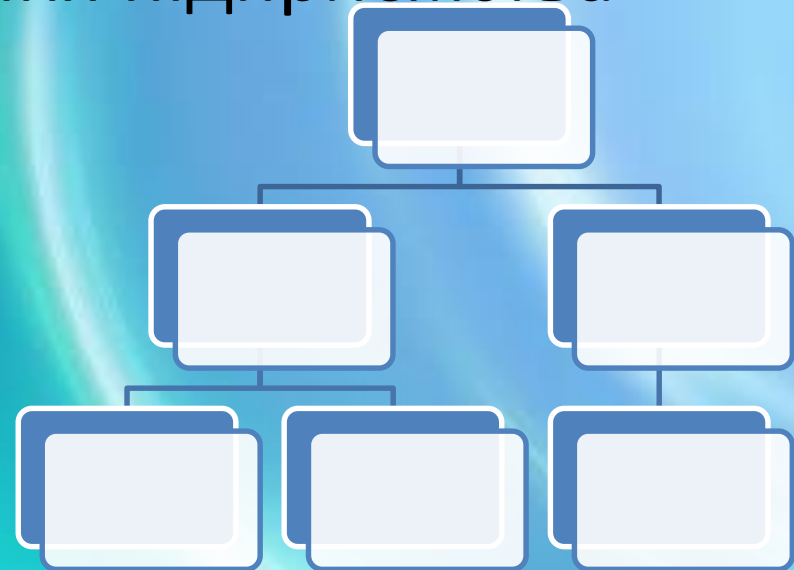


**ОРГАНІЗАЦІЙНЕ
ПРОЕКТУВАННЯ
ПІДПРИЄМТВА**



Аналогічно до живих істот, кожна організація (підприємство, установа) має свою будову, свій «скелет», в ролі якого виступає структура.

Саме на вивчення і раціональну побудову таких структур націлена дисципліни «Організаційне проектування підприємства»





Основними завданнями навчальної дисципліни є вивчення основних концепцій, понять, методів і підходів, які використовуються у світовій практиці до процесу організаційного проектування; обґрунтування організаційної структури та структури управління з урахуванням впливу ситуаційних чинників як важливого резерву підвищення ефективності функціонування організацій.

Метою викладання навчальної дисципліни «Організаційне проектування підприємства» є формування теоретичних знань і практичних навичок щодо методологічних та методичних основ проектування організацій, враховуючи відповідні законодавчі акти.

Предметом дисципліни є вивчення сукупність теоретичних, методичних і практичних аспектів організаційного проектування.



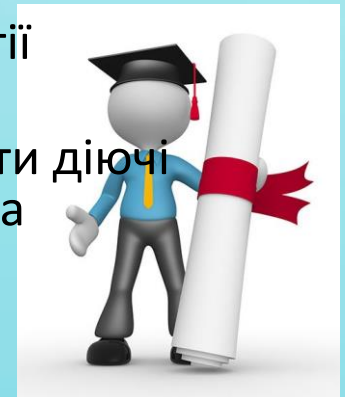
В ході вивчення дисципліни у здобувачів вищої освіти мають бути сформовані наступні компетентності:

ЗНАННЯ:

- основних понять, законів, принципів і підходів до організаційного проектування;
- методичних засад проектування організаційних структури та структур управління, виходячи з обраних стратегій розвитку організацій ;
- методичних основ оцінки впливу зовнішнього середовища на стратегію розвитку організації та її структуру;
- етапів і методів реорганізації підприємств;

вміння:

- формувати місію, цілі і стратегічні альтернативи розвитку організаційних систем з урахуванням потенціалу організації та факторів зовнішнього середовища функціонування;
- визначати раціональні типи побудови організаційних структур та структур управління;
- проектувати організаційні структури та структури управління організації, виходячи з обраних стратегій розвитку;
- створювати ділянки, служби та підрозділи з урахуванням масштабів діяльності організації;
- делегувати повноваження, розподіляти права, відповідальність та обов'язки між виконавцями;
- складати плани реалізації проектів, визначати черговість та терміни виконання робіт;
- моделювати організаційні проекти з врахуванням домінуючої організаційної культури;
- оцінювати вплив внутрішнього середовища на вибір стратегії розвитку та структурну побудову організації;
- з використанням системного підходу, комплексно аналізувати діючі організаційні структури та структури управління підприємств та розробляти пропозиції щодо їх удосконалення.



Зміст дисципліни розкривається в темах:

Тема 1. Предмет та завдання організаційного проектування

Тема 2. Організація як об'єкт організаційного проектування

Тема 3. Основні складові та методологічні підходи оргпроекування

Тема 4. Етапи і методи організаційного проектування

Тема 5. Організаційні структури та структури управління

Тема 6. Ситуаційні чинники організаційного проектування

Тема 7. Організаційна культура як чинник забезпечення ефективності організаційного проектування

Тема 8. Ефективність діяльності організації: економічні та соціальні аспекти

Тема 9. Етапи і методи реорганізації

Закон вихідних даних Спенсера:

1. Кожен може прийняти рішення, володіючи достатньою інформацією.
2. Гарний керівник приймає рішення і при її нестачі.
3. Ідеальний – діє в повному невіданні.



***Отже, вирішувати
ВАМ!***