

ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ ДИСЦИПЛІНИ ТРУДОВЕ ПРАВО

Важливість вивчення дисципліни та сфера професійного використання полягають у формуванні:

1. фахівця, що володітиме аналітичними вміннями з дослідження управління часом, що передбачає організацію та проведення опитування цільових аудиторій, вивчення публікацій та інших медіаматеріалів з метою здійснення ефективного процесу прийняття управлінських рішень з урахуванням знань основ теорії і практики правових аспектів діяльності у галузі трудового права;
2. фахівця з раціональним правовим мисленням;
3. творчої, духовно-багатої особистості, з національною свідомістю, патріотичними почуттями;
4. формування фахівця зі здатністю використовувати знання, вміння та навички для теоретичного та практичного освоєння проблем, організовувати, реалізовувати, презентувати відповідні наукові дослідження;
5. фахівця зі здатністю застосовувати одержані знання з різних предметних сфер спеціальності для формулювання нових теоретичних трактувань і положень, практичних адресних рекомендацій і пропозицій;
6. фахівця зі здатністю виявляти та розуміти причинно-наслідкові зв'язки в галузі трудового права, ідентифікувати та оцінювати фактори впливу.



КОРОТКИЙ ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Основними завданнями вивчення навчальної дисципліни є:

- 1. надання здобувачам вищої освіти ясного і чіткого уявлення про вивчення ними основних принципів та інститутів трудового права, напрямків їх правового регулювання;**
- 2. набуття навичок роботи з нормативними актами;**
- 3. вміння вирішувати практичні питання і ситуації у сфері правового регулювання трудових правовідносин.**



МЕТА, ПРЕДМЕТ ДИСЦИПЛІНИ

- ☀ **Метою викладання навчальної дисципліни є** формування у здобувачів вищої освіти навичок оволодіння сукупністю знань з правового регулювання трудових відносин, прийняття ними обґрунтованих рішень у сфері управління, організації виробництва та праці, а також опанування ними методики правового аналізу відповідних правових норм.
- ☀ **Предметом вивчення навчальної дисципліни є** трудові відносини, що виникають на підставі укладення трудового договору, і відносини, що тісно пов'язані з трудовими: працевлаштування, навчання і підвищення кваліфікації та перекваліфікації працівників, щодо контролю дотримання законодавства про працю, вирішення трудових спорів, а також відносини соціального партнерства.



КІНЦЕВІ ЗНАННЯ І ВМІННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми у здобувачів вищої освіти мають бути сформовані наступні елементи компетентності:

загальні:

- здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях;
- здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел;
- здатність до адаптації та дії в новій ситуації;
- здатність свідомо та соціально-відповідально діяти на основі етичних міркувань.

фахові:

- розуміння особливостей поведінки суб'єктів господарювання, їх інтересів та потреб в економічній системі;
- здатність використовувати нормативні та правові акти, що регламентують господарські процеси та професійну діяльність;
- здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері функціонування, розвитку і регулювання соціально-трудова відносин.

програмні результати навчання:

- розуміти та планувати можливості особистого професійного розвитку;
- вміти аналізувати процеси державного та ринкового регулювання соціально-економічних і трудових відносин;
- застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати;
- використовувати нормативні та правові акти, що регламентують господарську та професійну діяльність.

ЗМІСТ ЛЕКЦІЙНОГО КУРСУ

Поняття, предмет та значення трудового права. Джерела трудового права. Колективні договори і угоди. Укладення трудового договору. Зміна трудового договору. Припинення трудового договору. Робочий час і час відпочинку. Оплата праці. Гарантійні та компенсаційні виплати. Дисципліна праці. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору. Охорона праці. Трудові спори. Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства.



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ

