

## **АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «МОТИВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»**

**Мета:** формування системи теоретичних знань про мотиваційний механізм трудової діяльності персоналу та практичних навичок у галузі мотиваційного менеджменту щодо посилення ефективності використання і розвитку потенціалу працівників підприємств (установ, організацій).

**Основні завдання:** розкриття теоретичних основ мотивації праці, детальний розгляд матеріальних, духовних, виробничо-побутових та соціальних елементів системи мотивації, аналіз мотиваційного потенціалу менеджера, засвоєння методик оцінювання персоналу, розкриття зв'язку оцінки працівника та оплати праці; вивчення практичного досвіду мотивації персоналу, нагромадженого в кращих вітчизняних підприємствах та зарубіжних компаніях.

**Предмет:** вивчення особливостей управління мотивацією персоналом сучасних агроформувань.

### ***Інформаційний обсяг навчальної дисципліни***

**Тема 1.** Вступ до предмету. Мотивація в системі функцій управління персоналом

**Тема 2.** Мотивація в формуванні та розвитку особистості

**Тема 3.** Мотиваційні теорії та їх застосування в управлінні персоналом

**Тема 4.** Методи мотивації в управлінні персоналом

**Тема 5.** Оплата праці та мотивація персоналу

**Тема 6.** Організаційна культура в системі мотиваційного менеджменту

**Тема 7.** Мотивація колективів

**Тема 8.** Комплексний підхід щодо управління трудовою мотивацією.

**Тема 9.** Мотиваційний потенціал менеджера

**Тема 10.** Зарубіжний досвід мотивації персоналу