

## **АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «МЕНЕДЖМЕНТ-КОНСАЛТИНГ»**

**Мета:** вивчення студентами основних принципів і положень консультування з управління та організаційного розвитку, оволодіння методами діагностики проблем організації і способами залучення людей до процесів змін.

**Основні завдання:** сприяння розумінню сутності та змісту консалтингової діяльності та її необхідності для сфери менеджменту організацій; місця і ролі курсу в системі менеджменту та формуванні якостей управлінського консультанта; формування знань щодо умов і чинників успішного управлінського консультування, усвідомлення підходів і методів надання консалтингових управлінських послуг; розвиток здібностей і набуття навичок підготовки і проведення консалтингової управлінської діяльності.

**Предмет:** основні принципи і положення консультування з управління та організаційного розвитку.

### ***Інформаційний обсяг навчальної дисципліни***

**Тема 1.** Сутність менеджменту-консалтингу. Консультаційна послуга як продукт підприємницької діяльності.

**Тема 2.** Менеджмент-консалтинг. Каунселінг та коучинг.

**Тема 3.** Управлінське консультування як процес.

**Тема 4.** Методичний інструментарій консультанта.

**Тема 5.** Консультування із загальних питань управління підприємством

**Тема 6.** Консультування командоутворення. Побудова відносин «клієнт – консультант»

**Тема 7.** Форми та специфіка управління консалтинговим бізнесом