

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ»

Мета: оволодіння практичними знаннями та набуття практичних навичок з організації процесу управління змінами.

Основні завдання полягають у теоретичній і практичній підготовці майбутніх фахівців з наступних питань: розуміння сутності змін та природи їх виникнення; формування наукового світогляду й знань із технологій та методів управління змінами в організаціях; вивчення особливостей функціонування організацій в умовах безперервних змін.

Предметом вивчення навчальної дисципліни є інтегрована сукупність управлінських відносин у процесі управління індивідуальними, груповими та організаційними змінами на підприємстві.

Інформаційний обсяг навчальної дисципліни:

Тема 1. Теоретичні основи управління змінами

Тема 2. Індивідуальні зміни

Тема 3. Командні зміни

Тема 4. Організаційні зміни

Тема 5. Роль керівника в управлінні змінами

Тема 6. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змінами

Тема 7. Структурні зміни

Тема 8. Управління змінами в стратегічному розвитку організації

Тема 9. Зміни корпоративної культури

Тема 10. Зміни на основі інформаційних технологій