

САМОМЕНЕДЖМЕНТ

Предметом дисципліни є розгляд проблем аналізу критеріїв ефективного самоменеджменту та визначення ціннісних орієнтирів особистості.

Метою викладання навчальної дисципліни є оволодіння теоретичними знаннями й практичними навичками з питань особистісного розвитку менеджера; формування в студентів індивідуальних особливостей і поведінкових навичок, що необхідні майбутньому керівнику; розвиток у майбутніх менеджерів умінь організовувати особисту працю.

Завданнями вивчення навчальної дисципліни є : розгляд та аналізі сучасних підходів до конфліктів на підприємстві; аналізі об'єктивних і суб'єктивних причин виникнення конфліктів; освоєнні методики дослідження конфліктів; розгляді та аналізі моделі і динаміки проходження конфлікту; вивченні конструктивних і деструктивних функцій конфлікту; набутті навичок запобігання виникненню деструктивних конфліктів; набутті вмінь управління конфліктною ситуацією і застосування методів конструктивного вирішення конфліктів.

Зміст навчальної дисципліни розкривається в темах:

Тема 1. Методологічні підходи до самоменеджменту

Тема 2. Планування особистої роботи менеджера

Тема 3. Організовування діяльності менеджера

Тема 4. Самомотивування та самоконтроль менеджера

Тема 5. Формування якостей ефективного менеджера

Тема 6. Розвиток менеджерського потенціалу