

Командоутворення та командний менеджмент

Заплановані результати навчання:

Мета вивчення навчальної дисципліни: сформувати комплекс теоретичних знань і практичних навичок щодо навичок формування ефективних команд, як однієї з перспективних моделей корпоративного менеджменту, що забезпечує ефективний організаційний розвиток. ознайомлення з важелями управління командою, механізмами управління міжособистісними відносинами в команді, оволодіння практичними навичками планування роботи команд та оцінки ефективності командної роботи

Основні завдання навчальної дисципліни: формування у здобувачів вищої освіти системи знань щодо сутності та особливостей командо утворення та командний менеджмент, вивчення сутності і особливостей формування управлінської команди; комплексне і конструктивне використання командних ефектів; розкриття і збагачення можливостей здобувачів вищої освіти у командній роботі; пояснення причин і виявлення умов позитивної синергії команди. механізми управління міжособистісними відносинами в команді; сутність групової й міжгрупової динаміки, управління груповими процесами; особливості управління комунікаціями, конфліктами та стресами; механізми забезпечення ефективної роботи виробничої групи, контролю й обліку результатів діяльності

Компетентності:

загальні:

ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.

ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

ЗК 11. Здатність до адаптації та дій у новій ситуації.

ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

фахові (спеціальні):

ФК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.

ФК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.

ФК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.

Програмні результати навчання:

ПРН 4. Розуміти та використовувати технології 'вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень.

ПРН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи

ПРН 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.

Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Команди в організації: формування, розвиток і функціонування.

Тема 2. Класифікація команд.

Тема 3. Фактори ефективної командної взаємодії.

Тема 4. Процес командоутворення та динаміка командної роботи.

Тема 5. Стилі управління при командній роботі.

Тема 6. Діагностика та методи вдосконалення командної роботи.

Тема 7. Командний менеджмент в умовах глобалізації економіки.

Тема 8. Командна синергія і ефективність команди

Трудомісткість:

Загальна кількість годин 120 год.

Кількість кредитів 4.

Форма семестрового контролю залік