

УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ

Заплановані результати навчання

Мета вивчення навчальної дисципліни сформувати комплекс теоретичних знань і практичних навичок щодо організації процесу управління змінами.

Основними завданнями вивчення навчальної дисципліни «Управління змінами» є теоретична та практична підготовка здобувачів вищої освіти з питань: розуміння сутності змін та природи їх виникнення; формування наукового світогляду і знань із технологій та методів управління змінами в організаціях; вивчення особливостей функціонування організацій в умовах безперервних змін; оволодіння навичками управління індивідуальними, груповими та організаційними змінами; дослідження способів лідерства в управлінні змінами, виявлення зв'язку між управлінням змінами та розвитком конкурентоспроможності організації; визначення становища з управлінням змінами в організації, проблем та перспектив на рівні організації та економічної системи.

Компетентності

загальні:

- здатність до адаптації та дій у новій ситуації;
- здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу;
- здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями.

Програмні результати навчання:

1. демонструвати навички аналізу та адаптації до нових умов, відкритості до нових знань;
2. визначати можливості для особистісного та професійного розвитку під час змін.

Програма навчальної дисципліни:

Тема 1. Управління розвитком і особливості процесів організаційних змін у сучасних умовах.

Тема 2. Концепція і стратегія управління змінами.

Тема 3. Особливості управління змінами на етапах життєвого циклу підприємства.

Тема 4. Командні зміни.

Тема 5. Влада та стилі керівництва в управлінні змінами.

Тема 6. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змінам.

Тема 7. Механізми адаптивного управління змінами: методологічні підходи та організаційні рішення.

Тема 8. Управління змінами у стратегічному розвитку організації.

Трудомісткість:

Загальна кількість годин – 120 годин

Кількість кредитів – 4,0

Форма семестрового контролю – залік