

ОФІСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ



www.mobster.com
Mobster

ВАЖЛИВІСТЬ ВИВЧЕННЯ

створення найбільш сприятливих матеріальних, технічних, санітарно-гігієнічних і соціально-психологічних умов ефективної роботи управлінського апарату, інформаційно-документаційне забезпечення менеджменту підприємства, планування, організація, координація, мотивація, розвиток і контроль роботи штабних служб

Сфера професійного використання:

*Управлінський апарат, структурні
підрозділи, штабні служби різного типу
підприємств будь-якої величини і характеру*

КОРОТКИЙ ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Основні завдання дисципліни:

засвоєння теоретичних та організаційних основ управління та організації роботи офісу, ознайомлення з методиками роботи з офісними документами, вивченням аспектів бізнес-комунікацій в офісі та особливостей професійної етики і поведінки співробітників офісу.

Метою викладання навчальної дисципліни «Офісний менеджмент» є:

надання студентам цілісну і логічно послідовну систему знань про суть офісного менеджменту, ознайомити з розвитком науки офісного менеджменту, принципами, функціями, методами та механізмом управління документування в умовах функціонування підприємств

Предметом вивчення навчальної дисципліни «Офісний менеджмент» є:

система знань про суть управління людськими, фінансовими, матеріальними та інформаційними ресурсами, історію науки менеджменту, принципи, функції, методи та механізм управління в умовах функціонування підприємств.

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми у здобувачів вищої освіти має бути сформовані наступні елементи компетентності:

загальні компетентності:

- здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях;*
- знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності;*
- здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово;*
- здатність спілкуватися іноземною мовою;*
- навички використання інформаційно-комунікаційних технологій;*

фахові компетентності:

- здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту;*
- здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту;*
- здатність планувати діяльність організації та управляти часом;*
- здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань;*
- здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління;*
- розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності;*
- здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички;*
- уміння організовувати власну діяльність та діяльність підлеглих; складати основні види управлінської документації, управляти офісом.*

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми у здобувачів вищої освіти має бути сформовані наступні елементи компетентності:

Програмні результати навчання:

демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства;

демонструвати навички виявлення проблеми та обґрунтування управлінських рішень;

демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи;

демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації;

оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації;

спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами;

виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера;

демонструвати навички ефективного управління офісом, знання діловодства.

Інформаційний обсяг навчальної дисципліни

Тема 1. Концепція сучасного офісу: від традиції до нових технологій

Тема 2. Сучасний офіс та стилеві концепції інтер'єру

Тема 3. Електронний офіс

Тема 4. Організація роботи сучасного офісу

Тема 5. Документування в управлінні

Тема 6. Організація збереження документів в організації

Тема 7. Накази та розпорядження: особливості видавання, реєстрації та формування у справі

Тема 8. Управління бізнес-комунікаціями в офісі

Тема 9. Організація проведення нарад, зборів, ділових переговорів

Тема 10. Ділові розмови по телефону

Тема 11. Мистецтво спілкування та презентація ідей та розпоряджень

Тема 12. Етика ділових взаємин у трудовому колективі