

Загальні відомості

Назва: Мотиваційний менеджмент

Важливість вивчення дисципліни полягає у формуванні теоретичних і прикладних знань у галузі посилення трудової активності персоналу, поліпшення якісних показників роботи засобами сучасних методів матеріальної, трудової і статусної мотивації тощо.

Сфера професійного використання: фахівці, які займатимуться розробкою мотиваційних заходів з метою запобігання плинності персоналу, підвищення його лояльності та віддачі, формуванням компенсаційних пакетів, володітимуть технологіями грейдового оцінювання посад і формування кваліфікаційних груп з оплати праці, сучасними підходами щодо узгодження заробітної плати з результативністю праці, вмітимуть проводити мотиваційний моніторинг тощо.

Короткий опис дисципліни

Основними завданнями вивчення навчальної дисципліни «Мотиваційний менеджмент» є:

- ▶ розкриття теоретичних основ мотивації праці;
- ▶ детальний розгляд матеріальних, духовних, виробничо-побутових та соціальних елементів системи мотивації;
- ▶ аналіз мотиваційного потенціалу менеджера;
- ▶ засвоєння методик оцінювання персоналу;
- ▶ розкриття зв'язку оцінки працівника та оплати праці;
- ▶ вивчення практичного досвіду мотивації персоналу, нагромадженого в кращих вітчизняних підприємствах та зарубіжних компаніях

Мета, предмет дисципліни

- ▶ Метою викладання навчальної дисципліни є оволодіння теорією та мистецтвом мотивації, сприяння формуванню в майбутніх менеджерів вмінь і навиків управління мотивацією персоналу, а також взаємоузгодженість мотивації персоналу з його оцінюванням, знайомство з різноманітними методиками оцінювання персоналу
- ▶ Предметом дисципліни є мотиваційний механізм трудової діяльності, складовими якого є потреби, інтереси, стимули, економічні, організаційні й соціально-психологічні відносини

Елементи компетентності:

Загальні:

- ▶ здатність реалізувати свої права і обов'язки як члени суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні;
- ▶ здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях;
- ▶ знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності;
- ▶ здатність генерувати нові ідеї (креативність);
- ▶ здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);

Елементи компетентності:

Фахові:

- ▶ здатність визначати перспективи розвитку організації;
- ▶ вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними;
- ▶ здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту;
- ▶ здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань;
- ▶ здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації;
- ▶ розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.

Програмні результати навчання:

- ▶ Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.
- ▶ Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.
- ▶ Демонструвати навички виявлення проблеми та обґрунтування управлінських рішень.
- ▶ Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.
- ▶ Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.
- ▶ Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.
- ▶ Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.
- ▶ Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.
- ▶ Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера.

Зміст лекційного курсу

- ▶ Тема 1. Вступ до предмету. Мотивація в системі функцій управління персоналом
- ▶ Тема 2. Мотивація в формуванні та розвитку особистості
- ▶ Тема 3. Мотиваційні теорії та їх застосування в управлінні персоналом
- ▶ Тема 4. Методи мотивації в управлінні персоналом
- ▶ Тема 5. Оплата праці та мотивація персоналу
- ▶ Тема 6. Організаційна культура в системі мотиваційного менеджменту
- ▶ Тема 7. Мотивація колективів
- ▶ Тема 8. Комплексний підхід щодо управління трудовою мотивацією
- ▶ Тема 9. Мотиваційний потенціал менеджера

... не знаючи мотивів, не можна зрозуміти, чому людина прагне до однієї, а не до іншої мети, не можна зрозуміти справжній зміст її дій...

Успіхів у навчанні!