

ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Заплановані результати навчання:

Мета вивчення навчальної дисципліни: надання здобувачам вищої освіти широких теоретичних, практичних знань і вмінь щодо економічних процесів у сфері праці, функціонування, розвитку та регулювання соціально-трудових відносин у суспільстві.

Основні завдання навчальної дисципліни: формування у здобувачів вищої освіти цілісної системи знань про соціально-економічні аспекти сучасних проблем економіки праці й соціально-трудових відносин; формування практичних навичок і вмінь щодо управління працею та регулювання відносин у соціально-трудовій сфері, аналізу та обґрунтування рекомендацій з удосконалення процесів праці в підприємстві (персонал, продуктивність праці, оплата праці).

Компетентності:

загальні:

ЗК 1. Навички міжособистісної взаємодії, що дозволяють досягати професійних цілей.

ЗК 2. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.

спеціальні:

СК 1. Здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудових відносин.

СК 2. Здатність поглиблено аналізувати проблеми і явища в одній або декількох професійних сферах з врахуванням економічних ризиків, трудових відносин та можливих соціально-економічних наслідків.

Програмні результати навчання:

ПРН 1. Вміти аналізувати процеси державного, ринкового регулювання соціально-трудових відносин в цілому та в підприємницькій діяльності.

ПРН 2. Оволодіти практичними навичками щодо HR-менеджменту та маркетингу, регулювання відносин у соціально-трудовій сфері, аналізу та обґрунтування рекомендацій з удосконалення процесів праці в підприємстві.

Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Об'єкт, предмет і завдання дисципліни.

Тема 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства.

Тема 3. Соціально-трудові відносини як система.

Тема 4. Соціальне партнерство.

Тема 5. Ринок праці та його регулювання.

Тема 6. Соціально-трудові відносини зайнятості.

Тема 7. Організація і нормування праці.

Тема 8. Продуктивність і ефективність праці.

Тема 9. Політика доходів і оплата праці.

Тема 10. Планування праці.

Тема 11. Аналіз, звітність, аудит у сфері праці.

Тема 12. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин.

Тема 13. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин.

Трудовісність:

Загальна кількість годин 120 год.

Кількість кредитів 4.

Форма семестрового контролю залік.