої сфери. У межах проведеного дослідження автор отримав наукові результати, що становлять наукову новизну та практичну значущість і виносяться на захист, а саме:

удосконалено:

– визначення поняття «кадрова безпека підприємства» як сукупність умов і факторів, які створюють безпеку життєво важливим інтересам учасників соціально-трудових відносин, сприяють ефективному та гармонійному розвитку людських

ресурсів, що, на відміну від існуючих, засноване на розумінні управління кадровою безпекою не як процесу пасивного очікування нестандартних негативних ситуацій, а як процесу нестандартної систематичної роботи з наявними кадрами щодо розкриття їх потенціалу, попередження негативного впливу їх та на них третіх осіб й обставин, а також пошук потенційно необхідних кадрів, що можуть збалансувати кадрову складову системи управління підприємством;

– методичний підхід до аналізу рівня кадрової безпеки підприємств агропродовольчої сфери, який, на відміну від існуючих, задовольняє інформаційні потреби різних груп інтересів підприємств, тобто має стейкхолдерорієнтований підхід синергетичного гістерезису, визначає основні драйвери, модуси та атрибути кадрової безпеки, що дозволяє зорієнтувати на політику хеджування ризиків, формуючи імпліцитне та експліцитне поле кадрових загроз у турбулентному періоді криз і біфуркацій, а також підібрати адекватні інструменти адаптації до внутрішнього та зовнішнього середовища;

– методичний підхід до інтегральної оцінки кадрової безпеки підприємств агропродовольчої сфери, який, на відміну від існуючих, заснований на блоках показників з забезпечення діяльності персоналу (мотиваційна складова кадрової безпеки; забезпечення та ефективність використання персоналу; забезпечення захисту життєдіяльності персоналу; професійна складова кадрової безпеки; соціальна складова кадрової безпеки, оцінка системи кадрової безпеки) з використанням методу модифікованої головної компоненти, що дало змогу апробувати моделі ефективних стратегій управління кадровою безпекою на вітчизняних підприємствах;

– модель управління системою кадрової безпеки підприємств агропродовольчої сфери, яка, на відміну від існуючих, заснована на системному підході до її формування та синкретичній взаємодії складових елементів із застосуванням стратегії розвитку в сфері захисту персоналу, а також стратегії превентивних заходів протидії загрозам, що дозволить суттєво підвищити рівень ефективності функціонування системи кадрової безпеки загалом, а також сформулювати політику підприємства та поведінку працівника для забезпечення захисту індивідуальних та організаційних цілей;

набули подальшого розвитку:

– теоретичні засади щодо організаційно-економічних особливостей кадрової безпеки підприємств агропродовольчої сфери, які, на відміну від існуючих, одночасно пов'язані з атрибутами й модусами систем управління, ресурсами, необхідними для підтримки безпеки, полями впливу опортуністичних явищ, імперативами та консеквентами застосування конкретного інструментарію адаптації до динамічних змін внутрішнього й зовнішнього середовища, що дає можливість формування дієздатного трудового колективу підприємства агропродовольчої сфери через застосування технологічного підходу в управлінні його кадровою безпекою;

– проектування карти актуальних факторів кадрової безпеки в системі управління підприємств агропродовольчої сфери, яка, на відміну від існуючих, окрім найактуальніших факторів впливу на кадрову безпеку на рівні підприємства (плинність кадрів, пандемія та війна), враховує місце українського трудового

менталітету на її формування, що дозволяє вдосконалити підходи до інтегрального оцінювання рівня кадрової безпеки з метою активізації можливостей саморозвитку й кар'єри персоналу, а також реалізації соціальних проєктів на селі;

– адаптивний підхід щодо прогнозування стратегічних напрямків удосконалення управління кадровою безпекою підприємств агропродовольчої сфери, який, на відміну від існуючих, заснований на формалізації системи кадрової безпеки та процедур забезпечення безпеки персоналу підприємства, нормативно-правовому й методичному супроводі процедур дотримання правил безпеки зі сторони персоналу тощо, що дозволяє зміцнити стратегічні позиції а, відповідно, досягти того рівня безпечного функціонування окремих суб'єктів, який буде сприяти їх сталому розвитку.

6. Наукове і практичне значення результатів дослідження. Розроблені теоретичні та практичні положення доведені до рівня методичних рекомендацій, які пропонуються для впровадження у практику підприємств агропродовольчої сфери України та органів державних влади й місцевого самоврядування під час формування й реалізації стратегій регіонального розвитку. Практичне значення має пропонована система формування кадрової безпеки на принципах цілепокладання через типологізацію стратегічних підходів суб'єктів господарювання.

Основні теоретичні положення, узагальнення, висновки, пропозиції та результати дослідження схвалені Міністерством аграрної політики та продовольства України (довідка № 3675/85 від 01.08.2022 р.), зокрема щодо реалізації окремих прийомів цільового, процесно-превентивного, системного, функціонального, компаративного, управлінсько-потенціального, ресурсного та технологічного підходів кадрової безпеки в системі управління суб'єктами господарювання агропродовольчої сфери; Департаментом агропромислового розвитку Полтавської обласної державної адміністрації (довідка № 02.1-24/73 від 30.08.2022 р.), зокрема щодо економічного механізму управління підприємством агропродовольчої сфери, заснованому на принципах попередження соціально-трудових ризиків і нейтралізації загроз; ТОВ «Веснянський елеватор», м. Полтава (довідка № 156 від 31.08.2022 р.), зокрема щодо формування системи кадрової безпеки на принципах цілепокладання через типологізацію стратегічних підходів суб'єктів господарювання; ТОВ «Веселинівське зерноприймальне підприємство», м. Полтава (довідка № 273 від 05.09.2022 р.), зокрема щодо моделі інтегральної оцінки кадрової безпеки; ТОВ «Гуляйпільський елеватор», м. Полтава (довідка № 340 від 14.09.2022 р.), зокрема щодо гармонізації компонентів стратегічного інструментарію суб'єктів господарювання, що дозволяє отримати додатковий ефект від кадрової захищеності; СфГ «Сад» Полтавського району Полтавської області (довідка № 188 від 21.09.2022 р.); Групи компаній «ІМК» (довідка № 587 від 05.10.2022 р.); запропоновані автором напрацювання рекомендовані для вивчення в межах навчальних дисциплін «Стратегічне управління», «Мотиваційний менеджмент», «Комунікативний менеджмент», «Кадровий менеджмент», «Управління персоналом», «Менеджмент персоналу» Полтавського державного аграрного університету (довідка № 01-11/47 від 20.07.2022 р.).

7. Повнота опублікування результатів дисертації та особистий внесок здобувача до всіх наукових публікацій, опублікованих зі співавторами та захищених за темою дисертації. Дисертаційне дослідження Ткаченка Володимира Ігоровича знайшло відображення у 25 наукових працях, із яких 6 статей – у колективних монографіях, 5 статей – у періодичних виданнях України, що внесені до міжнародних наукометричних баз даних, 2 статті – у періодичних наукових виданнях іноземних держав, зокрема 1 стаття – у журналі, включеному до наукометричної бази даних Web of Science, 12 праць апробаційного характеру. Загальний обсяг наукових праць за темою дисертації становить 4,18 друк. арк., особисто автору належить 3,51 друк. арк., що дозволяє вважати виконаними положення п. 8 «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44. Положення дисертаційного дослідження, які складають наукову новизну, повністю висвітлені у наукових спеціалізованих виданнях та обговорені на науково-практичних конференціях.

Список публікацій здобувача

Статті у монографіях:

1. Tkachenko V. Organizational and economic reconditions of forming of the effective system of management of the universal security management. *Management of the XXI century: globalization challenges. Issue 2: collective monograph / in edition I. Markina. Prague. Nemoros s.r.o. 2019. Czech Republic. P. 107-111. (0,17 друк. арк.).*
2. Tkachenko V. Theoretical bases of management of the professional safety of enterprise in the transformational economy. *Security management of the XXI century: national and geopolitical aspects. Issue 2: collective monograph / in edition I. Markina. Prague. Nemoros s.r.o. 2019. Czech Republic. P. 444-448. (0,17 друк. арк.).*
3. Tkachenko V. Analysis of modern technologies of management of personal safety of the enterprises. *Security management of the XXI century: national and geopolitical aspects. Issue 2: collective monograph / in edition I. Markina. Prague. Nemoros s.r.o. 2020. Czech Republic. P. 459-463. (0,17 друк. арк.).*
4. Tkachenko V. Personnel management as a method of combating personnel risks of the enterprise. *Management of the XXI century: globalization challenges. Issue 3: collective monograph / in edition I. Markina. Prague. Nemoros s.r.o. 2020. Czech Republic. P. 277-282. (0,21 друк. арк.).*
5. Tkachenko V. Automation of human resources management processes. *Security management of the XXI century: national and geopolitical aspects. Issue 3: collective monograph / in edition I. Markina. Prague. Nemoros s.r.o. 2021. Czech Republic. P. 391-396. (0,21 друк. арк.).*
6. Tkachenko V. Basic principles and components of formation of the human resources strategy of the enterprise under modern conditions. *Security management of the XXI century: national and geopolitical aspects. Issue 4: collective monograph / in edition D. Diachkov. Prague. Nemoros s.r.o. 2022. Czech Republic. P. 326-331. (0,21 друк. арк.).*

Статті у періодичних наукових виданнях іноземних держав:

7. Markina I., Ovcharuk O., Tkachenko V. Management of personnel security of the enterprise: essence and mechanism of security. *Modern Science – Moderní věda*. 2021. №1. Prague Praha. P. 50-57. (**Index Copernicus, Google Scholar**). (0,29/0,10 друк. арк.). (Особистий внесок автора: проаналізовано способи забезпечення кадрової безпеки на підприємствах).

8. Orlova-Kurilova O., Liubimov I., Yaremovich P., Safronska I., Voronko-Nevidnycha T., Dzuba M., Serhienko S., Tkachenko V. Methods for accessing the innovative capacity of agri-food enterprises. *IJCSNS International Journal of Computer Science and Network Security*. VOL. 21. No.12. 2021. P. 503–512. (**Web of Science**). (0,38/0,05 друк. арк.). (Особистий внесок автора: проведена оцінка інноваційної спроможності підприємств за кадровим потенціалом).

Статті у наукових фахових виданнях України, включених до міжнародних наукометричних баз:

9. Ткаченко В. І. Сутність кадрової безпеки підприємства. *Науковий вісник Ужгородського національного університету: серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство / голов. ред. М. М. Палінчак*. Ужгород: Гельветика, 2018. Вип. 22. Ч. 3. С. 81–84. (**Index Copernicus, Google Scholar, Crossref, OUCI**). (0,17 друк. арк.).

10. Ткаченко В. І. Кадрова безпека підприємства в сучасних умовах та основи її управління. *Формування ринкової економіки в Україні*. 2021. Вип. 46. С. 62-67. (**Index Copernicus**). (0,21 друк. арк.).

11. Ткаченко В. І. Моделювання системи управління кадровою безпекою підприємств агропродовольчої сфери при впровадженні нового технологічного процесу. *Формування ринкових відносин в Україні*. 2021. № 11 (246). С. 107-113. (**Index Copernicus, Google Scholar**). (0,25 друк. арк.).

12. Ткаченко В. І. Оцінювання кадрової безпеки в системі менеджменту сучасних підприємств. *Формування ринкових відносин в Україні*. 2022. № 4. С. 28-36. (**Index Copernicus, Google Scholar**). (0,33 друк. арк.).

13. Ткаченко В. І. Кадрова безпека в контексті гістерезису управлінської системи підприємств агропродовольчої сфери з урахуванням темпорального чиннику. *Формування ринкових відносин в Україні*. 2022. № 11(258). С. 100-108. (**Index Copernicus, Google Scholar**). (0,33 друк. арк.).

Праці апробаційного характеру:

14. Ткаченко В. І. Управління кадровою безпекою підприємства. *Управління розвитком соціально-економічних систем» (присвяченої 70-річчю кафедри організації виробництва, бізнесу та менеджменту):* Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, 8-9 листопада 2018 р. Харків: ХНТУСГ, 2018. С. 99-101. (0,08 друк. арк.).

15. Tkachenko V. Methods of providing the professional security of the enterprise. *Економічний розвиток: теорія, методологія, управління:* Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції, 26-28 листопада 2018 р. Prague: Nemoros s.r.o., 2018. С. 266-269. (0,12 друк. арк.).

16. Ткаченко В. І. Управління персоналом як метод боротьби з кадровими ризиками підприємства. *Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики: матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції: зб. наук. пр. / за ред. І. А. Маркіної, 14-15 квітня 2020 р. Полтава: ПП «Астрая», 2020. С. 119-121. (0,12 друк. арк.).*

17. Ткаченко В.І. Інноваційні методи управління персоналом як інструмент забезпечення кадрової безпеки. *Наукові розробки, передові технології, інновації. Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції, 06-08 жовтня 2020 р. Prague. Nemoros s.r.o., 2020. С. 143-146. (0,12 друк. арк.).*

18. Воронько-Невіднича Т. В., Ткаченко В. І. Управління кадровою безпекою як складова комплексної системи корпоративного менеджменту підприємства. *Маркетингове забезпечення продуктового ринку. Збірник тез XIII Міжнародної науково-практичної конференції, 18 травня 2021 р. Полтава: ПДАА. 2021. С. 26-29. (0,12/0,06 друк. арк.). (Особистий внесок автора: узагальнено класифікацію загроз кадровій безпеці підприємства).*

19. Ткаченко В.І. Складові кадрової стратегії підприємства за сучасних умов. *Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки: матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції з міжнародною участю, 17 листопада 2021 р. Полтава: ПДАА, 2021. С. 426-428. (0,08 друк. арк.).*

20. Voronko-Nevidnycha T., Tkachenko V. The importance of corporate human resources security in current circumstances. *Економічний розвиток: теорія, методологія, управління: Матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції, 20-22 жовтня 2021 р. Prague: Nemoros s.r.o., 2021. С. 277-279. (0,08/0,04 друк. арк.). (Особистий внесок автора: проаналізовано поняття «кадрова безпека» у сучасних умовах).*

21. Воронько-Невіднича Т. В., Ткаченко В. І. Кадрова безпека як складова сталого розвитку підприємства. *Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики: матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції, 19 травня 2021 р. Полтава: ПП «Астрая», 2021. С. 256-258. (0,08/0,04 друк. арк.). (Особистий внесок автора: проаналізовано актуальність та завдання служби стратегічного управління персоналом сучасних підприємств).*

22. Voronko-Nevidnycha T., Tkachenko V. Ensuring personnel safety of the enterprise as a component of its stable functioning in modern conditions. *Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики: матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції, 19 травня 2022 р. Полтава: ПДАУ, 2022. С. 1011-1012. (0,04/0,02 друк. арк.). (Особистий внесок автора: проаналізовано інструменти забезпечення кадрової безпеки підприємства в сучасних умовах).*

23. Ткаченко В. І. Особливості забезпечення кадрової безпеки підприємств агропродовольчої сфери за сучасних умов. *Імперативи економічного зростання в контексті реалізації глобальних цілей сталого розвитку: тези доповідей III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції Київського національного університету технологій та дизайну, м. Київ, 10 червня 2022 року. Том 1. Київ: КНУТД, 2022. С. 79-81. (0,08 друк. арк.).*

24. Ткаченко В. І. Організаційно-економічні особливості кадрової безпеки

підприємств агропродовольчої сфери в сучасних умовах. *Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки: матеріали VII Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції з міжнародною участю, 27 жовтня 2022 р.* Полтава: ПДАУ, 2022. С. 117-119. (0,08 друк. арк.).

25. Ткаченко В. І. Особливості оцінки рівня кадрової безпеки підприємств агропродовольчої сфери в сучасних умовах. *Проблеми та перспективи розвитку економіки: світові та національні аспекти: збірник матеріалів Міжнародної наукової-практичної конференції, 18 листопада 2022 р.* Одеса, ОДАУ. 2022. С. 210-212. (0,08 друк. арк.).

8. Відомості про апробацію результатів дисертації. Основні положення дисертаційної роботи були оприлюднені на 12 науково-практичних конференціях різного рівня, зокрема: Міжнародна науково-практична конференція «Управління розвитком соціально-економічних систем» (присвяченої 70-річчю кафедри організації виробництва, бізнесу та менеджменту)» (м. Харків, 8-9 листопада 2018 р.); V Міжнародна науково-практична конференція «Економічний розвиток: теорія, методологія, управління» (м. Прага, Чехія, 26-28 листопада 2018 р.); IV Міжнародна науково-практична конференція «Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики» (м. Полтава, 14-15 квітня 2020 р.); VI Міжнародна науково-практична конференція «Наукові розробки, передові технології, інновації» (м. Прага, Чехія, 06-08 жовтня 2020 р.); XIII Міжнародна науково-практична конференція «Маркетингове забезпечення продуктового ринку» (м. Полтава, 18 травня 2021 р.); VI Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція з міжнародною участю «Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки» (м. Полтава, 17 листопада 2021 р.); VII Міжнародна науково-практична конференція «Економічний розвиток: теорія, методологія, управління» (м. Прага, Чехія, 20-22 жовтня 2021 р.); V Міжнародна науково-практична конференція «Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики» (м. Полтава, 17 листопада 2021 р.); VI Міжнародна науково-практична конференція «Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики» (м. Полтава, 19 травня 2022 р.); III Міжнародна науково-практична Інтернет-конференція «Імперативи економічного зростання в контексті реалізації глобальних цілей сталого розвитку» (м. Київ, 10 червня 2022 р.); VII Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція з міжнародною участю «Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки» (м. Полтава, 27 жовтня 2022 р.); Міжнародна наукової-практична конференція «Проблеми та перспективи розвитку економіки: світові та національні аспекти» (м. Одеса, 18 листопада 2022 р.).

9. Відповідність дисертації вимогам, що передбачені пунктами 6 і 7 «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії». Дисертаційна робота Ткаченка Володимира Ігоровича на тему: «Кадрова безпека в системі управління

підприємством агропродовольчої сфери» подана у вигляді спеціально підготовленої кваліфікаційної наукової праці на правах рукопису, яка виконана здобувачем особисто, містить наукові положення, нові науково обґрунтовані теоретичні результати проведених здобувачем досліджень, що мають істотне значення для галузі знань 07 – «Управління та адміністрування» та підтверджуються документами, які засвідчують проведення таких досліджень, а також свідчить про особистий внесок здобувача в науку та характеризується єдністю змісту, відповідає вимогам щодо її оформлення.

За актуальністю, науковою новизною, теоретичним, методичним і практичним значенням, обґрунтованістю одержаних результатів та оформленням дисертація відповідає чинним вимогам Міністерства освіти і науки України, зокрема п. 6 і 7 «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», а її автор – Ткаченко Володимир Ігорович – заслуговує на присудження ступеня доктора філософії галузі знань 07 – управління та адміністрування за спеціальністю 073 – Менеджмент.

Головуючий на засіданні фахового
семінару, професор кафедри
менеджменту ім. І.А. Маркіної,
д. е. н., професор

22 серпня 2022 р.

Микола ЗОСЬ-КІОР

