

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «УПРАВЛІННЯ ПОВЕДІНКОЮ ПЕРСОНАЛУ»

Метою викладання навчальної дисципліни «Управління поведінкою персоналу» є оволодіння теоретичними і практичними знаннями для адекватного аналізу поведінки персоналу, серед яких: особливості і характеристики процесу сприйняття, природа і основні характеристики установок, індивідуальні особливості і психологічна типологія працівників, мотиваційний потенціал особистості, сутність і джерела влади; теоретичні основи лідерства, поведінкові моделі прийняття рішень, характеристика елементів організаційної культури, особливості процесу організаційного розвитку.

Основними завданнями вивчення навчальної дисципліни «Управління поведінкою персоналу» є озброїти здобувачів вищої освіти сучасними знаннями теорії управління персоналом та практичними навиками впливу на трудову поведінку як колективу працівників, так і окремих виконавців з метою забезпечення ефективної діяльності організації, досягнення визначених цілей та задоволення результатами праці кожного працівника

Предметом вивчення навчальної дисципліни є формування навичок: виявлення індивідуальних характеристик поведінки персоналу; прогнозування поведінки персоналу; використання інструментарію управління поведінкою персоналу.

Інформаційний обсяг навчальної дисципліни:

Тема 1. Персонал, як об'єкт та суб'єкт управління.

Тема 2. Управління поведінкою персоналу як основний елемент системи управління підприємством.

Тема 3. Управління поведінкою персоналу підприємства на засадах корпоративної культури.

Тема 4. Оцінка факторів управління поведінкою персоналу.

Тема 5. Гендерний аспект поведінки персоналу.

Тема 6. Прогнозування й планування поведінки персоналу.

Тема 7. Регулювання поведінки персоналу.

Тема 8. Роль мотиваційного механізму в управлінні поведінкою персоналу