

**Анотація**  
**Економіка підприємства – системно-функціональний контекст**  
**(обов'язкова навчальна дисципліна)**

**Заплановані результати навчання:**

**Мета навчальної дисципліни:** формування теоретичних знань з питань утворення, функціонування і розвитку складних економічних систем мікрорівня та практичних навичок їх аналізу.

**Основні завдання навчальної дисципліни:**

- сформуванню систему знань про підприємство як організаційну форму господарювання;
- забезпечити теоретичний та емпіричний підхід до розуміння виробничо-організаційної й економічної структури підприємства;
- сформуванню теоретико-методологічні засади розуміння виробничих систем і підприємства як виробничої системи;
- надати знання щодо структури і форм функціонування внутрішнього економічного механізму підприємства;
- забезпечити науковий підхід до трактування підприємства як соціальної організації;
- визначити та здійснити аналіз ресурсного потенціалу підприємства;
- закріпити та розширити знання щодо інвестиційно-інноваційної діяльності підприємства;
- сформуванню знання про результативність діяльності підприємства;
- створити системне уявлення про інтегральну ефективність діяльності підприємства та його конкурентоспроможність;
- встановити параметри оцінки кризового стану підприємства та описати механізм такої аналітики;
- змодельювати розвиток підприємства відповідно до різних його типів;
- з'ясувати чинники економічної стійкості підприємства та умови її забезпечення.

***Компетентності:***

***загальні:***

ЗК 2. Вміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми і проводити наукові дослідження на відповідному рівні.

ЗК 7. Здатність діяти на основі етичних міркувань та академічної доброчесності.

ЗК 4. Здатність генерувати нові ідеї (креативність) під час дослідницької діяльності та вирішення комплексних проблем і галузі економічної науки.

***фахові:***

ФК 2. Здобуття глибинних знань з економіки, зокрема засвоєння основних концепцій, розуміння теоретичних і практичних проблем, історії розвитку та сучасного стану наукових економічних знань, оволодіння відповідною термінологією.

ФК 12. Здатність визначати та критично оцінювати ключові тренди

соціально-економічного розвитку та застосовувати їх для формування нових моделей економічних систем та процесів у науковій роботі.

ФК 14. Здатність приймати економічні рішення на основі розуміння закономірностей розвитку економічних систем і процесів на мікро- та макрорівнях в поточному і в перспективному періодах.

ФК 15. Вміння розробляти і обґрунтовувати рекомендації, що мають практичну значущість для досліджуваних суб'єктів господарювання на мікро- та макрорівнях в поточному і в перспективному періодах.

*Програмні результати навчання:*

ПРН 4. Застосовувати методи критичного аналізу і оцінки сучасних наукових досягнень під час дослідницької роботи, здійснювати синтез нових та комплексних ідей, проводити розширення та переоцінку вже існуючих знань у галузі економічних досліджень.

ПРН 6. Застосовувати методологічний інструментарій для виявлення причинно-наслідкових зв'язків між досліджуваними явищами та процесами, добирати прогресивні загальнонаукові та спеціальні методи та інструменти наукових досліджень у сфері економіки.

ПРН 9. Вміти розробляти практично значимі пропозиції щодо підвищення економічної ефективності функціонування досліджуваних суб'єктів господарювання на мікро- та макрорівнях.

**Програма навчальної дисципліни:**

Тема 1. Підприємство як організаційна форма господарювання.

Тема 2. Виробничо-організаційна й економічна структуризація підприємства.

Тема 3. Виробничі системи. Підприємство як виробнича система.

Тема 4. Структура і форми функціонування внутрішнього економічного механізму підприємства.

Тема 5. Підприємство (організація) як соціальна система.

Тема 6. Ресурсний потенціал підприємства.

Тема 7. Інвестиційно-інноваційна діяльність підприємства.

Тема 8. Результативність діяльності підприємства.

Тема 9. Інтегральна ефективність діяльності підприємства та його конкурентоспроможність.

Тема 10. Механізм оцінки кризового стану підприємства.

Тема 11. Розвиток підприємства: сучасні моделі та типи розвитку.

Тема 12. Економічна стійкість підприємства та чинники її забезпечення.

**Трудомісткість:**

Загальна кількість годин – 180.

Кількість кредитів – 6.

Форма семестрового контролю – екзамен.