

## **АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «МОТИВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»**

**Мета:** надання здобувачам вищої освіти широких теоретичних, практичних знань і вмінь щодо оволодіння теорією та мистецтвом мотивації, сприяння формуванню в майбутніх менеджерів вмінь і навиків управління мотивацією персоналу, а також взаємоузгодженість мотивації персоналу з його оцінюванням, знайомство з різноманітними методиками оцінювання персоналу.

**Завдання:** формування вмінь розкриття теоретичних основ мотивації праці, детальний розгляд матеріальних, духовних, виробничо-побутових та соціальних елементів системи мотивації, аналіз мотиваційного потенціалу менеджера, засвоєння методик оцінювання персоналу, розкриття зв'язку оцінки працівника та оплати праці; вивчення практичного досвіду мотивації персоналу, нагромадженого в кращих вітчизняних підприємствах та зарубіжних компаніях.

**Предмет дисципліни:** є вивчення особливостей управління мотивацією персоналом органів публічного управління

### **Інформаційний обсяг навчальної дисципліни**

Тема 1. Вступ до предмету. Мотивація в системі функцій управління персоналом

Тема 2. Мотивація в формуванні та розвитку особистості

Тема 3. Мотиваційні теорії та їх застосування в управлінні персоналом

Тема 4. Методи мотивації в управлінні персоналом

Тема 5. Оплата праці та мотивація персоналу

Тема 6. Організаційна культура в системі мотиваційного менеджменту

Тема 7. Мотивація колективів

Тема 8. Комплексний підхід щодо управління трудовою мотивацією.

Тема 9. Мотиваційний потенціал менеджера