



ЛІДЕРСТВО ТА
УПРАВЛІННЯ
ОРГАНІЗАЦІЙНОЮ
КУЛЬТУРОЮ



Загальні відомості дисципліни

Лідерство - це здатність чинити вплив як на окрему особистість, так і на групу, спрямовуючи зусилля на досягнення цілей організації.

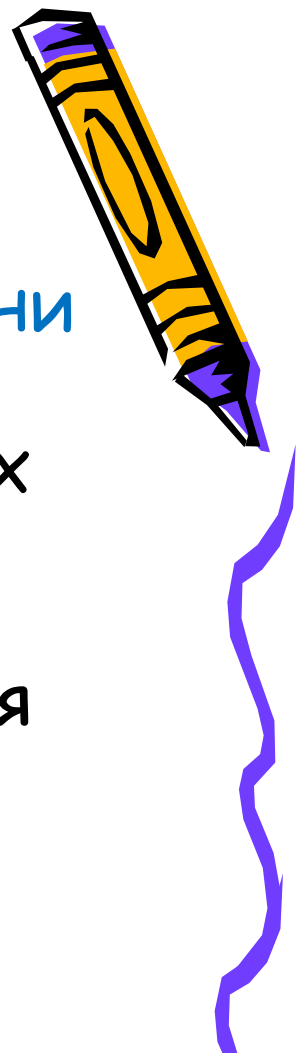
Організаційна культура підприємства - це переконання, норми, встановлення і цінності, що є тимнеписаними правилами, визначальними як мають працюватимете, і поводитися в даної організації



Короткий опис дисципліни:

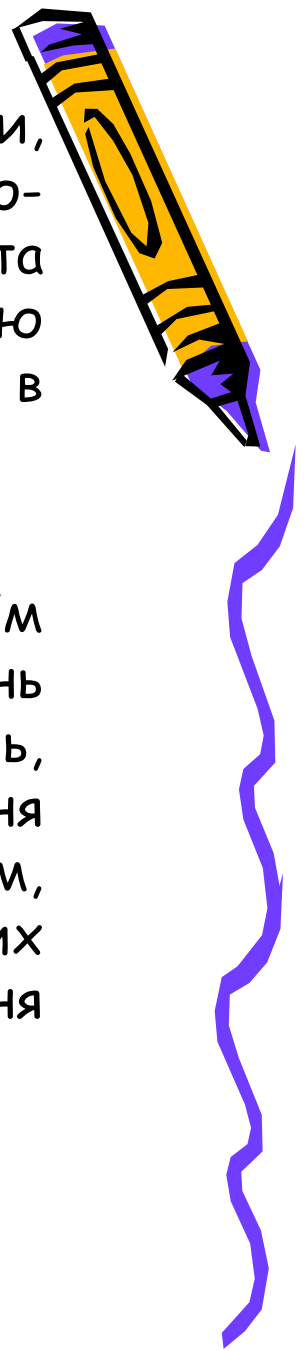
Завданням навчальної дисципліни є:

- 1) систематизований опис різних форм управління організаційною культурою;
- 2) пояснення причин і виявлення закономірностей виникнення тих чи інших типів організаційної поведінки;
- 3) передбачення тенденцій розвитку лідерської поведінки;
- 4) Вивчення сутності та стилів лідерства.



Предметом дисципліни є принципи, типи, інструменти лідерства та аналіз індивідуально-психологічних характеристик особистості, її мотивації та ставлення до різних аспектів управління організаційною культурою, групової та міжгрупової динаміки в організації, формування ефективної командної роботи.

Метою дисципліни є : надання майбутнім фахівцям знань про теорію та практику з питань формування системи професійної компетентності (знань, прикладних вмінь та навичок) щодо використання принципів, типів, інструментів лідерства керівником, формування та відтворення індивідуальних і колективних форм поведінки співробітників організації засвоєння основ управління організаційною культурою.



Загальні компетентності:

- здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу
- здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями

Фахові компетентності:

- здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань
- здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички



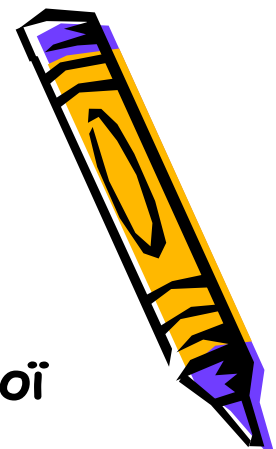
Програмні результати навчання:

- Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства
- Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи
- Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації
- Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.
- Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.
- Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера.
- Демонструвати навички стратегічного та інноваційного управління в умовах невизначеності та ризику; ідентифікувати ризики та проявляти навички антикризового управління.
- Демонструвати навички ефективного управління офісом, знання діловодства
- Формувати позитивний імідж у процесі управлінської діяльності



Зміст лекційного курсу

- Тема 1. Проблема лідерства у менеджменті . Теорії лідерства
 - Тема 2. Сутність, принципи та види організаційної культури
 - Тема 3. Лідерство як груповий процес
- Тема 4. Імідж лідера. Гендерні особливості лідерства
- Тема 5. Формування команд і робота в командах
 - Тема 6. Організаційна культура керівника підприємства
 - Тема 7. Сутність та особливості формування корпоративної культури
 - Тема 8. Комунікаційний процес в організації та ефективність управління
 - Тема 9. Форми впливу на партнерів по спілкуванню.
 - Тема 10. Управління корпоративною культурою
 - Тема 11. Ораторське мистецтво лідера





*БАЖАЄМО ВДАЛОГО
ВИБОРУ!*

