

УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ

Предметом вивчення навчальної дисципліни є процеси планування, організації, мотивації і контролю розвитку персоналу організації.

Метою викладання навчальної дисципліни є формування у студентів знань, умінь і навичок, що дають змогу керівникам здійснювати ефективну та результативну управлінську, організаційну діяльність, застосовувати системний підхід з інноваційними елементами в організації діяльності з професійного вдосконалення й кар'єрного розвитку персоналу.

Завданнями вивчення навчальної дисципліни є формування у студентів базової системи знань щодо розвитку персоналу і його складових та його місця в загальній системі управління ним, а також умінь та компетенцій стосовно планування, організації, мотивації та контролю розвитку персоналу в сучасних умовах.

Зміст дисципліни розкривається в темах:

Тема 1. Розвиток працівників як складова управління персоналом організації

Тема 2. Управління проектом розвитку персоналу в організації

Тема 3. Внутрішній маркетинг та маркетинг навчання персоналу організації

Тема 4. Розвиток персоналу на основі його оцінки

Тема 5. Навчання та підвищення кваліфікації персоналу організації

Тема 6. Закордонний досвід розвитку персоналу

Тема 7. Управління діловою кар'єрою та робота з кадровим резервом

Тема 8. Основи соціального розвитку персоналу

Тема 9. Управління нововведеннями в кадровій роботі

Тема 10. Стимулювання розвитку персоналу