

## **МОТИВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ**

**Предметом** дисципліни є вивчення особливостей управління мотивацією персоналом органів публічного управління.

**Метою викладання навчальної дисципліни** оволодіння теорією та мистецтвом мотивації, сприяння формуванню в майбутніх менеджерів вмінь і навиків управління мотивацією персоналу, а також взаємоузгоджуваність мотивації персоналу з його оцінюванням, знайомство з різноманітними методиками оцінювання персоналу.

**Основними завданнями вивчення навчальної дисципліни** розкриття теоретичних основ мотивації праці, детальний розгляд матеріальних, духовних, виробничо-побутових та соціальних елементів системи мотивації, аналіз мотиваційного потенціалу менеджера, засвоєння методик оцінювання персоналу, розкриття зв'язку оцінки працівника та оплати праці; вивчення практичного досвіду мотивації персоналу, нагромадженого в кращих вітчизняних підприємствах та зарубіжних компаніях.

**Зміст дисципліни розкривається в темах:**

Тема 1. Вступ до предмету

Тема 2. Мотивація в системі функцій управління персоналом

Тема 3. Мотивація в формуванні та розвитку особистості

Тема 4. Мотиваційні теорії та їх застосування в управлінні персоналом

Тема 5. Методи мотивації в управлінні персоналом

Тема 6. Оплата праці та мотивація персоналу

Тема 7. Організаційна культура в системі мотиваційного менеджменту

Тема 8. Мотивація колективів

Тема 9. Комплексний підхід щодо управління трудовою мотивацією

Тема 10. Мотиваційний потенціал менеджера