

ЛІДЕРСТВО ТА УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЮ КУЛЬТУРОЮ

Заплановані результати навчання:

Мета вивчення навчальної дисципліни: надання знань про теорію та практику з питань формування системи професійної компетентності (знань, прикладних вмінь та навичок) щодо використання принципів, типів, інструментів лідерства керівником, формування та відтворення індивідуальних і колективних форм поведінки співробітників організації засвоєння основ управління організаційною культурою.

Основні завдання навчальної дисципліни: формування у майбутніх фахівців сучасного системного мислення та комплексу спеціальних знань у галузі виявлення закономірностей, причинно-наслідкових зв'язків та альтернативності сучасної організаційної культури; опанування студентами специфічних прийомів та інструментів управління поведінкою індивіда в організації, інструментів лідерства.

Компетентності:

загальні:

ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності

ЗК 11. Здатність до адаптації та дій у новій ситуації

ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність)

ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів)

фахові:

ФК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту

ФК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо

ФК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань

ФК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління

ФК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності

ФК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички

Програмні результати навчання:

ПРН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.

ПРН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації

ПРН 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадськосвідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності

Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Проблема лідерства у менеджменті . Теорії лідерства

Тема 2. Сутність, принципи та види організаційної культури

Тема 3. Лідерство як груповий процес

Тема 4. Імідж лідера. Гендерні особливості лідерства

Тема 5. Формування команд і робота в командах

Тема 6. Організаційна культура керівника підприємства

Тема 7. Сутність та особливості формування корпоративної культури

Тема 8. Комунікаційний процес в організації та ефективність управління

Тема 9. Форми впливу на партнерів по спілкуванню

Тема 10. Управління корпоративною культурою

Тема 11. Ораторське мистецтво лідера

Трудомісткість:

Загальна кількість годин 180 год.

Кількість кредитів 6,0

Форма семестрового контролю залік