

Лідерство у публічній сфері

Заплановані результати навчання:

Мета вивчення навчальної дисципліни: ознайомлення із сучасними підходами та принципами лідерства, що скеровують управлінську діяльність та зумовлюють її ефективність у публічній сфері, а також основними характеристиками лідерства як компетенції керівників в контексті найкращих практик управління людськими ресурсами та орієнтації на результати, в тому числі, з огляду на забезпечення сприятливих умов праці, індивідуального й організаційного розвитку та навчання, ведення змін тощо.

Основні завдання навчальної дисципліни: сформувати знання основ і технологій лідерства у публічній сфері; сформувати навички аналізу політичного лідерства; ознайомити з професійно важливими компетенціями сучасного лідера у публічній сфері; дослідити гендерні аспекти лідерства; ознайомитись із лідерством у структурах державної служби розвинутих країн; дослідити механізм реалізації лідерства в державному секторі України; набути навички взаємодії із засобами масової інформації.

Компетентності:

загальні:

ЗК 02. Здатність працювати в команді, мотивувати людей та рухатися до спільної мети, бути лідером, діяти соціально відповідально та свідомо.

ЗК 05. Здатність приймати обґрунтовані рішення та використовувати сучасні комунікаційні технології.

фахові (спеціальні):

ФК 01. Здатність налагоджувати соціальну взаємодію, співробітництво, попереджати та розв'язувати конфлікти.

ФК 05. Здатність представляти органи публічного управління у відносинах з іншими державними органами та органами місцевого самоврядування, громадськими об'єднаннями, підприємствами, установами і організаціями незалежно від форм власності, громадянами та налагоджувати ефективні комунікації з ними.

ФК 13. Здатність демонструвати лідерські якості, формувати зразки організаційної культури

Програмні результати навчання:

ПРН 08. Уміти здійснювати ефективну комунікацію, аргументувати свою позицію, використовувати сучасні інформаційні та комунікаційні технології у сфері публічного управління та адміністрування на засадах соціальної відповідальності, правових та етичних норм.

ПРН 10. Представляти органи публічного управління й інші організації публічної сфери та презентувати для фахівців і широкого загалу результати їх діяльності.

ПРН 15. Уміти розробляти та впроваджувати норми організаційної культури та правила етичної поведінки.

Програма навчальної дисципліни:

Тема 1. Поняття та сутність лідерства.

Тема 2. Розвиток лідерства у публічній сфері.

Тема 3. Лідери та організаційна культура.

Тема 4. Індивідуальний розвиток та інноваційність.

Тема 5. Лідерство в команді.

Тема 6. Мистецтво ведення змін.

Тема 7 Лідер та мистецтво ведення переговорів. Управління конфліктами.

Тема 8. Управління з орієнтацією на досягнення результатів.

Тема 9. Лідерство та ефективна комунікація.

Тема 10. Взаємодія із засобами масової інформації.

Тема 11. Управління стресом.

Трудомісткість:

Загальна кількість годин – 105.

Кількість кредитів – 3,5.

Форма семестрового контролю – екзамен.