

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНІЗАЦІЯХ ПУБЛІЧНОЇ СФЕРИ

Предметом вивчення навчальної дисципліни є загальні закономірності та особливості формування, функціонування та розвитку персоналу організації.

Метою викладання навчальної дисципліни є формування комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо формування та реалізації кадрової політики в організаціях публічної сфери, раціонального відбору працівників на посади та формування дієвого трудового колективу, оцінювання та розвитку працівників, а також цілеспрямованого використання їх потенціалу.

Завданнями вивчення навчальної дисципліни є теоретична та практична підготовка студентів з питань:

- формування ефективної системи управління персоналом в організації публічної сфери;
- обґрунтування концептуальних засад та методологічних принципів управління персоналом;
- формування та аналіз стану кадрової політики організації;
- проектування системи управління персоналом та нормативної чисельності працівників кадрової служби підприємства;
- управління соціальним розвитком трудового колективу;
- формування успішної команди як соціального утворення;
- застосування сучасних методів планування та прогнозування потреб у персоналі: організування набору і відбору персоналу в організації публічної сфери;
- навчання, підвищення кваліфікації та перекваліфікація працівників на етапі розвитку персоналу організації публічної сфери;
- управління діловою кар'єрою та службово-посадовим рухом управлінців з метою їх розвитку;
- атестування персоналу та використання результатів у системі мотивування;
- оцінювання ефективності та результативності управління персоналом.

Зміст навчальної дисципліни розкривається в темах:

Тема 1. Управління персоналом у системі публічного управління

Тема 2. Управління персоналом як соціальна система

Тема 3. Кадрова політика і стратегія управління персоналом в організаціях публічної сфери

Тема 4. Організування діяльності та функції служб управління персоналом

Тема 5. Кадрове планування в організаціях публічної сфери

Тема 6. Організація набору та відбору персоналу в організаціях публічної сфери

Тема 7. Формування колективу організації

Тема 8. Оцінювання персоналу в організаціях публічної сфери

Тема 9. Управління розвитком в організаціях публічної сфери

Тема 10. Управління процесом вивільнення персоналу

Тема 11. Соціальне партнерство в в організаціях публічної сфери

Тема 12. Ефективність управління персоналом в організаціях публічної сфери