

УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ

Предметом вивчення навчальної дисципліни є інтегрована сукупність управлінських відносин у процесі управління індивідуальними, груповими та організаційними змінами на підприємстві.

Метою викладання навчальної дисципліни є оволодіння практичними знаннями та набуття практичних навичок з організації процесу управління змінами.

Завданнями вивчення навчальної дисципліни є теоретична та практична підготовка з питань :

- розуміння сутності змін та природи їх виникнення;
- формування наукового світогляду й знань із технологій та методів управління змінами в організаціях;
- вивчення особливостей функціонування організацій в умовах безперервних змін.

Зміст навчальної дисципліни розкривається в темах:

- Тема 1. Теоретичні основи управління змінами
- Тема 2. Індивідуальні зміни
- Тема 3. Командні зміни
- Тема 4. Організаційні зміни
- Тема 5. Роль керівника в управлінні змінами
- Тема 6. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змінами
- Тема 7. Структурні зміни
- Тема 8. Управління змінами в стратегічному розвитку організації
- Тема 9. Зміни корпоративної культури
- Тема 10. Зміни на основі інформаційних технологій