

Мотиваційний менеджмент

Заплановані результати навчання:

Мета вивчення навчальної дисципліни: сформувані комплекс теоретичних знань і практичних навичок щодо процесу мотивації та управління мотивацією персоналу у сучасних умовах функціонування організацій різних форм власності

Основні завдання навчальної дисципліни: формування у здобувачів вищої освіти системи знань щодо сутності та необхідності мотивації, її місця в системі управління, зв'язку з іншими функціями менеджменту, місця мотивації в соціально-психологічній структурі особистості, змісту мотиваційного процесу, основних мотиваційних характеристик особистості, положень початкових, змістовних і прецесійних мотиваційних теорій і особливостей їх застосування в практиці управління та формування навиків і вмінь самостійно аналізувати стан мотивації персоналу в сучасних умовах, аналізувати мотиваційний потенціал менеджера та методик оцінювання персоналу.

Компетентності:

загальні:

ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК 11. Здатність до адаптації та дій у новій ситуації.

ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

фахові (спеціальні):

ФК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.

ФК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.

ФК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

ФК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

ФК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.

ФК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички. .
перелічуємо із вказанням шифру, згідно ОПП

Програмні результати навчання:

ПРН 4. Демонструвати навички виявлення проблеми та обґрунтування управлінських рішень.

ПРН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.

ПРН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.

ПРН 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.

ПРН 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадськосвідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.

Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Мотивація в системі функцій управління персоналом.

Тема 2. Мотивація в формуванні та розвитку особистості.

Тема 3. Мотиваційні теорії та їх застосування в управлінні персоналом.

Тема 4. Методи мотивації в управлінні персоналом

Тема 5. Оплата праці та мотивація персоналу.

Тема 6. Організаційна культура в системі мотиваційного менеджменту.

Тема 7. Мотивація колективів.

Тема 8. Комплексний підхід щодо управління трудовою мотивацією.

Тема 9. Мотиваційний потенціал менеджера

Трудовіткість:

Загальна кількість годин 120 год

Кількість кредитів 4,0

Форма семестрового контролю залік