

## **АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «МОТИВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»**

**Мета:** надання здобувачам вищої освіти широких теоретичних, практичних знань і вмінь щодо оволодіння теорією та мистецтвом мотивації, сприяння формуванню в майбутніх менеджерів вмінь і навиків управління мотивацією персоналу, а також взаємоузгодженість мотивації персоналу з його оцінюванням, знайомство з різноманітними методиками оцінювання персоналу.

**Завдання:** формування вмінь розкриття теоретичних основ мотивації праці, детальний розгляд матеріальних, духовних, виробничо-побутових та соціальних елементів системи мотивації, аналіз мотиваційного потенціалу менеджера, засвоєння методик оцінювання персоналу, розкриття зв'язку оцінки працівника та оплати праці; вивчення практичного досвіду мотивації персоналу, нагромадженого в кращих вітчизняних підприємствах та зарубіжних компаніях.

**Предмет дисципліни:** є вивчення особливостей управління мотивацією персоналом органів публічного управління

### **Інформаційний обсяг навчальної дисципліни**

**Тема 1.** Вступ до предмету. Мотивація в системі функцій управління персоналом

**Тема 2.** Мотивація в формуванні та розвитку особистості

**Тема 3.** Мотиваційні теорії та їх застосування в управлінні персоналом

**Тема 4.** Методи мотивації в управлінні персоналом

**Тема 5.** Оплата праці та мотивація персоналу

**Тема 6.** Організаційна культура в системі мотиваційного менеджменту

**Тема 7.** Мотивація колективів

**Тема 8.** Комплексний підхід щодо управління трудовою мотивацією.

**Тема 9.** Мотиваційний потенціал менеджера