

## ЛІДЕРСТВО ТА УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЮ КУЛЬТУРОЮ

### Заплановані результати навчання:

**Мета вивчення навчальної дисципліни:** надання знань про теорію та практику з питань формування системи професійної компетентності (знань, прикладних вмінь та навичок) щодо використання принципів, типів, інструментів лідерства керівником, формування та відтворення індивідуальних і колективних форм поведінки співробітників організації засвоєння основ управління організаційною культурою.

**Основні завдання навчальної дисципліни:** формування у майбутніх фахівців сучасного системного мислення та комплексу спеціальних знань у галузі виявлення закономірностей, причинно-наслідкових зв'язків та альтернативності сучасної організаційної культури; опанування студентами специфічних прийомів та інструментів управління поведінкою індивіда в організації, інструментів лідерства.

### **Компетентності:**

*загальні:*

ЗК 2. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні

ЗК 3. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя

ЗК 4. Здатність бути критичним і самокритичним

ЗК 5. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації

ЗК 7. Здатність планувати та управляти часом

ЗК 8. Вміння виявляти, ставити та вирішувати проблем

ЗК 9. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел

ЗК 13. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів діяльності)

*фахові:*

ФК 1. Здатність до соціальної взаємодії, до співробітництва й розв'язання конфліктів

ФК 2. Здатність забезпечувати належний рівень вироблення та використання управлінських продуктів, послуг чи процесів

ФК 3. Здатність забезпечувати дотримання нормативно-правових та морально-етичних норм поведінки

ФК 13. Здатність до налагодження співпраці територіальних громад

### **Програмні результати навчання:**

ПРН 7. Уміти організовувати та брати участь у волонтерських/культурно-освітніх/спортивних проєктах, спрямованих на формування здорового способу життя / активної громадянської позиції

ПРН 11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції

ПРН 12. Уміти налагодити комунікацію між громадянами та органами державної влади і місцевого самоврядування

ПРН 14. Уміти коригувати професійну діяльність у випадку зміни вихідних умов

### **Програма навчальної дисципліни**

Тема 1. Проблема лідерства у менеджменті . Теорії лідерства

Тема 2. Сутність, принципи та види організаційної культури

Тема 3. Лідерство як груповий процес

Тема 4. Імідж лідера. Гендерні особливості лідерства

- Тема 5. Формування команд і робота в командах
- Тема 6. Організаційна культура керівника підприємства
- Тема 7. Сутність та особливості формування корпоративної культури
- Тема 8. Комунікаційний процес в організації та ефективність управління
- Тема 9. Форми впливу на партнерів по спілкуванню
- Тема 10. Управління корпоративною культурою
- Тема 11. Ораторське мистецтво лідера

**Трудомісткість:**

Загальна кількість годин - 120 год.

Кількість кредитів - 4,0

Форма семестрового контролю - залік