

АНОТАЦІЯ
НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА»

Метою викладання навчальної дисципліни «Організаційна культура» є надання майбутнім фахівцям знань про теорію та практику з питань формування системи професійної компетентності (знань, прикладних вмінь та навичок) щодо використання принципів, типів, інструментів лідерства керівником, формування та відтворення індивідуальних і колективних форм поведінки співробітників організації засвоєння основ управління організаційною культурою.

Основними завданнями вивчення навчальної дисципліни «Організаційна культура» є формування у майбутніх фахівців сучасного системного мислення та комплексу спеціальних знань у галузі виявлення закономірностей, причинно-наслідкових зв'язків та альтернативності сучасної організаційної культури; опанування студентами специфічних прийомів та інструментів управління поведінкою індивіда в організації, інструментів лідерства;

Предметом вивчення навчальної дисципліни є: принципи, типи, інструменти лідерства та аналіз індивідуально-психологічних характеристик особистості, її мотивації та ставлення до різних складових трудового процесу, групової та міжгрупової динаміки в організації, формування ефективної командної роботи.

Інформаційний обсяг навчальної дисципліни

Тема 1. Проблема лідерства у менеджменті. Теорії лідерства

Тема 2. Сутність, принципи та види організаційної культури

Тема 3. Лідерство як груповий процес

Тема 4. Імідж лідера. Гендерні особливості лідерства

Тема 5. Формування команд і робота в командах

Тема 6. Організаційна культура керівника підприємства

Тема 7. Сутність та особливості формування корпоративної культури

Тема 8. Комунікаційний процес в організації та ефективність управління

Тема 9. Форми впливу на партнерів по спілкуванню.

Тема 10. Управління корпоративною культурою

Тема 11. Ораторське мистецтво лідера