

## **АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «МОТИВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»**

**Мета:** надання здобувачам вищої освіти широких теоретичних, практичних знань і вмінь щодо оволодіння теорією та мистецтвом мотивації, сприяння формуванню в майбутніх менеджерів вмінь і навиків управління мотивацією персоналу, а також взаємоузгодженість мотивації персоналу з його оцінюванням, знайомство з різноманітними методиками оцінювання персоналу.

**Завдання:** формування вмінь розкриття теоретичних основ мотивації праці, детальний розгляд матеріальних, духовних, виробничо-побутових та соціальних елементів системи мотивації, аналіз мотиваційного потенціалу менеджера, засвоєння методик оцінювання персоналу, розкриття зв'язку оцінки працівника та оплати праці; вивчення практичного досвіду мотивації персоналу, нагромадженого в кращих вітчизняних підприємствах та зарубіжних компаніях.

**Предмет дисципліни:** є вивчення особливостей управління мотивацією персоналом органів публічного управління

### **Інформаційний обсяг навчальної дисципліни**

- Тема 1. Вступ до предмету. Мотивація в системі функцій управління персоналом
- Тема 2. Мотивація в формуванні та розвитку особистості
- Тема 3. Мотиваційні теорії та їх застосування в управлінні персоналом
- Тема 4. Методи мотивації в управлінні персоналом
- Тема 5. Оплата праці та мотивація персоналу
- Тема 6. Організаційна культура в системі мотиваційного менеджменту
- Тема 7. Мотивація колективів
- Тема 8. Комплексний підхід щодо управління трудовою мотивацією.
- Тема 9. Мотиваційний потенціал менеджера