

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «УПРАВЛІННЯ ПОВЕДІНКОЮ ПЕРСОНАЛУ»

Метою викладання навчальної дисципліни «Управління поведінкою персоналу» є оволодіння теоретичними і практичними знаннями для адекватного аналізу поведінки персоналу, серед яких: особливості і характеристики процесу сприйняття, природа і основні характеристики установок, індивідуальні особливості і психологічна типологія працівників, мотиваційний потенціал особистості, сутність і джерела влади; теоретичні основи лідерства, поведінкові моделі прийняття рішень, характеристика елементів організаційної культури, особливості процесу організаційного розвитку.

Основними завданнями вивчення навчальної дисципліни «Управління поведінкою персоналу» є озброїти здобувачів вищої освіти сучасними знаннями теорії управління персоналом та практичними навиками впливу на трудову поведінку як колективу працівників, так і окремих виконавців з метою забезпечення ефективної діяльності організації, досягнення визначених цілей та задоволення результатами праці кожного працівника

Компетентності:

загальні:

ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК 9. Здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями.

ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

фахові:

ФК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.

ФК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.

ФК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.

ФК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.

Програмні результати навчання:

ПРН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.

ПРН 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.

ПРН 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадськосвідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.

Інформаційний обсяг навчальної дисципліни:

Тема 1. Персонал, як об'єкт та суб'єкт управління.

Тема 2. Управління поведінкою персоналу як основний елемент системи управління підприємством.

Тема 3. Управління поведінкою персоналу підприємства на засадах корпоративної культури.

Тема 4. Оцінка факторів управління поведінкою персоналу.

Тема 5. Гендерний аспект поведінки персоналу.

Тема 6. Прогнозування й планування поведінки персоналу.

Тема 7. Регулювання поведінки персоналу.

Тема 8. Роль мотиваційного механізму в управлінні поведінкою персоналу

Трудовістю:

Загальна кількість годин 120 год

Кількість кредитів 4,0

Форма семестрового контролю: залік.