

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ**

Кафедра менеджменту

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Управління змінами

(вибіркова фахова навчальна дисципліна)

Розробник: Лопушинська Олена, асистент кафедри менеджменту

Полтава
2020 р.

Форма опису навчальної дисципліни та інформація про розробника

Назва навчальної дисципліни	Управління змінами
Назва структурного підрозділу	Кафедра менеджменту Навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій
Контактні дані розробників, які залучені до викладання	Викладач: Лопушинська Олена Контакти: ауд. 489 (навчальний корпус №4) e-mail: lopushinskay@ukr.net тел. 0502166195 сторінка викладача: https://www.pdaa.edu.ua/people/lopushynska-olena-vyacheslavivna
Рівень вищої освіти	другий (магістерський) рівень
Спеціальність	Всі спеціальності ННІ економіки, управління, права та ІТ
Попередні умови для вивчення навчальної дисципліни	Відсутні

Заплановані результати навчання

Мета вивчення навчальної дисципліни сформуванати комплекс теоретичних знань і практичних навичок щодо організації процесу управління змінами.

Основними завданнями вивчення навчальної дисципліни «Управління змінами» є теоретична та практична підготовка здобувачів вищої освіти з питань:

розуміння сутності змін та природи їх виникнення;

формування наукового світогляду і знань із технологій та методів управління змінами в організаціях;

вивчення особливостей функціонування організацій в умовах безперервних змін;

оволодіння навичками управління індивідуальними, груповими та організаційними змінами;

дослідження способів лідерства в управлінні змінами,

виявлення зв'язку між управлінням змінами та розвитком конкурентоспроможності організації;

визначення становища з управлінням змінами в організації, проблем та перспектив на рівні організації та економічної системи.

Компетентності

загальні:

здатність до адаптації та дій у новій ситуації;
 здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу;
 здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями.

Програмні результати навчання:

демонструвати навички аналізу та адаптації до нових умов, відкритості до нових знань;

визначати можливості для особистісного та професійного розвитку під час змін.

Програма навчальної дисципліни:

Тема 1. Управління розвитком і особливості процесів організаційних змін у сучасних умовах.

Тема 2. Концепція і стратегія управління змінами.

Тема 3. Особливості управління змінами на етапах життєвого циклу підприємства.

Тема 4. Командні зміни.

Тема 5. Влада та стилі керівництва в управлінні змінами.

Тема 6. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змінам.

Тема 7. Механізми адаптивного управління змінами: методологічні підходи та організаційні рішення.

Тема 8. Управління змінами у стратегічному розвитку організації.

Трудомісткість:

Загальна кількість годин – 120 годин

Кількість кредитів – 4,0

Форма семестрового контролю – залік

Додаткові матеріали для представлення навчальної дисципліни:

1. Схема нарахування балів з навчальної дисципліни (табл. 1)
2. Форми оцінювання результатів навчання (табл. 2)

Таблиця 1

Схема нарахування балів з навчальної дисципліни

Назва теми	Види навчальної роботи студентів			Разом по темі
	виконання вправ на практичних заняттях	виконання завдань самостійної роботи	розв'язування тестів	
Тема 1. Управління розвитком і особливості процесів організаційних змін у сучасних умовах	5	5	3	13
Тема 2. Концепція і стратегія управління змінами	5	5	3	13
Тема 3. Особливості управління змінами на етапах життєвого циклу підприємства	5	5	3	13
Тема 4. Командні зміни	5	5	3	13

Тема 5. Влада та стилі керівництва в управлінні змінами	5	5	3	13
Тема 6. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змінам	5	5	3	13
Тема 7. Механізми адаптивного управління змінами: методологічні підходи та організаційні рішення	5	5	3	13
Тема 8. Управління змінами у стратегічному розвитку організації	-	6	3	9
Разом	35	41	24	100

Таблиця 2

Форми оцінювання результатів навчання

Програмні результати навчання	Форма оцінювання					
	письмове та усне виконання вправ на практичних заняттях		виконання завдань самостійної роботи		виконання тестових завдань	
	мінімальна кількість балів	максимальна кількість балів	мінімальна кількість балів	максимальна кількість балів	мінімальна кількість балів	максимальна кількість балів
Демонструвати навички аналізу та адаптації до нових умов, відкритості до нових знань	12	20	10	20	8	12
Визначати можливості для особистісного та професійного розвитку під час змін.	12	15	10	21	8	12