

КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

Заплановані результати навчання

Мета вивчення навчальної дисципліни сформувати комплекс теоретичних знань і практичних навичок щодо функціонування акціонерних товариств, що виступатиме важливим чинником успішного функціонування останніх.

Основними завданнями вивчення навчальної дисципліни «Корпоративне управління» є теоретична та практична підготовка здобувачів вищої освіти з питань: розгляді об'єктів та структурних елементів корпоративного управління; визначенні ролі, розгляді загальних характеристик акціонерних товариств; вивченні особливостей управління капіталом в акціонерних товариствах; характеристиці зовнішньої сфери корпоративного регулювання; розгляді загальних засад внутрішньокорпоративного управління; засвоєнні основних елементів регулювання господарської діяльності товариства; визначенні можливостей досягнення балансу інтересів акціонерів та інших учасників акціонерних товариств; характеристиці історії розвитку акціонерних товариств та практики корпоративного управління в Україні.

Компетентності

загальні:

- здатність приймати обґрунтовані рішення;
- здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу;
- здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями.

фахові:

- здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;
- здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани

Програмні результати навчання:

1. Збирати необхідні дані з різних джерел, обробляти і аналізувати їх результати із застосуванням сучасних методів та спеціалізованого програмного забезпечення;
2. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.

Програма навчальної дисципліни:

Тема 1. Поняття та стандарти корпоративного управління.

Тема 2. Господарські товариства як об'єкт корпоративного управління.

Тема 3. Органи управління акціонерних товариств.

Тема 4. Моделі корпоративного управління.

Тема 5. Корпоративний менеджмент та корпоративна культура.

Тема 6. Корпоративні фінанси.

Тема 7. Інтегровані корпоративні структури.

Тема 8. Ефективність корпоративного управління.

Трудомісткість:

Загальна кількість годин – 120 годин

Кількість кредитів – 4,0

Форма семестрового контролю – залік