

## Менеджмент організації

### **Заплановані результати навчання:**

**Мета вивчення навчальної дисципліни:** надання майбутнім фахівцям знань про теорію та практику результативного управління організацією у мінливих умовах соціально-економічного оточення, ознайомлення з особливостями організації і функціонування підприємств різних форм власності, особливостями організації керівництва та управління дисципліною, засадами антикризового управління, особливостями управління ризикозахищеністю організації, управлінням ефективністю її діяльності.

**Основні завдання навчальної дисципліни:** формування у майбутніх фахівців сучасного системного мислення та комплексу спеціальних знань у галузі управління підсистемами організації на всіх стадіях життєвого циклу у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем.

### ***Компетентності:***

*загальні:*

ЗК 1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.

ЗК 3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій..

ЗК 7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

*фахові:*

ФК 2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.

ФК 4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.

ФК 5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.

ФК 9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.

ФК 11. Здатність до формування та активізації творчого мислення, застосовувати методи управління креативністю.

ФК 12. Здатність аналізувати і розв'язувати теоретичні і практичні завдання щодо забезпечення ефективності управління потенціалом організації; антикризового управління.

### ***Програмні результати навчання:***

ПРН 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.

ПРН 3. Проектувати ефективні системи управління організаціями.

ПРН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.

ПРН 15. Застосовувати новітні підходи до процесу управління формуванням, розвитком та конкурентоспроможністю потенціалу підприємства в цілому та його складових.

### **Програма навчальної дисципліни**

**Тема 1.** Системна модель менеджменту організацій

**Тема 2.** Еволюція організації

**Тема 3.** Організація управління підприємством. Управлінські моделі

**Тема 4.** Управління підприємствами різних організаційно-правових форм

**Тема 5.** Системи функціонального менеджменту

**Тема 6.** Основи антикризового управління

**Тема 7.** Управління ризикозахищеністю

**Тема 8.** Конкурентна політика організації

**Тема 9.** Управління ефективністю підприємства. Основи корпоративного управління

### **Трудомісткість:**

Загальна кількість годин 90 год  
Кількість кредитів 3,0  
Форма семестрового диф. залік.